



Santé Québec Montérégie-Ouest

Plan d'action reconnaissance

Présenté par : Service du développement organisationnel et du leadership

Date : 2026-2027

Reconnaissance entre pairs	
Cartes postales	Gabarits pour écrire un message personnalisable (papier ou virtuel) visant à remercier ou souligner la contribution des collègues, gestionnaires, partenaires ou bénévoles
Coup d'éclat	Initiatives à différents moments de l'année visant à favoriser la reconnaissance entre pairs
Guide d'activités de reconnaissance	Guide d'activités ou de réflexion visant à donner des idées pour intégrer plus de reconnaissance au quotidien dans les équipes
Reconnaissance organisationnelle	
Reconnus du mois	Partages des succès, réalisations et inspirations via les plateformes de communications internes et externes
Années de service*	Cartes virtuelles (1, 2, 3, 4, 5, 10 ans) et carte-cadeaux pour les anniversaires de service marquants (15, 20, 25, 30, 35, 40+ ans)
Événement - Années de service des 25 ans et plus*	Événement visant à souligner les années de service pour le personnel ayant atteint 25 ans et plus (par tranche de 5 ans) au courant de l'année
Publications	Rayonnement des reconnus du mois, des bons coups et d'initiatives réalisées à travers l'organisation sur notre page Intranet et Facebook employé(e)s
Retraite*	Budget alloué pour une activité et/ou un cadeau ainsi qu'un gabarit de lettre et de publications sur nos plateformes + Diffusion des retraites sur la page Intranet
Décès*	Budget pour envoi de fleurs ou don ainsi qu'un témoignage de sympathie pris en charge par la Direction Générale
Rabais corporatifs et partenariats	Offres exclusives de rabais auprès de plusieurs fournisseurs et tournée annuelle de certaines installations (Beneva)
Prix Inspiration	Événement visant à mettre en lumière les talents, les individus et les équipes s'étant démarqués dans la mise en place de projets divers
Temps des Fêtes*	Initiative pour reconnaître la présence au travail des employés le 25 décembre et 1 ^{er} janvier

Culture organisationnelle	
Rencontre des gestionnaires	Point statutaire à l'agenda pour mettre en lumière des gestionnaires ou promouvoir la culture de reconnaissance organisationnelle
Formation	Offre de formation ENA, fiches d'information et capsules sur la reconnaissance
Partenariats internes et consultations	Collaboration avec le PPMET (Service de Prévention, promotion et de mieux-être au travail) afin de soutenir le bien-être au travail des employés et rencontres avec le comité consultatif de reconnaissance pour l'amélioration continue du programme de reconnaissance organisationnel
Ambassadeur·rice·s	Personnes qui souhaitent promouvoir la reconnaissance, aiment partager les bonnes nouvelles et qui ont le bien-être global du personnel CISSMO à cœur. Les personnes qui font partie de ce groupe ont accès à des informations en primeur, peuvent contribuer aux réflexions et partager leurs idées. Ça vous intéresse? Écrivez-nous!

