
DESTINATAIRES :	Tout le personnel et les médecins du CISSS de la Montérégie-Ouest
EXPÉDITEUR :	La Direction générale
DATE :	7 août 2020
OBJET :	Une préoccupation constante pour combler les besoins de main-d'œuvre

Bonjour,

La situation vécue ces derniers mois a fait ressortir plusieurs bons côtés de notre organisation. Nous n'avons qu'à penser à tout le travail d'équipe, à l'entraide entre collègues, entre services, mais aussi à la grande solidarité dont vous avez fait part, chacun à votre façon, afin de répondre aux besoins de notre population. La pandémie a aussi mis en lumière certaines situations plus difficiles dans notre organisation, entre autres le manque d'effectifs. Beaucoup d'efforts sont déployés en matière de recrutement et de mobilisation des équipes et nous souhaitons vous partager aujourd'hui quelques-unes de ces actions.

À la recherche de candidats, même en temps de pandémie

Plusieurs efforts sur le plan du recrutement ont été déployés afin de combler des besoins en lien avec la COVID-19. Toutefois, d'autres actions, comme le recrutement pour les emplois d'été, ont été plus difficiles et moins fructueuses que les autres années, notamment causées par la prestation canadienne d'urgence pour les étudiants. Durant la pandémie, ce sont 600 embauches qui ont été faites en 10 semaines grâce aux nombreuses candidatures reçues par le biais de la plateforme « Je contribue » et la sollicitation de plusieurs personnes provenant de différents milieux. Soulignons aussi l'arrivée des 321 futurs préposés aux bénéficiaires qui ont fait leur entrée comme étudiants et qui viendront épauler nos équipes déjà en place. Sur une autre note, au début du mois de juillet, nos recruteurs se sont rendus disponibles par le biais de notre page Facebook pour des entrevues éclair ce qui a attiré de nombreux candidats et nous avons lancé sur les médias sociaux et sur plusieurs sites Web une campagne estivale de recrutement.

Actions pour recruter de nouveaux talents et travailler la rétention de nos gens

Des travaux de surstructures de postes sont en cours afin de bonifier les cahiers des postes de plusieurs secteurs actuellement en difficultés. Cela se concrétisera par un affichage de nouveaux postes en septembre. De plus, les prochains mois seront axés sur la poursuite des actions de visibilité pour faire rayonner notre organisation grâce à tout le travail accompli par chacune des équipes et ainsi favoriser le recrutement. L'optimisation de notre vitrine Web par un meilleur référencement et la poursuite de la vision numérique dont le développement des pratiques sur les médias sociaux seront aussi mis de l'avant. Une grande campagne de recrutement et de visibilité est également prévue pour l'automne.

Comme l'intégration de nos nouveaux employés est essentielle à la suite de leur parcours, des actions sont déployées à travers l'organisation afin de s'assurer que les meilleures pratiques en termes d'intégration sont actualisées. De plus, un processus de recrutement accéléré pour nos stagiaires est actuellement en place.

Il ne s'agit que de quelques-unes des actions qui sont en déploiement. Il est évident que les enjeux de ressources humaines ne disparaîtront pas instantanément, mais nous tenons à vous réitérer que ces enjeux figurent parmi les projets prioritaires de l'établissement et qu'une attention constante y est portée. C'est en travaillant tous ensemble, dans la même direction, que nous allons y arriver.

Merci pour les efforts et les actions de chacun d'entre vous!

La Direction générale