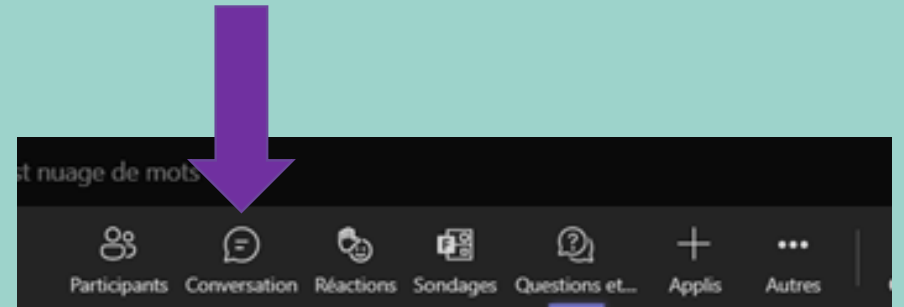


AGA de votre Conseil multidisciplinaire (CM) 2022



Bienvenue!

À votre connexion :



- 1- Si vous êtes plusieurs personnes connectées sur un même compte
inscrire votre nom et direction dans la bulle conversation pour le quorum
- 2- Vous pouvez répondre à la question du sondage apparaissant à l'écran!

La parole est à :

Philippe Gribeauval
Président-Directeur Général

La parole est à :

Cynthia Lavoie

Vice-présidente du conseil multidisciplinaire

Vos représentantes du conseil multidisciplinaire!

- Céleste Côté, APPR, DSMREU (absente)
- Claudine Boulet, neuropsychologue, DSSADG
- Cynthia Lavoie, TES, DPD
- Ève Dulude, APPR, DSMREU
- Geneviève Grondin, ergothérapeute, DPD
- Guylaine Sarrazin, ARH, Répondante jeunesse en dépendance, DPSMD
- Hélène Lécuyer, APPR, DQEPE
- Marie-Ève Frégault, TES, DPD
- Mélissa Leduc, ergothérapeute, DSMREU
- Sophie Morgentaler, archiviste médicale, DPSCS
- Sylviane Gratton, travailleuse sociale, DPJASP
- Valérie Lecavalier, Audiologiste, DPD
- Vicky Bolduc, TES, DPJASP

Légende des acronymes :

APPR : Agente de planification, de programmation et de recherche

DSSADG : Direction des services de soutien à domicile et de la gériatrie

ARH : Agente de relations humaines

DSMREU : Direction des services multidisciplinaires, recherche et enseignement universitaire

DPJASP : Direction des programmes Jeunesse et des activités de santé publique

DPSMD : Direction des programmes Santé Mentale et Dépendance

DPD : Direction des programmes Déficiences

DQEPE : Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique

DPSCS : Direction des programmes de soins critiques et spécialisés

Adoption ordre du jour



- 1- Transmission des informations sur le déroulement de l'AGA
- 2- Mot de Bernard Cyr
- 3- Mot d'Hélène Lamalice
- 4- Bilan du rapport annuel 2021-2022 et résultats du sondage
- 5- Conférence sur la formation
- 6- Période de questions
- 7- Levée de l'assemblée

Pour le bon déroulement de la rencontre

- Vos caméras et micros désactivées pour les présentations
- Vous êtes invités à écrire vos questions / commentaires dans la bulle questions et réponses
- Pour tout soutien : vous pouvez écrire dans le canal de conversation, comme à votre arrivée



La parole est à :

Bernard Cyr

Directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée

La parole est à :

Hélène Lamalice

Directrice des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement universitaire

Bilan du rapport annuel 2021-2022

BILAN 2021-2022

- Entre 10 et 12 sièges étaient occupés sur un total de 13. Suite à l'AGA en juin 2021, 5 nouveaux membres se sont ajoutés en septembre pour un total de 8 membres élus et 4 cooptés.
- Les rencontres ont pu être maintenues malgré le contexte de pandémie.
- Une assemblée générale spéciale (AGS) a eu lieu pour l'adoption de la révision des règles de régie interne par les membres.

DEMANDES AVIS-RECOMMANDATIONS EN COURS

Trois (3) demandes ont été reçues en cours d'année :

- ✓ une demande d'avis d'optimisation de la pratique professionnelle du kinésiologue, par une kinésiologue, qui est en traitement
- ✓ une demande de recommandation des audiologistes, non retenue et orientée vers une communauté de pratique en lien avec un outil de sensibilisation/dépistage du traitement du trouble auditif (TTA) en audiologie
- ✓ une demande d'avis concernant la destruction des substances psychoactives qui est en cours de traitement

Noter que les demandes seront disponibles dans intranet

PRÉSENTATIONS FAITES AU CECM

- Enjeux de main-d'œuvre : plan court terme
- Tournée des directions pour le projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges
- Présentation de ma page professionnelle déployée sur l'intranet
- Agrément Canada, maintenant Démarche qualité
- Nouvelles orientations DM-DL du programme spécialisé DI-TSA-DM-DL 0-6 ans vers les programmes DM-DL 7 ans et +
- POR plan de sécurité des usagers
- Processus des nouvelles activités professionnelles

DÉPÔT DE DOCUMENTS

CONSULTATION ET APPROBATION DES MEMBRES DU CECM

- Plan clinique organisationnel CISSSMO 2023-2033
- Projet CASSIOPÉE
- Rapport éclosion Hôpital Anna-Laberge (HAL)
- Programme des services ambulatoires spécialisés en gériatrie

POINTS SAILLANTS

- Partage du document élaboré par le comité rétention du personnel à diverses instances de l'organisation;
- Création et diffusion d'un bulletin d'informations par le comité des communications
- Création et diffusion d'un sondage pour connaître votre opinion concernant la pratique professionnelle
- Le CM a été sollicité pour s'impliquer dans de nouveaux comités organisationnels tel que reconnaissance et rétention du personnel
- Distribution de l'objet promotionnel

Résultats dans quelques instants!

PERSPECTIVES D'ACTION POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Poursuivre les travaux en lien avec les comités permanents, organisationnels et inter conseils;
- Analyser le sondage sur la pratique professionnelle pour orientation des actions du CECM, réédition annuelle et partage de ces informations aux parties concernées
- Poursuivre la publication du Bulletin d'informations du CM (3 à 4 éditions par année)
- Mettre à jour la liste des professionnels du CM pour mieux les rejoindre
- Élaborer des mécanismes contribuant à l'amélioration de la connaissance des rôles et mandats du CM auprès des membres pour susciter les demandes en provenance de ces derniers

Bilan du sondage sur la pratique professionnelle!



MERCI DE VOTRE PARTICIPATION

- 936 Répondants = 30%
- Grandement apprécié des participants : une voie pour vous exprimer!
- Résultats sommaires déjà partagés: au PDG, ressources humaines, services de santé mieux-être, communications pour orienter les prises de décisions.
- Plus de détails à venir dans nos prochaines éditions du bulletin d'information!

FAITS SAILLANTS

- Centre de documentation peu utilisé (58%)
- Offre de formation interne peu connue (45%)
- Situations qui engendrent de la détresse éthique (30% souvent)
- Marques de reconnaissances les plus appréciées :
 - Sentir que les besoins sont écoutés
 - Flexibilité des conditions de travail
 - Accès à de la formation payée
 - Opportunités de faire valoir ses idées, partager les connaissances et contribuer pour amélioration des services

Conférence sur la formation

Josée Prud'homme

Chef de service formation et développement professionnel
Direction des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement
universitaire (DSMREU)

PÉRIODE DE QUESTIONS



Levée de l'assemblée

Un gros **MERCI !!**