

PLAN D'ACTION 2024-2025

Direction des ressources financières (DRF)

État d'avancement des livrables (ÉA)	
	En difficulté (arrêt des travaux, incapacité à démarrer, blocage, etc.)
	À surveiller (risque de retard, ressource non accessible, contrainte, qualité, etc.)
	En contrôle (réalisé selon les échéanciers, budget, qualité)
	Terminé

Objectifs	Actions/Moyens	Responsable	Collaborateur (s)	Échéancier	Indicateur (SMART)	Suivis/Commentaires	ÉA
FAP : mettre en place conjointe de la phase 2	Capter les activités et coûts du déploiement du FAP (DQEPE, DGA hospitalière et DRF)	Annick / DQEPE	DGA			- Démarche globale piloté par DQEPE, portion FAP plus intensément soutenue par la DRF	
PREB (plan de retour à l'équilibre budgétaire) de nov 2023 : mettre à jour et tenter d'accélérer	-Mettre en application le décret relatif à la cessation du recours à la MOI -Effectuer une analyse de performance financière -Identifier les secteurs non-performants financièrement - Demander aux secteurs non performants d'élaborer des plans de retour à l'équilibre -Suivi de l'évolution des résultats émanent du PREB	Luc / Marie-France	Comité d'optimisation	31 mars 2026-27		- Autres éléments : CNESST, fournitures médicales, mécanismes de contrôle à la GAR	

Compléter (et ajuster au besoin) la structure de direction de la DRF	Raffiner échéanciers et besoins pour les projets majeurs; Comblar les postes vacants (après révision des titres d'emploi, rôles & responsabilité s'il y a lieu)	Luc					○
Mettre en place les changements demandés par le MSSS à tout le réseau	-Passage de 13 à 12 périodes financières en 2024-25 -Déploiement de la nouvelle charte comptable -Transmission des résultats financiers au MSSS à chaque période à partir de l'année financière 2024-25	Doriane & Marie-France	MSSS	1 ^{er} avril 2024 Date à venir 1 ^{er} avril 2024		-	○
Optimisation du processus entourant le traitement de la facturation MOI	Revoir le processus pour les frais courus pour la MOI (heures et \$);	Doriane	DQEPE	Septembre 2024		- Démarche d'optimisation pilotée par la DQEPE	
Préparer la budgétisation 25-26 totalement à la performance	-Adapter nos gabarits de suivis périodique afin de mieux faire refléter la performance financière -Adapter les demandes d'affichage de poste en fonction des volumes attendus et des ratios de performance	Marie-France	DQEPE DRH			-	

QVT – rétention	Mettre en place 5 éléments clés de la priorisation des enjeux de qualité de vie au travail identifiés par le personnel de la DRF	Luc Marie-France Doriane	Chef de la DRF	30 avril 2025		-Effectuer l’appréciation de la contribution de l’employé. -Répartition équitable des tâches -Mettre par écrite les différentes procédures -Assurer une présence et un accueil plus personnalisé -Souligner les anniversaires et les départs à la retraite	
-----------------	--	--------------------------------	----------------	---------------	--	--	--