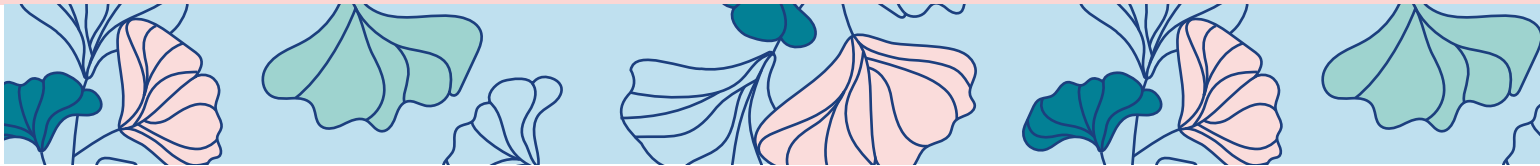


Pour que votre humanité s'exprime pleinement!



Cette signature de la [nouvelle marque employeur](#) émane des consultations auprès de plus de 300 employés afin de définir notre organisation et les gens qui la composent. Elle représente la voix de nos employés; des gens de cœur qui ont choisi le réseau de la santé et des services sociaux en raison de leur humanité.

Notre promesse employeur : que chaque personne ait une qualité de vie au travail, qu'elle se sente sur son X et qu'elle puisse développer son plein potentiel. L'organisation s'engage, dans la mesure de ses moyens, à permettre à chacun de trouver la place qui lui correspond.



Bien-être et sécurité

Programme des veilleurs

Entraide pour tous les employés!

[Les veilleurs](#) sont les yeux et les oreilles de la bienveillance sur le lieu de travail afin de promouvoir les différentes façons de prendre soin de soi et des autres.

Plateforme pour le mieux-être LifeSpeak

[LifeSpeak](#) vous offre des formations gratuites, des fiches-conseils d'experts, un blogue, etc. Les sujets varient : santé mentale, prévention et perfectionnement professionnel.

Programme d'aide aux employés (PAE)

[Telus Santé](#) est un service confidentiel disponible 24 h/24 et 7 j/7, en ligne ou sur l'application. Chaque employé a une banque d'heures de consultation en cas de situation difficile.

Active ton mieux-être

Offre en kinésiologie

Rencontres individuelles ou de groupe pour une [approche-conseil en kinésiologie](#) offertes gratuitement.

Comité paritaire en santé, sécurité et mieux-être au travail

Encourage la promotion d'une culture de prévention durable en proposant des initiatives et des mesures centrées sur les facteurs individuels et organisationnels de santé globale.

GYM TONIC

[Centre de conditionnement](#) ouvert 24 h/24 et 7 j/7 à l'Hôpital Anna-Laberge. Les employés doivent prendre un abonnement.

Comité Vert Santé

Le [comité Vert Santé](#), formé d'employés et de gestionnaires passionnés et engagés, œuvre au service de la santé environnementale et du développement durable.

Et plus encore !

- [Service de santé, sécurité et mieux-être au travail](#)
- [Gestion des risques et divulgation des accidents](#)
- [Prévention et contrôle des infections \(PCI\)](#)
- [Coordination des mesures d'urgence et de la sécurité civile](#)

On consulte également la page intranet [Mon espace employé](#) et la [boîte à outils](#) sur le bien-être psychologique.

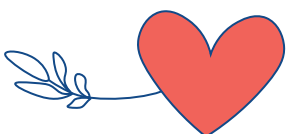
***Gestionnaire :**
[Boîte à outils](#) pour prendre soin de son équipe et la mobiliser.

Accueil

- Demi-journée d'accueil et cyberlettre de bienvenue
- Plan de formation et d'orientation
- Accueil par le gestionnaire et l'équipe

Tous les détails sur la page intranet [Je suis un nouvel employé](#) ainsi qu'auprès de votre gestionnaire.

***Gestionnaire :** [Boîte à outils](#) pour l'accueil des stagiaires et des nouveaux employés



Développement professionnel

Rencontre de mi-probation et de probation

Moment d'échange avec le gestionnaire afin d'évaluer le savoir-être ainsi que le savoir-faire, basé sur nos valeurs organisationnelles.

Appréciation de la contribution en emploi

Une rencontre entre l'employé et son gestionnaire visant à fixer des objectifs communs, à évaluer les progrès et à offrir un accompagnement et une rétroaction à l'employé.

Encadrement professionnel

Ensemble d'actions visant à soutenir et accompagner le développement et le maintien des compétences professionnelles, de valoriser l'apprentissage et l'expertise et d'encourager l'innovation.

Soutien clinique | consultation, coaching | coaching entre pairs | aide à la décision | préceptorat | mentorat | formation | codéveloppement | communauté de pratique | supervision

Formations

- Formations organisationnelles
Les formations organisationnelles sont obligatoires pour l'ensemble des employés. Elles découlent de priorités ministérielles et visent le développement de compétences transversales.
- Formations cliniques
Les formations cliniques sont au cœur du développement des compétences des intervenants.

- Formations professionnelles
Les formations professionnelles visent à développer des compétences de savoir-être et de savoir-faire essentielles dans tous les milieux professionnels.
- Formations en bureautique
Formations permettant le développement des compétences administratives et bureautiques.
- Formation linguistique
Cette formation linguistique permet aux professionnels d'intervenir de manière efficace auprès des communautés anglophones et francophones.

Demande individuelle offerte. Parlez-en à votre gestionnaire !

Programmes emploi-étude

Divers programmes d'études-emploi offerts au personnel, qu'il s'agisse d'une initiative locale ou nationale visant l'accès à des programmes dispensés aux niveaux professionnel et collégial.

Demande de scolarité additionnelle

Le processus est en révision, mais il est possible de faire des demandes.

Programme régional de relève des cadres

Notre CISSS, en collaboration avec les deux autres CISSS en Montérégie, a mis en place un programme montérégien de relève pour les postes de cadres intermédiaires.

***Gestionnaire :** Programme d'accueil et d'intégration des nouveaux cadres | Programme de scolarité additionnelle | Programme national de coaching | Programme de formation continue | Accompagnement dans le cheminement professionnel

Reconnaissance

Programme de reconnaissance

Peu importe où l'on se situe dans l'organisation, la reconnaissance fait partie intégrante de notre approche et de nos façons de faire, tant envers la clientèle qu'entre pairs.

Carte postale | Années de service et reconnu du mois | Prix Inspiration | Tournée de petites douceurs | Bons coups | Offre organisationnelle
Concours de reconnaissance entre pairs | Retraites
Conférences | Pauses animées

Rabais corporatifs

En tant que bénévole ou employé du CISSS, vous avez accès à plusieurs rabais. Profitez de ceux-ci afin de vous gâter !

Activité physique | Alimentation | Hôtellerie
Lunetterie | Relaxation | Rénovation/décoration

Et bien plus...

- Télétravail
- Stages
- Recherche
- Innovation
- Approche de partenariat avec l'utilisateur et ses proches
- Programme d'échange linguistique
- Plan d'action à l'égard des personnes handicapées (PAPH)
- Comité diversité, équité et inclusion (DEI)
- Comité d'éthique clinique et organisationnelle

***Gestionnaire :** Partenaires d'affaires ressources humaines, un soutien dans la mise en place de pratiques de gestion optimale.

Numérisez pour le consulter en ligne.

