APPEL DE CANDIDATURES

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*****

Appel de candidatures - Chef de service réadaptation et nutrition clinique – Hôpital du Suroît et Hôpital Barrie Memorial

Statut de poste :	**Permanent – Temps complet**
Territoire :	RLS du Suroît et RLS Haut-St-Laurent
Télétravail :	Ponctuel
Port d'attache :	Hôpital du Suroît
Rémunération :	Classe 37 (minimum 91 837 $ | maximum 119 388 $)

Mission

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

Description

Le chef de service réadaptation et nutrition clinique travaille de manière étroite et concertée avec le coordonnateur des services multidisciplinaires et des activités hospitalières de l'Hôpital du Suroît et de l'Hôpital Barrie Memorial pour planifier les activités et l'organisation de ses services et veiller au développement et à la mobilisation des équipes de réadaptations et de nutrition clinique sous sa gouverne.

La personne titulaire du poste a pour mandat d'optimiser l'utilisation des ressources humaines, financières, matérielles, techniques et informationnelles en fonction des meilleures pratiques, dans un esprit d'efficience et de performance. En contexte de rareté des ressources, en collaboration étroite avec les professionnels, médecins et autres gestionnaires, la personne doit s'assurer l'usage optimal des ressources disponibles par une fluidité constante du parc de lits disponibles tout en équilibrant l'actualisation des missions desservies en fonction des besoins de la communauté. Malgré les impératifs internes qu'implique une pression constante par un volume important de clientèle en niveau de soins alternatifs, en collaboration avec les établissements voisins, la personne titulaire du poste doit s'assurer de remplir les mandats qui lui sont prévus en lien avec les missions, dont les 15 lits attitrés à l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive en santé physique.

Gestionnaire d'expérience, hautement crédible, démontrant un grand leadership mobilisateur, la personne recherchée est dotée d'un grand esprit d'équipe. Loyale et courageuse, elle possède de fortes habiletés en gestion du changement ainsi qu'une capacité à résoudre de manière créative des situations complexes. Communicatrice efficace, elle agit avec rigueur ainsi qu'avec un sens éthique élevé.

Plus précisément, le titulaire du poste aura comme responsabilités de :

- Diriger et contrôler les activités de l'ensemble des services sous sa responsabilité
- Assurer l'accessibilité à ses services de façon sécuritaire et offerts en continuité
- S'assurer que les activités de ses secteurs convergent vers le maintien de l'autonomie et l'amélioration de la capacité physique, psychique et sociale des personnes en perte d'autonomie permanente ou temporaire de tous âges
- Assurer la mise en application des opérations requises à l'atteinte des objectifs fixés, des résultats et de la performance attendue dans ses services et de manière participative avec le personnel
- Assurer une fluidité constante par l'utilisation optimale des ressources, le tout dans un contexte de perpétuel changement
- Maintien des liens de collaboration étroits avec les professionnels, médecins et autres chefs d'unité en vue d'optimiser la trajectoire du patient
- Connaissance et utilisation des différents services offerts intra et extra direction afin d'optimiser le continuum de soins et de rendre disponibles les ressources requises à la clientèle prioritaire
- Identifier tout goulot pouvant nuire à la réadaptation du patient et assurer la mise en place des actions nécessaires à la juste utilisation des ressources cliniques
- Assurer la promotion du service et de l'établissement en vue de favoriser le volet rétention et attraction du personnel

À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe bienveillante et engagée. Les membres de notre équipe se distinguent en mettant l'usager au cœur de chacune de leurs actions et en travaillant en multidisciplinarité avec une multitude de collaborateurs.

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Faire partie d'une organisation qui s'appuie sur les valeurs de bienveillance, collaboration, engagement, audace et cohérence, ainsi que sur une philosophie de gestion humaniste
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente, notamment en ergothérapie, physiothérapie, sciences de la santé, nutrition ou diététique, ou dans tout autre domaine jugé équivalent
- Être membre en règle d'un ordre professionnel lié à la réadaptation ou à la nutrition clinique (ex.: OPPQ, OEQ, Ordre des diététistes-nutritionnistes du Québec) ou posséder une équivalence reconnue
- Posséder une expérience minimale de trois (3) à cinq (5) ans en réadaptation hospitalière, en nutrition clinique ou dans tout autre domaine pertinent à la fonction, jumelée à une expérience en gestion d'équipes multidisciplinaires d'au moins deux (2) ans
- Démontrer une expérience significative en gestion de personnel, d'une durée minimale de deux (2) ans
- Avoir une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux du Québec, incluant une compréhension des réalités propres au territoire de la Montérégie-Ouest

Atout

- Maîtrise ou formation complémentaire en gestion ou administration des services de santé

Le candidat recherché :

- Est un gestionnaire d'expérience et hautement crédible
- Est doté d'un grand esprit d'équipe
- Possède de fortes habiletés en gestion du changement ainsi qu'une capacité à résoudre de manière créative des situations complexes
- Agit avec rigueur et fais preuve d'un sens éthique élevé
- Est loyal et courageux, communicateur efficace
- Démontre un grand leadership mobilisateur
- Place la gestion de proximité au cœur de son rôle

En apprendre plus sur le CISSSMO (emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca.

Vous avez jusqu'au **10 janvier 2027** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

Postulez ici!

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*****