

INFOLETTRE TC-TGC

Septembre 2020

C'est la rentrée!

Et si la rentrée rimait avec *planification de l'année!?!?*

L'arrivée de l'automne est souvent un moment propice pour remettre à l'agenda des rencontres, formations, rendez-vous et autres. Ayez le vent dans les voiles et profitez-en aussi pour faire votre planification de l'année (évaluations/EGCP-II-R/rapport d'analyse psychoéducatif/PSI/PI/révisions)! Faites un tour d'horizon pour chacun de vos dossiers et répertiez sur l'année les tâches à effectuer.

De cette manière, vous pourrez éviter de vous surcharger à certaines périodes de l'année et vous fixer des objectifs vous aidera à garder la motivation et à vous mettre à la tâche à long terme.

Réfléchissez à combien de temps chacune des tâches vous prendra afin d'organiser votre horaire en conséquence et n'oubliez pas de gérer vos distractions au moment d'exécuter vos tâches prioritaires.

Le Killimandjaro peut être perçu comme le Mont St-Bruno avec une bonne planification!!!

Vous êtes exceptionnels!!!

Nous souhaitons souligner votre engagement et votre grande implication au cours de la saison estivale. Cette période de l'année amène toujours son lot de défis liés aux vacances et aux collègues à remplacer. À ceci s'ajoute, cette année, tous les enjeux liés à la situation exceptionnelle que nous vivons par rapport à la pandémie. Vous avez su porter main forte à vos collègues, avez démontré une grande disponibilité et avez relevé avec brio tous les défis qui se sont présentés. Continuons à nous serrer les coudes, ensemble nous pouvons faire de grandes choses! **MERCI à vous tous!**

Descripteur clinico-administratif

La démarche d'attribution du descripteur clinico-administratif est issue du *Protocole d'identification des personnes présentant une DI ou un TSA et manifestant un TGC* du SQETGC. Celle-ci a pour but de clarifier et uniformiser les procédures d'identification des personnes manifestant des TGC afin de présenter formellement, et de façon juste, les besoins spécifiques de cette clientèle.

Au sein du programme TC-TGC, le descripteur doit être révisé minimalement aux années, et si possible, aux 6 mois selon l'évolution des comportements de l'utilisateur et le jugement clinique de l'intervenant pivot. Il n'est toutefois pas toujours nécessaire de passer un EGCP-II-R pour réviser le descripteur; la discussion clinique, consignée dans une note d'évolution, peut être suffisante, tant que l'ensemble des informations s'y trouvent. Assurez-vous également d'apporter la modification à la section appropriée au SIPAD. Il importe de ne pas causer préjudice à l'utilisateur en laissant un descripteur qui ne représente plus son profil actuel. Pensez-y! 😊

Meilleures pratiques – Projet performance

Nous sommes dans la dernière phase du Projet Performance soit la phase d'analyse. Pour ce faire, nous avons choisi de créer des « focus group » afin de donner la parole à l'acteur premier dans le service donné à l'utilisateur, soit l'intervenant.

Un « focus group » (ou groupe de discussion) est une méthode qualitative de recherche sociale qui favorise l'émergence de toutes les opinions. Elle permet de recueillir les perceptions, les attitudes, les croyances, les zones de résistances et vise à répondre aux «pourquoi?» et aux «comment?». Réf. Centre de recherche Spiral, Département Sciences politiques

Dans les semaines à venir, plusieurs personnes seront donc recrutées afin de participer à ces focus group qui nous permettront de recueillir vos opinions, vos idées d'amélioration et votre vécu.

Au plaisir de discuter avec vous!

Vos PRSC, Marie-Eve,

Québec 

Mélanie, Nathalie et Rachel