

Conduct Disorder Scale (CDS) – Échelle des troubles conduite

PERTINENCE CLINIQUE			
Description de l'outil	<i>Inclut le type d'outil et les objectifs visés</i> L'Échelle des troubles de conduite (CDS) est un outil qui permet de mettre en évidence, chez une personne qui présente des troubles du comportement, âgée entre 5 et 22 ans, la possible présence d'un trouble des conduites, en évaluant quatre sous-échelles, soient, les comportements agressifs; les comportements hostiles; les comportements trompeurs et de vol; les comportements liés au bris de règles.	Langue	☒ Français ☒ Anglais ☐ Autre : Traduction maison du SQETGC non validée
Clientèles visées	Individus de 5-22 ans présentant des problèmes de comportement.	Âges	☐ 0-6 ans ☐ 65 ans + ☒ 7-17 ans ☒ Autre : ☐ 18-64 ans 5-22 ans
Validité et fidélité	<i>Données psychométriques et qualités métrologiques</i> Outil standardisé à partir d'un échantillon de 1040 sujets, provenant de 22 états américains, dont 644 de ces sujets étaient jugés délinquants juvéniles, ou avaient un diagnostic psychiatrique de trouble des conduites. Les études de cohérence interne et de fiabilité test-retest ont cédé des coefficients alpha élevés. D'autres études ont confirmé sa validité.		
Avantages	Outil standardisé pour les troubles de conduite, courte durée d'administration.		
Limites	Pas de traduction française validée.		
Références	https://www.proedinc.com/Products/10355/conduct-disorder-scale-cds-complete-kit.aspx Guide de l'outil CDS		

EXIGENCES D'ADMINISTRATION ET D'INTERPRÉTATION		
	<i>Pour administrer l'outil</i>	<i>Pour interpréter les résultats</i>
Professionnels visés	L'administrateur du questionnaire peut être l'évaluateur ou encore être une personne tierce, qui a préalablement été formée par l'évaluateur sur la passation du questionnaire	Doit avoir reçu un ou des cours sur les mesures et évaluations psychométriques
Formation ☐ Obligatoire ☒ Recommandée	Il appartient au jugement du professionnel de délégué l'administration de l'outil ou non.	Un PPT a été conçu pour supporter l'analyse des résultats (outil maison), toutefois le professionnel peut également se référer au guide de passation de l'outil.
Temps requis	30-60 minutes	Non applicable
Matériel requis	Questionnaire papier	Grilles de conversions incluses dans le manuel de passation. Elles sont également incluses dans le PPT de formation.

SÉCURITÉ DE L'INFORMATION	
Particularités	Outil papier
Cote DIC	Cote (D)isponibilité – (I)ntégrité – (C)onfidentialité

Analyse de la sécurité

Conduct Disorder Scale (CDS) – Échelle des troubles conduite

PROCESSUS D'ACQUISITION ET D'UTILISATION AU CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-OUEST

Démarche de

sélection de l'outil

Provenance de la demande, personnes/équipes/directions consultées, (mini-)CCOC impliqué

Cet outil a fait l'objet de la demande #66 mini-CCOC de la DPD et #5 PHAUDOP. Il est utilisé dans le cadre du projet de recherche Nexus. L'outil n'a pas de traduction française validée. Puisque le projet de recherche est en cours pour les prochains 4 ans et utilise la traduction maison faite par Guy Sabourin du SQETGC et afin d'être conformes avec les droits d'auteurs, il a été convenu d'acheter les formulaires anglais et de les brocher avec la traduction maison à chaque utilisation.

Parallèlement, des démarches sont entreprises pour obtenir une version française validée, via la procédure PHAUDOP. En date de juillet 2022, le SQETGC n'a pas l'intention de réaliser une version française validée. Réponse de PRO-ED (translations@proedinc.com)

"For a request like yours, PRO-ED prefers to deal directly with a publisher as they have the production and marketing outlets necessary to sell the product. May I suggest you contact a publisher in your area and have them contact me directly regarding the rights. You would then be able to deal directly with the publisher for the translation."

➤ Il a donc été convenu d'abandonner les démarches de traduction pour l'instant.

Acquisition	Format d'acquisition			
	☒ Papier	☐ Électronique	☐ Autre	Commentaires :
	Licence, permission, conditions d'utilisation			
	Approvisionnement via éditeur https://www.proedinc.com/Products/10355/conduct-disorder-scale-cds-complete-kit.aspx			
	<i>Spécifier les éléments pertinents du contrat par ex. nb d'utilisateurs prévus, date d'échéance</i>			
Contrat	☐ Oui	☒ Non		
Utilisation	Dépôt au dossier	☐ oui	☒ non	Commentaires : Formulaire du CDS non déposé au dossier
	Utilisateurs et utilisatrices			
	<i>Directions</i>	<i>Programmes ou secteur d'activité</i>		
	DPD	Nexus		
	<i>Commentaires en lien avec l'utilisation</i>			
	Dépôt des données interprétées : Une fois les résultats présentés à l'utilisateur et/ou son représentant, le rapport contenant les données interprétées peuvent être déposées au SIPAD dans la section évaluation/bilan.			
Demande d'accès à l'outil	<i>Pour les utilisateurs et utilisatrices qui ne sont pas listé(e)s ci-haut mais qui voudraient avoir accès à l'outil</i> Prendre connaissance des exigences d'administration et voir section acquisition.			

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Auteur(e) de l'outil	James E. Gilliam	<i>Coordonnées</i>	inconnues
Personnes ressources	<i>Nom et titre d'emploi, direction et coordonnées</i>		
	Laurence Pérusse-Tardif, Coordinatrice – programmes spécialisés du trouble de comportement, du trouble grave du comportement et Nexus (DPD) laurence.perusse-tardif.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca		
	Sophie Poirier, Directrice adjointe des services multidisciplinaires volet qualité et évolution de la pratique (DSMREU) sophie.poirier.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca		
Rédigée le :	2022-06-16	Par :	Valérie Emond, APPR Innovation et outils cliniques, DSMREU
		<i>(Nom, titre d'emploi et direction)</i>	
Mise à jour le :	2022-07-18	Par :	Marie-Claude Sylvain et Catherine Massé
		<i>(Nom, titre d'emploi et direction)</i>	(SAC au programme Nexus)

Conduct Disorder Scale (CDS) – Échelle des troubles conduite

Mise à jour le : 2023-05-12

Par :
(Nom, titre d'emploi et direction)

Isabelle de Varennes, Technicienne en
administration, DSMREU

Mise à jour le :

Par :
(Nom, titre d'emploi et direction)

Mise à jour le :

Par :
(Nom, titre d'emploi et direction)
