

Profil des compétences des infirmières cliniciennes au bloc opératoire (Selon le programme SIPO)

Mise à jour : 2021-11-23

Nom de l'employé : _____ Matricule : _____
Date : _____

1 - Besoin important de développement	2 - Développement à poursuivre	3 - Compétent et efficace	4 - Se démarque
Dans l'ensemble, la compétence est peu maîtrisée et très loin des attentes . Elle est à développer en priorité.	Dans l'ensemble, la compétence est partiellement maîtrisée. Elle correspond de façon irrégulière aux attentes .	Dans l'ensemble, la compétence est maîtrisée. Elle correspond en totalité et de façon constante aux attentes.	Dans l'ensemble, la compétence est maîtrisée à tous les égards et dépasse les attentes.

L'utilisation de l'échelle de cotation est optionnelle. Les commentaires doivent toutefois refléter le niveau d'appréciation.

Compétences transversales et leurs indicateurs de comportements attendus	Auto-éval.	Cote	Commentaires
1. Exercer un jugement professionnel selon champ d'exercice			
– Ajuster sa pédagogie aux besoins de l'apprenant dans le but de faciliter son apprentissage et de lui permettre d'acquérir les habiletés et les connaissances appropriées selon les modalités et programmes reconnus par l'établissement.			
– Assurer proactivement le suivi de l'apprenant et consolider ses acquis en fonction de ses besoins et son cheminement.			
– Autres :			
2. Contribuer à un environnement sécuritaire			
– Promouvoir et communiquer régulièrement les normes et les modalités reconnues par l'établissement.			
– Procéder aux audits en lien avec les normes de pratique et soumettre les résultats à l'infirmière-chef.			
– Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des normes de pratiques au fur et à mesures que les pratiques changent.			
– Faire l'analyse des rapports AH-223 et émettre des recommandations à l'infirmière-chef.			
– Enseigner et communiquer ses connaissances au nouveau personnel pour agir adéquatement en milieu stérile.			
– Offrir du soutien aux équipes en lien avec l'arrivée de nouveau matériel.			
– Collaborer avec la gestion des risques dans le cadre de situations ponctuelles touchant le bloc.			
– Autres :			
3. Collaborer au sein d'équipes interprofessionnelles			
– En exerçant son leadership au sein de l'équipe dans le respect du champ de pratique et de l'expertise de ses collègues.			
– En respectant les rôles de chacun des intervenants.			
– En assurant la continuité, la sécurité et la qualité des soins.			

Profil des compétences des infirmières 2489

Profil des compétences des infirmières cliniciennes au bloc opératoire (Selon le programme SIPO)

Compétences transversales et leurs indicateurs de comportements attendus	Auto-éval.	Cote	Commentaires
– Recueillir les informations des différents professionnels en vue d'améliorer et de maintenir la pratique et qualité des soins apportés à la clientèle.			
– Développer en collaboration avec la conseillère en soins et les chefs d'équipe des outils cliniques basés sur les données probantes en soins périopératoires.			
– Soutenir les chefs d'équipe dans leur plan de développement de leur spécialité.			
– Élaborer et prodiguer des capsules cliniques à l'équipe de soins selon les besoins du moment.			
– Initier et supporter le nouvel employé dans son rôle au sein de l'équipe chirurgicale.			
– Supporter l'orientation des nouveaux employés dans les spécialités en étroite collaboration avec les chefs d'équipe et la chef du bloc opératoire.			
– Favoriser l'intégration du nouvel employé dans l'équipe chirurgicale.			
– Suivre étroitement l'évolution de l'apprenant en orientation ainsi que durant sa probation en consultation avec l'équipe.			
– Valider les pratiques en vigueur dans le réseau ainsi que dans les autres blocs du CISSMO.			
– Autres :			
4. Agir avec professionnalisme			
– En favorisant un environnement positif et propice au bien-être par l'adoption d'une attitude positive, ouverte et respectueuse.			
– En respectant les cadres légaux, réglementaires, déontologiques et professionnels.			
– En intégrant une éthique professionnelle.			
– En ne tolérant sous aucun prétexte la violence, l'intimidation, le harcèlement et la discrimination.			
– En appliquant le code de vie du bloc opératoire.			
– Autres :			
APPRÉCIATION GLOBALE			

(Voir objectifs et commentaires au verso)

[illegible][illegible]