

INFO-GAMME *en mouvement*

Une édition de l'Info-Gamme qui met en lumière les actions et les travaux en cours de réalisation.

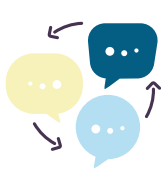
Saviez-vous que depuis janvier 2025...

Plusieurs initiatives ont été mises en place. Derrière chaque décision, se trouve une réflexion engagée et bienveillante pour le bien des usagers et des équipes.

Démarche d'analyse du portrait des ressources DI, TSA, Plateaux/PLSG/PIT 6-100 ans

Concrètement, ça représente quoi?

Des rencontres hebdomadaires pour analyser, discuter, valider, vérifier et considérer l'ensemble d'éléments importants dans la volumétrie. Les gestionnaires concernés ont été rencontrés afin de valider certains éléments et informations qui contribueront à la prise de décision.



De quoi on y discute?

De l'arrimage de 3 CISSS qui fonctionnent de façon différente dans leurs structures de poste, les titres d'emplois et leurs offres de service. Il faut analyser chaque titre d'emploi, et aussi considérer le volume populationnel à desservir.

Ce qui est souhaitable est une collaboration fluide entre les 3 CISSS autant pour les usagers que pour les intervenants.

Démarche consultative autres CISSS et CIUSSS 0- 6 ans

Depuis le début de l'année, 5 établissements ont été rencontrés dans le cadre d'une démarche de consultation.

De quoi il est question dans ces consultations?

Identifier les leçons apprises et les bons coups des autres établissements en lien avec l'intégration des services. Comprendre les enjeux, les structures, les mécanismes d'accès, la hiérarchisation, le maintien et le développement de l'expertise, et entendre les conseils/suggestions des établissements qui sont plus avancés dans le projet pour guider nos décisions

Prévision du plan d'action concernant le transfert des ressources

Nous planifions les actions à poser. Nous identifions les responsables ainsi que les échéanciers associés afin d'être prêts à procéder à chaque étape.



À quoi nous pensons dans ces travaux de préparation?

Une fois les décisions prises sur la volumétrie, il faut penser à plusieurs détails importants. En voici quelques exemples :

- Pour le transfert de la clientèle : prévoir un plan d'accompagnement pour les usagers, leurs proches, les partenaires internes et externes et actualiser le système informatique clientèle.
- Pour le transfert de ressources humaines : Discuter avec les parties impliquées, planifier des rencontres d'information et de réponse aux préoccupations.
- Pour les transferts des ressources informationnelles : Transférer les outils et logiciels correspondants, autoriser les accès aux logiciels, modification des adresses courriels.
- Pour le transfert des ressources matérielles : Transférer les contrats d'entretien et messagerie interne, gestion des contrats avec les fournisseurs, permis et assurances.
- Pour le transfert des ressources financières : Gérer les banques salariales, gérer les enveloppes immobilières.

Nous préparons une nouvelle tournée de consultation. Qui allons-nous rencontrer?

- Comité consultatif 0-6 ans (DI, TSA, DL, DM, agir tôt)
- Comité consultatif hébergement
- Comité opérationnel transfert des ressources (DL, DRF, DRH, DRIM, DST)



Surveillez ces consultations à venir. Les prochaines communications entourant ces consultations. Nous vous reviendrons sous peu avec les détails.

Nous vous rappelons que les échéanciers des travaux ont été revus (on ne parle plus d'avril 2025, mais bien d'avril 2026) afin de considérer les étapes administratives à compléter dans le respect des processus établis lors de transfert de ressources.

Les 3 équipes de direction ont le souci de bien planifier les étapes et sont animées par une organisation des services qui répondra davantage aux besoins de nos usagers.

Visitez la page du projet sur l'intranet des 3 CISSS et consultez les documents produits, ainsi que la ligne du temps de l'implantation de la gamme.

[CISSS de la Montérégie-Ouest](#)

[CISSS de la Montérégie-Centre](#)

[CISSS de la Montérégie-Est](#)