

Pour affichage immédiat

Mission, vision, ambitions et valeurs organisationnelles : une nouvelle étape de franchise

Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest, le 2 février 2016 – Le 27 janvier dernier, lors de la séance du conseil d'administration (CA) du CISSSMO, les membres ont adopté la mission, la vision, les ambitions et les valeurs organisationnelles, une étape déterminante dans le cadre des travaux amorcés cet automne. En effet, celle-ci vient conclure une démarche de réflexion stratégique et un exercice de consultation effectués auprès de plusieurs acteurs, dont les membres du comité de direction, les cadres supérieurs, les représentants des conseils professionnels et du Département régional de médecine générale ainsi que les chefs de départements médicaux. Dans la poursuite de nos travaux, afin de donner un réel sens à cette démarche et d'adopter des comportements cohérents avec ces valeurs au quotidien, une activité d'appropriation est prévue avec les gestionnaires de l'établissement au cours des prochaines semaines. Par la suite, tous les employés seront également impliqués dans le processus d'appropriation.

Notre mission : maintenir, améliorer et restaurer la santé et le bien-être de la population québécoise en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique du Québec.

Notre vision : des soins de santé et des services accessibles et efficaces qui s'adaptent aux besoins des Québécois.

Bien que l'établissement adhère à la mission et à la vision du réseau de la santé et des services sociaux, il nous apparaissait important, comme équipe de direction, de se doter d'ambitions organisationnelles afin qu'elles viennent orienter davantage les grands objectifs du CISSSMO.

Nos ambitions

Le CISSSMO réalise ses ambitions en osant innover dans ses façons de faire et ainsi il se démarque et rayonne par :

- L'excellence de son offre de soins et services intégrés de proximité axé sur l'interdisciplinarité, l'accessibilité et l'adaptation aux besoins de sa population;
- Son courage à questionner et améliorer ses pratiques professionnelles, cliniques et de gestion;
- La reconnaissance de la contribution de son personnel et la mise en place de pratiques de gestion humaines;
- La force de ses liens avec ses partenaires.

Nos valeurs

Bienveillance, Collaboration, Engagement, Audace et Cohérence, cinq valeurs fondamentales, interdépendantes et en équilibre sur lesquelles nous nous appuyerons pour guider l'ensemble de nos actions. Bien plus que des mots, chaque valeur est accompagnée par un énoncé précis et se traduira dans nos gestes, nos décisions et nos relations, tant avec la clientèle qu'avec nos collègues. Nous nous assurerons de déployer les moyens de communication nécessaires, à court et moyen termes, pour faire connaître chacune de nos valeurs et s'assurer qu'elles vivent au sein de l'établissement.

Ensemble, créons l'avenir

Nous sommes très heureux de l'avancement de ces travaux, moins d'un an après la création du CISSSMO. Il était essentiel pour la Direction générale et le comité de direction de se donner un ancrage solide, et ce, rapidement, afin qu'il nous serve de repère pour construire tous ensemble l'organisation et réaliser ses ambitions.

Nous vous informerons davantage de cette démarche lors de la tournée de la Direction générale et dans des communications ultérieures. Merci à tous ceux et celles qui y ont contribué!

Le président-directeur général,



Yves Masse