Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest
Québec

PROCÉDURE IPEC EN SÉQUENCE CHRONOLOGIQUE
ÉVÉNEMENT CRITIQUE INTERVENANT

En prévention | **Temps 0** | **0-24 heures** | **1 à 2 jours** | **2 à 10 jours** | **2 à 14 jours** | **Le plus rapidement possible**

Le debriefing technique, si nécessaire, doit toujours être fait APRÈS le debriefing psychologique »

CAPSULE PRÉ-CRISE ET/OU ATELIER « PRENDRE SOIN DE SOI »

SE DONNE UNE FOIS AUX 3 MOIS ET À L'ACCUEIL

ÉVÉNEMENT CRITIQUE

DEMANDE DE DEFUSING EST EFFECTUÉE SOIT PAR L'INTERVENANT OU PAR LE GESTIONNAIRE SUR DEMANDE DE L'INTERVENANT

Option « 1 »

L'intervenant s'adresse directement à l'intervenant IPEC de son milieu, si ce dernier est présent dans la RAC

Option « 2 »

Si option « 1 » non utilisée OU si l'intervenant préfère passer par le gestionnaire

➡ Heures de bureau : contacter le chef de programme, sinon le coordonnateur d'activités soir/nuit/fin de semaine (450-777-6805)

DÉFUSING
Intervenant IPEC

DÉFUSING FAIT PAR INTERVENANT IPEC (VOIR AIDE-MÉMOIRE ET DÉPLIANT TRAUMA) SOIT PAR TÉLÉPHONE OU DIRECTEMENT SUR LES LIEUX

L'INTERVENANT IPEC ENVOIE LE RAPPORT DEFUSING PAR COURRIEL AU SERVICE DE SSMÊT (ssmet.prevention.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca)

AINSI QU'AU GESTIONNAIRE DE L'EMPLOYÉ AYANT REÇU UN DEFUSING

L'EMPLOYÉ COMPLÈTE UN RAPPORT D'ACCIDENT/ INCIDENT DE TRAVAIL QUAND IL EST PRÊT

Le service de SSMÊT fournira un tableau des statistiques MENSUELLES pour travailler en prévention

SUVI POST-DÉFUSING
Chef de programme

LE CHEF DE PROGRAMME CONTACTE SON EMPLOYÉ POUR FAIRE LE SUIVI (VOIR AIDE-MÉMOIRE)

LE CHEF DE PROGRAMME OFFRE À L'EMPLOYÉ, AU BESOIN, UNE SÉANCE DE DÉBRIEFING PSYCHOLOGIQUE, INDIVIDUELLE OU DE GROUPE, AVEC UN PSYCHOLOGUE EXTERNE (PHYSIMED par exemple)

S'il y a arrêt de travail, le chef de programme propose à l'employé de bénéficier du programme « *Planification du retour au travail de l'employé post-événement critique* »

Suivant l'événement :
Le service de SSMÊT contacte l'employé s'il est en arrêt de travail

DÉBRIEFING PSYCHOLOGIQUE
Psychologue externe

UN DÉBRIEFING PSYCHOLOGIQUE EST OFFERT

Au besoin le chef de programme peut référer vers le PAE

Il est aussi possible de demander un débriefing psychologique de groupe

Plusieurs alternatives et propositions pour soutenir l'intervenant peuvent être discutées

DÉBRIEFING TECHNIQUE
Compléter l'annexe B de l'analyse du rapport accident/incident

LE CHEF DE PROGRAMME CONVOQUE ET ANIME UN DÉBRIEFING TECHNIQUE (VOIR AIDE-MÉMOIRE) EN COLLABORATION AVEC LES PROFESSIONNELS REQUIS

LE CHEF DE PROGRAMME COMPLÈTE LE FORMULAIRE « ENQUÊTE ET ANALYSE D'UN ÉVÉNEMENT ACCIDENTEL » ET L'ENVOIE AU SERVICE DE SSMÊT PAR COURRIEL (ssmet.prevention.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca)

DÉPÔT DU RAPPORT ANNUEL AU CPSSMET des statistiques IPEC

PLAN D'ACTION FAIT PARITAIREMENT AU SOUS-COMITÉ PARITAIRE RAC SUITE AUX RÉSULTATS DU RAPPORT ANNUEL DÉPOSÉ AU CPSSMÊT

DÉPÔT DU RAPPORT ANNUEL AU SQETGC

mise à jour : 2021-12-02 /as

En tout temps, la trajectoire peut être aménagée en fonction des besoins