
DESTINATAIRES : À l'ensemble des gestionnaires du CISSS de la Montérégie-Ouest

EXPÉDITEUR : Michel Boudreault, Direction des ressources humaines, du développement organisationnel et des affaires juridiques par intérim

DATE : 20 janvier 2022

OBJET : **Réorganisation de la Direction des ressources humaines, du développement organisationnel et des affaires juridiques (DRHDOAJ).**

Dans le contexte actuel, avec des besoins de main-d'œuvre de plus en plus importants et dans l'objectif que l'organisation se positionne comme étant une organisation attirante et qui favorise la rétention de son personnel, la DRHDOAJ désire revoir sa structure afin de répondre aux besoins actuels et futurs de l'organisation.

La planification, la gestion des ressources humaines et le soutien aux directions deviennent des enjeux essentiels pour maintenir les soins et services ainsi que pour assurer la viabilité des projets futurs. On peut penser, notamment aux nombreux investissements de développement des soins et services provenant du MSSS, à l'ouverture de la maison des aînés, et de l'ouverture de l'hôpital Vaudreuil-Soulanges dans les prochaines années.

La DRHDOAJ doit se donner les moyens pour se positionner stratégiquement et assurer un leadership pour soutenir le CISSSMO en tant qu'employeur de choix. Ainsi, une réorganisation des services est en cours, en plus du développement de projets essentiels au positionnement de la DRHDOAJ. Voici les premières modifications effectuées :

Les directions adjointes ont été renommées, et les services se répartissent de la manière suivante :

- Direction adjointe RH - partenariat et soutien aux ressources humaines (poste occupé par Josée Vallée, en intérim) :
 - Création des postes de partenaires d'affaires
 - Service des relations avec le personnel
 - Gestion des activités de remplacement
- Direction adjointe RH - services spécialisés (poste occupé par Cynthia Paquet) :
 - Service de la rémunération, des avantages sociaux et des systèmes d'information
 - Scission du SSMET en 2 services distincts :
 - Service de la gestion médico-administrative
 - Service de la promotion, la prévention et du mieux-être au travail
 - Service de la planification de la main-d'œuvre et de la mobilité interne
 - Service de l'acquisition de talent

Le service du développement organisationnel est jumelé au service aux cadres, et relève directement du directeur des ressources humaines du développement organisationnel et des affaires juridiques, ainsi que le service des affaires juridiques.

Sous la responsabilité de Mme Vallée, la DRHDOAJ crée un Service de partenaires d'affaires, pour conseiller et soutenir les directions dans les différents défis et enjeux entourant la gestion des ressources humaines.

De plus, sous la responsabilité de Mme Paquet, un centre de services transactionnel RH sera développé afin de répondre aux questions opérationnelles des employés. Il s'agit de mettre en place un guichet unique d'accès pour toutes les demandes courantes, comme les congés, les attestations d'emploi, etc. La mise en place du centre de service permettrait de répondre plus rapidement et plus efficacement aux employés, et améliorer leur expérience client au sein de l'organisation. Il devrait voir le jour au courant de l'année 2023.

Vous trouverez toutes les informations relatives à l'organisation des services et l'organigramme sur la page intranet de la direction : [Direction des ressources humaines, du développement organisationnel et des affaires juridiques](#)

MB