

Profil des compétences des assistantes INF CHEF (AIC) (Selon le programme SIPO)

Mise à jour : 2021-11-23

Nom de l'employé : _____ Matricule : _____

Date : _____

1 - Besoin important de développement	2 - Développement à poursuivre	3 - Compétent et efficace	4 - Se démarque
Dans l'ensemble, la compétence est peu maîtrisée et très loin des attentes . Elle est à développer en priorité.	Dans l'ensemble, la compétence est partiellement maîtrisée. Elle correspond de façon irrégulière aux attentes .	Dans l'ensemble, la compétence est maîtrisée. Elle correspond en totalité et de façon constante aux attentes.	Dans l'ensemble, la compétence est maîtrisée à tous les égards et dépasse les attentes.

L'utilisation de l'échelle de cotation est optionnelle. Les commentaires doivent toutefois refléter le niveau d'appréciation.

Compétences transversales et leurs indicateurs de comportements attendus	Auto-éval.	Cote	Commentaires
1. Exercer un jugement professionnel selon champ d'exercice			
– En prenant des décisions concernant l'organisation du travail et l'utilisation des ressources humaines et matérielles.			
– Coordonner quotidiennement l'assignation du personnel infirmier selon les spécialités et faire les réajustements nécessaires.			
– Planifier quotidiennement les ressources matérielles du programme opératoire.			
– Évaluer proactivement les besoins de l'équipe en fonction du déroulement de la journée, des absences ponctuelles et à long terme.			
– Assurer l'utilisation judicieuse du temps de libération des infirmières chef d'équipe afin de favoriser le plan de développement dans chacune de leur spécialité.			
– Autres :			
2. Contribuer à un environnement sécuritaire			
– S'assurer du respect des normes de pratique et des modalités reconnues par l'établissement.			
– Intervenir auprès des équipes en cas de non-application des normes et référer à l'infirmière-chef au besoin.			
– Offrir du support décisionnel pour l'émission des recommandations en matière de prévention et gestion des risques.			
– Diffuser les recommandations à toute l'équipe soignante.			
– Assurer la communication entre le bloc et l'UDRM.			
– Autres :			

3. Collaborer au sein d'équipes interprofessionnelles			
– En exerçant son leadership au sein de l'équipe dans le respect du champ de pratique et de l'expertise de ses collègues.			
– En respectant les rôles de chacun des intervenants.			
– En assurant la continuité, la sécurité et la qualité des soins.			
– Assister l'infirmière chef et la remplacer lors de ses absences régulières.			
– Agir à titre de personne ressource auprès de l'équipe.			
– Coordonner l'avancement des plans de développement dans chaque spécialité.			
– Communiquer les enjeux liés à l'organisation quotidienne du travail aux membres de l'équipe concernés.			
– Communiquer avec les chefs d'équipe concernant la disponibilité du matériel en fonction de la chirurgie.			
– Favoriser en collaboration avec l'infirmière clinicienne l'intégration des nouveaux membres du personnel dans l'équipe.			
– Coordonner les transferts intra et inter-établissement avec les différentes parties prenantes.			
– Assurer les suivis avec les autres départements et service (ex. : liste de rappel, UDRM).			
– Communiquer avec le service de l'approvisionnement selon les besoins exprimés par les chefs d'équipe et/ou les chirurgiens.			
– Autres :			
4. Agir avec professionnalisme			
– En favorisant un environnement positif et propice au bien-être par l'adoption d'une attitude positive, ouverte et respectueuse.			
– En respectant les cadres légaux, réglementaires, déontologiques et professionnels.			
– En intégrant une éthique professionnelle.			
– En ne tolérant sous aucun prétexte la violence, l'intimidation, le harcèlement et la discrimination.			
– En appliquant le code de vie du bloc opératoire.			
– Intervenir en cas de conflit de façon impartiale et objective et se référer à son infirmière chef au besoin.			
– S'assurer que le code de vie est respecté, le cas échéant intervenir et se réfère à son infirmière chef au besoin.			
– Autres :			
APPRÉCIATION GLOBALE			

(Voir objectifs et commentaires au verso)

[illegible][illegible]