Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Ouest
Québec

Procès-verbal

Comité exécutif du conseil multidisciplinaire

Date et heure

Le 21 septembre 2023, de 13 h à 16 h 30

Lieu, adresse et salle

Rencontre par Microsoft Teams

Présences :	Philippe Gribeauval	Directeur général
	Bernard Cyr	Directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée
	Kim Aubry	Psychoéducatrice, DPD
	Isabelle Francis	Archiviste médicale, DPSCS
	Marie-Ève Frégault	*Secrétaire-trésorière*, éducatrice, DPD
	Sylviane Gratton	Travailleuse sociale, DPJASP
	Geneviève Grondin	*Présidente par intérim et responsable des communications,* Ergothérapeute, DPD
	Hélène Lamalice	Directrice, DSMREU
	Mélissa Leduc	Ergothérapeute, DSMREU
	Jennifer Mascitto	Directrice adjointe – volet qualité et évolution de la pratique, DSMREU
	Émilie Normandin	Agente de planification, de programmation et de recherche, DSMREU
	Arlette Richer	Éducatrice spécialisée, DPD
	Guylaine Sarrazin	Spécialiste en activités cliniques, DPSMD
	Marie-Ève Vigneault	Travailleuse sociale, DPSMD
	Valérie Lecavalier	Audiologiste, DPD
Absent(s) :	Caroline Turgeon	Physiothérapeute, DPD

Invité(s) :

1. Ouverture de la réunion et vérification du quorum

La rencontre débute à 13 h 01. Le quorum est atteint.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté tel que présenté :

1. Ouverture de la réunion et vérification du quorum
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Points statutaires :
   - 3.1. Mot du président-directeur général et question au PDG
   - 3.2. Mot du directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée
   - 3.3. Mot de la directrice de la DSMREU
   - 3.4. Collaboration avec la DSMREU volet QEP
4. Point de décisions / d'orientation
   - 4.1. Présentation des membres du CM et rôle des officiers
   - 4.2. Résumé de la rencontre du 12 septembre (projet à venir – à prioriser)
   - 4.3. Budget
   - 4.4. Orientation de comités (Résumé : présentation du plan opérationnel)
   - 4.5. Demande d'avis/recommandation : Formation ACMQ – comité de pairs
5. Suivis des rencontres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire
   - 5.1. Dépôt procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 7 juin 2023
   - 5.2. Dépôt du procès-verbal de la rencontre du 13 juin 2023
   - 5.3. Suivis découlant de la rencontre du 18 mai 2023
6. Pause
7. Présentation des dossiers avec invités
   - 7.1. Aucune présentation
8. Salle de pilotage
   - 8.1. Suivis découlant des rencontres antérieures
   - 8.2. Comité de pairs
   - 8.3. Comité de communication
   - 8.4. Comité de maintien des compétences professionnelles
   - 8.5. Comité sondage
   - 8.6. Comité de gestion des risques
   - 8.7. Comité stratégique de prévention et de contrôle des infections
   - 8.8. Comité de coordination des outils cliniques
   - 8.9. Comité de l'AGA et semaine des professionnels
   - 8.10. Comité de rétention du personnel et qualité de vie au travail
   - 8.11. Comité de démarche qualité
   - 8.12. Comité reconnaissance du personnel
   - 8.13. Comité consentement (temporaire)
   - 8.14. Budget

8.15. Bons coups des membres
9. Points d'information
9.1. Démission de Benoît Lemieux
10. Dépôt de documents
10.1. Aucun document à déposer
11. Affaires nouvelles
12. Date de la prochaine rencontre
13. Clôture de la séance

3. Points statutaires	ACTION / SUIVI
3.1. Mot du président-directeur général	
Le conseil multidisciplinaire demande à M. Gribeauval de se prononcer sur la venue imminente du projet de loi 15. M. Gribeauval répond que l'organisation se conformera à la PL15 comme nécessaire, mais que cela ne changera pas pour autant la philosophie de gestion axée sur la collaboration et la participation. Peu de nouvelles filtrent en ce moment concernant les spécificités du projet de loi. Les objectifs ministériels actuels sont une adoption en décembre pour une implantation en 2024. La venue de la nouvelle agence Québec Santé amène une certaine incertitude, mais il est important de garder le cap et maintenir les priorités organisationnelles.	
3.2. Mot du président-directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée	
Au sujet du décloisonnement des pratiques, M. Cyr souligne l'importance d'utiliser le champ de pratique professionnel à son maximum. Il ajoute que le décloisonnement, c'est une évolution des approches et des connaissances professionnelles et qu'il s'agit d'optimiser l'impact de chaque geste posé pour chaque personne qui la pose. L'objectif est de sortir des carcans rigides et offrir de meilleurs services en ayant davantage de flexibilité.	Rencontre entre Geneviève Grondin, Émilie Normandin et Hélène Lamalice pour réflexion sur le rôle du CECM dans cette transition.
3.3. Mot de la directrice de la DSMREU	
Mme Lamalice souligne l'importance de garder toutes les actions axées vers les usagers et glisse un mot au sujet des prix Inspiration. Le prix CM sera remis lors de la prochaine soirée : il s'agit d'un prix très prisé, remis par la présidente ou la vice-présidente au cours du gala. Le prochain gala se tiendra le 2 novembre.	
3.4 Collaboration avec la DSMREU et le volet QEP	
Jennifer Mascitto mentionne que le volet QEP de la DSMREU s'engage à maintenir le CECM au courant des développements des projets de leur côté. Elle mentionne aussi que l'implantation de la directive sur la pratique clinique assistée par l'animal est à venir, visant une implantation en novembre prochain.	

4. Points de décision / d'orientation	ACTION / SUIVI
4.1. Présentation des membres du CECM et rôle des officiers	
Discussion au sujet du poste laissé vacant par le départ de Benoît Lemieux : il est suggéré par Valérie Lecavalier qu'un courriel soit envoyé à tous les membres pour les informer du poste laissé vacant et recevoir des candidatures Considérant la démission du président de son poste, les membres du CECM actuels doivent procéder à l'identification des officiers suivants : président(e) et vice-président(e). <u>Mise en candidature au poste de président(e)</u> Geneviève Grondin propose sa candidature. • Considérant que le nombre de candidatures correspond au nombre du poste à pourvoir, Geneviève Grondin est élue par acclamation au poste de présidente du comité exécutif du conseil multidisciplinaire. <u>Nomination de la présidente du comité exécutif du conseil multidisciplinaire</u> Après discussion et, **CONSIDÉRANT** que toute vacance à un poste de membre élu au CECM est pourvue par résolution des membres de ce comité demeurant en fonction pour la durée non écoulée du mandat du membre à remplacer; **CONSIDÉRANT** que les membres doivent s'assurer de respecter les critères de l'article 3.1 de ce règlement en comblant le poste; **CONSIDÉRANT** que les officiers sont élus par et parmi les membres du CECM; **CONSIDÉRANT** la vacance au poste de président du comité exécutif du conseil multidisciplinaire. Il est proposé par Guylaine Sarrazin, appuyée par Valérie Lecavalier et résolu à l'unanimité de procéder à la nomination de madame Geneviève Grondin au poste de présidente du comité exécutif du conseil multidisciplinaire du CISSS de la Montérégie-Ouest. <u>Mise en candidature au poste de vice-président(e) par intérim</u> Émilie Normandin propose sa candidature. Considérant que le nombre de candidatures correspond au nombre du poste à pourvoir, Émilie Normandin est élue par acclamation. <u>Nomination de la vice-présidente du comité exécutif du conseil multidisciplinaire</u>	

Après discussion et, **CONSIDÉRANT** que toute vacance à un poste de membre élu au CECM est pourvue par résolution des membres de ce comité demeurant en fonction pour la durée non écoulée du mandat du membre à remplacer; **CONSIDÉRANT** que les membres doivent s'assurer de respecter les critères de l'article 3.1 de ce règlement en comblant le poste; **CONSIDÉRANT** que les officiers sont élus par et parmi les membres du CECM. Il est proposé par Arlette Richer, appuyée par Kim Aubry et résolu à l'unanimité : de procéder à la nomination de madame Émilie Normandin au poste de vice-présidente par intérim du comité exécutif du conseil multidisciplinaire du CISSS de la Montérégie-Ouest jusqu'au retour de Mme Valérie Lecavalier en janvier 2023.	
4.2. Résumé de la rencontre du 12 septembre et projets à venir	
Mme Grondin demande à la direction générale s'il est pertinent que le CECM assiste à une présentation au sujet du plan clinique organisationnel et du plan stratégique ministériel afin d'arrimer les priorités et de plan d'action du CECM à celui-ci. M. Cyr confirme qu'une présentation sur le plan clinique organisationnel est possible et sera mise à l'agenda. M. Gribeauval mentionne que le plan stratégique ministériel n'est pas publié, donc que ce ne sera pas possible de ce côté.	
4.3. Budget	
Rien à signaler	
4.4 Orientation des comités et présentation du plan opérationnel	
Rien à signaler	
4.5 Demande d'avis/recommandation : Formation ACMQ – comité de pairs	
Présentations et formations seront offertes aux officiers.	

5. Suivis des rencontres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire	**ACTION / SUIVI**
5.1. Dépôt du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 7 juin 2023	
Le procès-verbal adopté par la majorité des membres pour l'assemblée générale annuelle du 7 juin 2023 est déposé. L'adoption s'est faite par voie électronique le 21 septembre 2023. Il est à noter que le comité exécutif du conseil multidisciplinaire a mis en place une méthode pour l'approbation des procès-verbaux avec l'outil Planner sur Microsoft Teams afin de faciliter le suivi.	

5.2. Dépôt du procès-verbal de la rencontre du 13 juin 2023	
Le procès-verbal adopté par la majorité des membres pour la rencontre du 13 juin 2023 est déposé. L'adoption s'est faite par voie électronique le 21 septembre 2023. Il est à noter que le comité exécutif du conseil multidisciplinaire a mis en place une méthode pour l'approbation des procès-verbaux avec l'outil Planner sur Microsoft Teams afin de faciliter le suivi.	
5.3. Suivis découlant de la rencontre du 18 mai 2023	
Retour des membres qui ont assisté à la rencontre au CHUM.	
6. Pause	

7. Présentation des dossiers avec invités	**ACTION / SUIVI**
Pas de présentation pour cette rencontre.	

8. Salle de pilotage	**ACTION / SUIVI**
8.1. Suivis découlant des rencontres antérieures	
Rien à signaler	
8.2. Composition des comités	
Un bref survol des personnes responsables de chaque comité afin de rafraîchir la mémoire de tous. 1. Comité de pairs : Mélissa Leduc 2. Communications : Isabelle Francis 3. Comité de maintien des compétences : Guylaine Sarrazin 4. Sondage : Marie-Ève Frégault 5. Gestion des risques : Arlette Richer 6. Prévention et contrôle PCI : Marie-Ève Vigneault 7. Coordination outils cliniques : Isabelle Francis 8. Rétention et qualité de vie au travail : Sylviane Gratton 9. Démarche qualité/Agrément : Kim Aubry 10. Comité consentement : Marie-Ève Vigneault	
8.14 Bons coups	
Mme Grondin remercie tous les membres de leur aide dans la transition après le départ de Benoît Lemieux Marie-Ève félicite Sylviane pour un article paru dans Urbania et son entrevue donnée à la radio de Radio-Canada. Belle façon de faire rayonner le CISSSMO et la profession de travailleuse sociale.	

Mme Lamalice mentionne qu'une employée du CISSSMO a été choisie pour être le visage de la semaine de la physiothérapie sur la page Facebook du ministère.	

9. Points d'information	**ACTION / SUIVI**
9.1. Démission de Benoît Lemieux	
La lettre de démission de M. Lemieux est déposée pour considération. Son poste a été réattribué et celui-ci ne participera plus aux événements du CECM à l'avenir.	

10. Date de la prochaine rencontre	
La date de la prochaine rencontre est le 16 novembre 2023 et se tiendra de façon virtuelle, soit par Microsoft Teams.	

11. Clôture de la rencontre	
La rencontre se termine à 14 h 28	



Geneviève Grondin, présidente du comité exécutif du CM



Marie-Ève Frégault, secrétaire-trésorière du comité exécutif du CM

Rédigé par : Andréanne Harvey, technicienne en administration, DSMREU, CISSS de la Montérégie-Ouest