

**\*\*\* CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024\*\*\*****Appel de candidatures - Directeur adjoint des activités hospitalières – Hôpital du Suroît et Hôpital Barrie Memorial**

|                          |                                                     |
|--------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Statut de poste :</b> | <b>Permanent – Temps complet</b>                    |
| <b>Territoire :</b>      | RLS Haut-St-Laurent et RLS du Suroît                |
| <b>Télétravail :</b>     | Occasionnel                                         |
| <b>Port d'attache :</b>  | Hôpital du Suroît                                   |
| <b>Rémunération :</b>    | Classe 43 (minimum 124 684 \$   maximum 162 089 \$) |

**Mission**

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

**AVANTAGES**

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé-e
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

**Description**

Relevant du directeur des activités hospitalières de l'Hôpital du Suroît et Hôpital Barrie Memorial, la personne titulaire du poste exerce son leadership dans un contexte de transformation et d'amélioration continue en fonction des orientations stratégiques de l'établissement et des résultats attendus. Elle planifie le développement et la mobilisation de l'ensemble des ressources humaines des équipes de soins infirmiers et d'assistance, tout en veillant à leur mise en valeur, afin de relever les défis d'une organisation d'envergure.

En étroite collaboration avec le directeur des activités hospitalières, elle contribuera au positionnement stratégique de la gouvernance des soins infirmiers au sein de la direction. Elle exercera une responsabilité hiérarchique à l'égard des gestionnaires des secteurs suivants : unités de soins (médecine, chirurgie et pédiatrie), médecine de jour, coordination des lits, liaison et fluidité, coordination des activités de soins infirmiers, services psychosociaux, réadaptation et nutrition clinique. De plus, elle assumera un rôle fonctionnel auprès des services hospitaliers en matière de fluidité des trajectoires et de gestion des capacités.

Elle veillera à l'efficacité, à la performance et à l'amélioration continue des services sous sa responsabilité. Avec le soutien de ses gestionnaires, elle s'impliquera activement dans la révision des processus de travail, l'identification des profils de compétences répondant aux besoins des clientèles desservies ainsi que dans l'application et le respect des normes professionnelles.

Par ailleurs, elle mettra en place des mécanismes de suivi, de contrôle et de monitoring de la performance pour l'ensemble de ses secteurs d'activités, tant sur le plan budgétaire que sur ceux de la qualité, de la sécurité et de la pertinence des services offerts.

Plus précisément, le titulaire du poste aura comme responsabilités de :

- Agir à titre d'ambassadrice ou d'ambassadeur de la direction auprès des partenaires internes et externes
- Adopter une posture de gestion empreinte d'impartialité, d'objectivité et orientée vers la recherche de solutions
- Exercer une autorité fonctionnelle sur les activités liées à la gestion des installations
- Collaborer étroitement avec l'ensemble des directions de l'établissement, notamment avec l'autre directeur adjoint ou la directrice adjointe des activités hospitalières et des programmes de soins critiques et spécialisés, afin d'assurer une cohérence décisionnelle alignée sur les orientations et les priorités organisationnelles
- Assurer une cogestion clinico-administrative et médicale efficiente avec les différentes directions concernées

## Appel de candidatures

- Exercer un leadership mobilisateur dans la coordination et la résolution des enjeux cliniques, administratifs et organisationnels
- Faciliter l'avancement des dossiers interdirections et soutenir la concertation entre les parties prenantes
- Conseiller le directeur en matière d'organisation, de gestion et de prestation des soins et services relevant de ses secteurs de responsabilité
- Veiller à la planification, au développement, à l'évaluation et à l'actualisation des programmes cliniques sous sa responsabilité, en fonction des besoins de la clientèle, de l'évolution de l'environnement légal, social et professionnel ainsi que des orientations ministérielles, nationales et régionales
- S'assurer du suivi rigoureux des indicateurs de performance, des résultats et des projets sous sa responsabilité
- Représenter la direction et participer aux différentes instances, tables de concertation et comités réunissant les directions de l'établissement, les partenaires du réseau de la santé et des services sociaux ainsi que les organismes collaborateurs

### À propos de votre future équipe

Le gestionnaire retenu aura l'occasion de collaborer avec une équipe engagée composée de gestionnaires et de professionnels reconnus pour leur expertise, leur mobilisation et leur esprit de collaboration.

Notre organisation se distingue par l'excellence de son offre de soins et de services intégrés de proximité, fondée sur l'interdisciplinarité, l'accessibilité et l'adaptation aux besoins de la population.

L'équipe de gestion se caractérise également par son engagement envers l'amélioration continue, son courage de remettre en question les pratiques établies afin d'innover et d'optimiser la prestation des soins et des services, ainsi que par son approche humaine de la gestion. Elle accorde une grande importance à la reconnaissance de la contribution de son personnel et entretient des relations de partenariat solides avec les acteurs internes et externes de l'organisation.

### Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

### Exigences

- Baccalauréat ou maîtrise dans une discipline reliée à la fonction
- Une expérience professionnelle significative dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Une très bonne compréhension des activités hospitalières

### Atouts

- Être membre de son ordre professionnel
- Une expérience dans un poste d'encadrement supérieur
- Une expérience significative de coordination de projets et de changements

### Le candidat recherché :

- Est doté d'une capacité d'adaptation et est en mesure de gérer dans l'ambiguïté les situations complexes
- Démontre d'excellentes aptitudes au travail d'équipe et à la collaboration
- Possède un sens du partenariat et adhère à l'approche de partenariat de soins
- Démontre un leadership mobilisateur et d'excellentes habiletés de communication
- Possède une grande capacité d'organisation et une ouverture à gérer en mode matriciel
- Démontre un sens de l'innovation et de l'amélioration continue de la qualité
- Fait preuve de rigueur et d'un sens élevé de l'éthique

[En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest \(emplois-cisssmo.ca\)](https://emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : [dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca](mailto:dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca).

Vous avez jusqu'au **18 octobre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

[Postulez ici!](#)

**\*\*\* CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024\*\*\***