

Innovater avec l'Escouade EMIssaire



L'Escouade EMIssaire (Excellence montréalaise en innovation) est propulsée par les équipes d'innovation des trois CISSS de la Montréal. Le Consortium EMI développe, actualise et coordonne les activités qui permettent de former, de mobiliser et de soutenir le réseau de personnes-ressources EMIssaires. Ces personnes peuvent ainsi s'impliquer activement dans la gestion de l'innovation dans leur secteur. La valeur ajoutée de l'Escouade EMIssaire est de générer une force habile et une synergie d'action en innovation à travers la Montréal.

Pourquoi une Escouade EMIssaire?

Pour que les initiatives innovantes soient porteuses, l'organisation doit développer sa capacité, son agilité et sa culture d'innovation. La multiplication de personnes-ressources compétentes pour soutenir l'innovation à même leur secteur d'activité est un puissant moteur pour y arriver. En regroupant les ressources et les expertises des trois CISSS, l'Escouade EMIssaire excelle davantage pour générer une force d'innovation durable et responsable.

Le rôle de l'EMIssaire

L'EMIssaire est une personne-ressource ambassadrice de l'innovation dans son secteur. Elle agit de manière proactive pour soutenir les projets d'innovation issus de son milieu. Elle peut aussi compter sur l'accompagnement du service d'innovation de son organisation et sur le réseau de ses collègues EMIssaires pour évoluer et contribuer au développement des meilleures pratiques en innovation.



Inspirer

Catalyser le changement et la culture d'innovation;
Être proactif pour saisir les opportunités d'innovation;
Promouvoir et diffuser les bonnes pratiques en innovation.



Guider

Encourager l'expression des idées et des solutions innovantes;
Soutenir les différentes étapes de la démarche d'innovation pour bien gérer les risques et atteindre les impacts désirés.



Collaborer

Mobiliser les personnes autour d'une vision commune;
Faciliter et contribuer aux activités d'innovation dans son organisation;
Participer au réseau R-EMI.

Quels sont les avantages?

POUR LES EMIssaires

Se sentir valorisé

Être EMIssaire augmente la motivation, l'implication et le sentiment de compétence.

POUR LES ÉQUIPES

Multiplier les occasions d'innover

Les équipes ont accès à des personnes-ressources à même leur secteur pour répondre aux besoins de leur milieu.

POUR L'ORGANISATION

Avoir de l'impact

L'organisation peut compter sur plusieurs personnes qui agissent selon les bonnes pratiques en gestion de l'innovation pour accroître les impacts sur la santé globale.

POUR ALLER PLUS LOIN

Les EMIssaires bénéficient du soutien du service d'innovation et de la synergie du réseau R-EMI, ce qui génère une force d'excellence accrue en gestion de l'innovation.

Les activités de l'Escouade

1	Parcours EMIssaire Le point de départ pour devenir EMIssaire • Un parcours échelonné sur 3 mois • Conçu pour développer 6 compétences clés • 20 heures de formation • 4 journées d'ateliers (5 heures) en présentiel • Cohortes de 25-30 personnes • Coordonné et animé par le Consortium EMI • Des activités dynamiques et des outils concrets pour expérimenter chacune des étapes de la démarche d'innovation • Axé sur les projets personnels et les rôles possibles de l'EMIssaire dans son milieu 6 compétences clés en innovation¹ - La pensée entrepreneuriale - La pensée interdisciplinaire et intersectorielle - La créativité - L'intelligence sociale - Le leadership mobilisateur - La capacité à mettre en œuvre les innovations Comment s'inscrire? Surveillez les nouvelles de votre CISSS. Lorsqu'un appel est diffusé, les gestionnaires de votre direction sont responsables de cibler et d'inscrire les personnes sélectionnées.
2	R-EMI Le réseau des EMIssaires pour le développement continu et la collaboration Le réseau R-EMI est dédié aux EMIssaires gradués. Des activités variées et régulières sont offertes pour répondre aux besoins exprimés par les membres. Les activités visent à favoriser le maintien et la mise à jour des compétences ainsi que le partage des connaissances et le soutien entre pairs. Trois volets sont offerts : 1. EMI-Express : Une infolettre régulière 2. EMI-Secours : Des cliniques de débogage régulières et un canal de conversation 3. EMI-Partage : Un canal d'échange des bons coups, trouvailles, banque d'outils, etc. Comment faire partie du R-EMI? Une fois la formation terminée, les membres EMIssaires sont automatiquement inscrits.
3	Soutien EMI-CISSS+ L'accès à du soutien sur mesure dans son CISSS Chaque CISSS peut offrir une forme de soutien sur mesure pour accompagner leurs EMIssaires. Comment obtenir du soutien? Les EMIssaires peuvent joindre le service d'innovation de leur CISSS pour connaître l'offre de service.

¹ Source : Référentiel de compétences de l'innovateur.ice du Centre hospitalier de l'université de Montréal (CHUM). CHUM, 2020.

Faire partie de l'Escouade EMIssaire

Qui peut devenir EMIssaire?

Les gestionnaires, médecins, employé.es et usager.ères partenaires des différents secteurs de l'un des trois CISSS de la Montérégie.

Quel est le profil recherché?

- Intérêt marqué pour l'innovation;
- Potentiel de développement en gestion de l'innovation;
- Approbation par le ou la gestionnaire et la direction;
- Position qui légitimise de dédier du temps à l'innovation.

Implication attendue

- Compléter les **20 heures** de formation;
- Réaliser les travaux proposés avant et après les ateliers (**1 heure/atelier**);
- Idéalement, identifier un ou des **projets** d'innovation en cours ou à venir dans le milieu;
- **Après la formation**, participer à des activités d'innovation dans son secteur et au réseau R-EMI.

Innovez avec force et impact

Rejoignez ou faites appel à l'Escouade EMIssaire qui regroupe actuellement plus de 30 membres!

- Des cohortes de formation sont lancées régulièrement (1 fois par an ou aux 2 ans);
- Le réseau R-EMI est actif en continu;
- Les EMIssaires sont actifs en continu dans leur milieu;
- Les équipes d'innovation peuvent accompagner les EMIssaires et leurs équipes sur le terrain;
- Pour connaître les EMIssaires formés, consultez le service d'innovation de votre CISSS.

	Excellence montréalaise en innovation Le réseau montréalais de personnes-ressources formées en gestion de l'innovation en santé
✉ Consortium EMI :	formation.emi.ciassme16@ssss.gouv.qc.ca
✉ Montérégie-Ouest :	innovation.ciassmo16@ssss.gouv.qc.ca Page Intranet CISSSMO
✉ Montérégie-Centre :	innovation.ciassmc16@ssss.gouv.qc.ca
✉ Montérégie-Est :	formation.emi.ciassme16@ssss.gouv.qc.ca

L'Escouade EMIssaire est inspirée et adaptée des initiatives suivantes :

Programme Master Class, Gestion de l'innovation en santé, Simon et al, Centre d'expertise en gestion de l'innovation orientée sur la valeur, 2024;
Programme Ambassadeur.ices d'innovation – Cohorte RRI, CEGISOV (Pôle de l'innovation et de l'IA (CHUM), Bureau de l'innovation, HEC), 2024;
Parcours des ambassadeurs d'innovation, Bureau de l'innovation, CCSMTL, 2023.

Droits : L'Escouade EMIssaire demeure la propriété de ses concepteurs. Nous encourageons sa diffusion et son utilisation en mentionnant la source et sous condition du respect de la propriété intellectuelle et de la préservation entière de son entité.

Citation suggérée : Consortium EMI (Excellence montréalaise en innovation). (2025). *Innover avec l'Escouade EMIssaire - EN BREF*. Les CISSS de la Montérégie Est-Centre-Ouest. Gouvernement du Québec.