
DESTINATAIRES : Tous les gestionnaires cliniques

EXPÉDITEUR : Mireille Clermont, Coordinatrice de l'accueil, orientation, intégration, développement et transformation par intérim
Mélanie Ridley Chef du service PMO et mobilité interne
Mathieu Massé Chef du service Acquisition de talents et chef de service Capital humain et transformation

DATE : 13 novembre 2025

OBJET : **Processus d'accueil des CEPI – Période d'arrivée massive (hiver/été 2026)**

Dans le but de faciliter et d'accélérer l'intégration des personnes nouvellement embauchées dans les milieux cliniques, particulièrement lors des périodes d'arrivée massive à l'hiver et à l'été, nous mettons en place des améliorations au processus d'accueil et de formation.

Modalités du nouveau processus :

- **Dates d'entrée en fonction prédéterminées** : Elles seront établies en collaboration avec les formatrices des milieux afin d'assurer une planification harmonisée.
- **Début des formations théoriques** : Celles-ci pourront commencer même si la personne embauchée n'a pas encore fourni son attestation de CEPI (AECEPI).
- **Communication ciblée** : Une fois la formation théorique complétée, un courriel émanant de la DSIEU sera transmis aux chefs d'unité uniquement pour les personnes n'ayant pas encore obtenu leur AECEPI.
- **Validation préalable à l'orientation** : Il vous reviendra de confirmer la conformité des dossiers de ces personnes avant le début de leur orientation sur les unités.

Par ailleurs, vous aurez accès au dossier RH des nouvelles embauches via le tableau de bord [Power BI « TB DRHDO »](#), sous l'onglet [Portrait de mon équipe/Dossier employé liste](#), dès que les affectations dans votre service seront codées à leur dossier. Vous y trouverez les coordonnées et les informations pertinentes pour faciliter leur accueil.

Nous espérons que ces ajustements contribueront à rendre le processus plus fluide et facilitant pour chacun de vous.

Cordialement,

MC, MR, MM