

ACTIVITÉS	ÉCHÉANCIER
Repérage des candidats avec potentiel de gestion • Repérer et prioriser des candidats en se référant au profil montérégien de compétences. • S'assurer que le candidat repéré : ○ Possède les qualités personnelles et la motivation qui lui permettront de développer les compétences attendues. ○ Répond aux exigences minimales requises pour l'admission universitaire. ○ A complété sa période de probation et une (1) année de service. ○ Est dans un contexte favorable (familial, professionnel, etc.) pour compléter le programme à l'intérieur de 3 ans. • Informer les personnes repérées des dates des séances d'information selon leur niveau universitaire, ainsi que des dates prévues pour les entrevues de sélection.	12 mars au 1er mai 2026
Validation des candidatures soumises • Une rencontre sera tenue avec chaque directeur ou directeur adjoint concerné afin qu'il nous présente les candidatures qu'il souhaite soumettre pour sa direction; ○ Comment ont-ils démontré et mis en application les compétences du profil montérégien de compétences? ○ Quels projets / réalisations ont-ils mis en œuvre? • Transmettre la liste des candidatures proposées à l'adresse courriel sdol.cissmo16@ssss.gouv.qc.ca par les directeurs, via le gabarit fourni à cet effet; • Confirmation, par les gestionnaires, des candidats admis au processus de sélection.	4 au 22 mai 2026
Rencontres d'information virtuelles pour les candidats , animées par la DRHDOA en collaboration avec les responsables des microprogramme universitaires 1 ^{er} et 2 ^e cycle	1er cycle 28 mai 13h 2e cycle 28 mai 11h
Entrevues de sélection des candidats : En collaboration avec des gestionnaires	1 au 19 juin 2026
Retour aux directeurs et/ou directeurs adjoints pour valider le choix final des candidats via une rencontre virtuelle avec l'AGP du comité de sélection	22 au 26 juin 2026
Retour aux candidats retenus et non retenus	29 juin au 17 juillet 2026
Inscription des candidats à l'université (par les candidats eux-mêmes)	Mi-septembre 2026
Élaboration et suivi du plan de développement individuel (PDI) • Séance d'information sur les étapes d'élaboration du PDI • Rencontre de rétroaction sur le PDI élaboré par le candidat (prévoir 1 h)	Automne - Hiver
Parcours universitaire • 1^{er} cycle : cours de soir 1x/semaine • 2^e cycle : cours de fds les vendredis et samedis (1 fds/3 approximativement)	Janvier 2027 à Juin 2028
Programme Santé Québec Montérégie-Ouest d'activités de soutien au développement : • Actualisé par la DRHDOA, les directeurs et les supérieurs immédiats	En continu pendant la durée du programme