

**\*\*\* CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2024\*\*\***

**Appel de candidatures** - Chef de service en hygiène et salubrité, buanderie et gestion des déchets biomédicaux

|                          |                                                    |
|--------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>Statut de poste :</b> | <b>Permanent – Temps complet</b>                   |
| <b>Territoire :</b>      | RLS Haut-St-Laurent et RLS Suroît                  |
| <b>Télétravail :</b>     | Aucun télétravail                                  |
| <b>Port d'attache :</b>  | Hôpital du Suroît                                  |
| <b>Rémunération :</b>    | Classe 36 (minimum 85 447 \$   maximum 111 081 \$) |

**Mission**

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

**AVANTAGES**

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé-e
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

**Description**

Le chef de service en hygiène et salubrité, buanderie et gestion des déchets biomédicaux travaille en étroite collaboration avec son équipe de gestion ainsi qu'avec l'ensemble des directions afin d'assurer la prestation de services de qualité répondant aux normes et exigences de l'organisation en matière d'hygiène, de salubrité, de buanderie et de gestion des déchets biomédicaux.

Plus précisément, le titulaire du poste est appelé à :

**Gestion des activités et des ressources**

- Évaluer et tester tout nouveau produit, équipement ou fourniture destinés au service et en assurer la standardisation
- Assurer le suivi des stagiaires et évaluer leurs connaissances et habiletés à la suite des évaluations réalisées par les chefs de secteur
- Représenter le service auprès de certains comités externes
- Soutenir le coordonnateur dans la réorganisation du service d'hygiène et salubrité et contribuer à l'uniformisation des méthodes de travail des chefs de secteur
- Participer, au besoin, aux rencontres du comité de gestion de l'hygiène et de la salubrité
- Collaborer à l'amélioration du système de gestion des routes de travail
- Réaliser les mandats confiés par le coordonnateur selon les orientations et les directives du service
- Assurer le respect des lois, règlements et directives applicables, notamment ceux du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), en matière d'hygiène et de salubrité ainsi que de gestion des déchets biomédicaux
- Effectuer les tâches administratives nécessaires au bon fonctionnement du service
- Réaliser tout autre mandat confié par son supérieur immédiat selon les orientations et les priorités du service
- 

**Gestion des équipements et des approvisionnements**

## Appel de candidatures

- Définir les besoins en équipements, produits et fournitures nécessaires au fonctionnement optimal du service et en formuler les recommandations
- Autoriser et contrôler les achats de produits et de fournitures du service
- Réaliser les demandes d'appels d'offres en lien avec les équipements, les produits et les fournitures du service
- Participer au processus de sélection des produits, fournitures et équipements
- Informer les personnes concernées des acquisitions ou des dispositions d'équipements et transmettre toute information pertinente relativement à l'état des équipements utilisés dans le service

### Communication et collaboration

- Évaluer, développer et maintenir les mécanismes de communication nécessaires avec la clientèle ainsi qu'avec les différents services de l'organisation afin d'assurer des échanges efficaces et une collaboration optimale
- Participer aux réunions du service et soumettre les sujets nécessitant une discussion ou une décision
- Rencontrer, au besoin, les représentants des fournisseurs afin de résoudre les problématiques rencontrées ou d'identifier de nouvelles solutions permettant d'améliorer les services
- Définir, en collaboration avec le coordonnateur, les objectifs du service, les communiquer au personnel et mettre en œuvre les moyens nécessaires à leur atteinte

### Gestion des ressources humaines

- Assurer le suivi des mesures disciplinaires auprès des chefs de secteur
- Coordonner et approuver les demandes de congé à court et à long terme du personnel
- Déterminer, en collaboration avec les ressources humaines, les modalités relatives à l'entrée en fonction des personnes sélectionnées au sein du service
- Identifier les besoins de formation du personnel et favoriser sa participation aux différents programmes de développement et de perfectionnement
- Mettre en place les mesures nécessaires pour assurer la santé, la sécurité et le bien-être du personnel, conformément à la politique de gestion intégrée de la prévention, de la présence au travail et de la qualité de vie au travail
- Remplacer, au besoin, le coordonnateur du service d'hygiène et salubrité lors de vacances ou d'absences prolongées
- Informer son supérieur immédiat des difficultés rencontrées dans l'exercice de ses fonctions et proposer des pistes de solution

### Gestion des risques, qualité et sécurité

- Appliquer les programmes de gestion des risques et d'amélioration continue de la qualité en vigueur au sein de l'organisation
- Veiller à l'application de la politique de gestion des risques ainsi que du programme de prévention et de contrôle des infections de l'établissement, incluant les mécanismes de déclaration des incidents et accidents
- Exercer une vigilance constante à l'égard des enjeux liés à la clientèle
- Proposer des améliorations aux méthodes de travail afin d'accroître la qualité, la sécurité et l'efficacité des soins et des services offerts
- Participer aux démarches de prévention et de gestion des situations à risque ainsi qu'aux activités d'amélioration continue de la qualité
- Collaborer aux différents dossiers et comités visant la sécurité de la clientèle, la prévention et le contrôle des infections ainsi que l'amélioration continue de la qualité des services

### Autres responsabilités

- Exécuter toute autre tâche de même nature ou toute responsabilité connexe requise par ses fonctions ou demandée par son supérieur immédiat

### À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe solide constituée de plus d'une centaine d'ETC en plus d'une équipe de gestion de trois (3) cadres sous sa responsabilité et près d'une vingtaine de professionnels au sein de la direction des Services techniques.

### Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

## Appel de candidatures

### **Exigences**

- Toute personne détenant une combinaison de formation et d'expérience pertinente pourrait être rencontrée en entrevue
- Baccalauréat en administration des affaires ou toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente
- Expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans, dont deux (2) ou plus dans un poste d'encadrement

### **Atouts**

- Expérience dans le domaine de l'hygiène et salubrité et buanderie
- Possède des connaissances en matière de prévention des infections

### **Le candidat recherché :**

Le titulaire démontre un leadership mobilisateur et possède les compétences de gestion suivantes afin de soutenir efficacement les équipes et d'assurer l'atteinte des objectifs organisationnels :

- Orientation vers la clientèle et les résultats
- Courage managérial et capacité à gérer le changement
- Habiletés de communication et sens du partenariat
- Leadership mobilisateur et capacité à travailler en équipe
- Capacité d'adaptation et agilité organisationnelle

[En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest \(emplois-cisssmo.ca\)](https://emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant l'affichage ou pour transmettre votre curriculum vitae, veuillez communiquer avec Madame Jacinthe Guertin par courriel à [jacinthe.guertin.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jacinthe.guertin.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca), par message **Teams**, ou par téléphone au **579 491-7521**.

Vous avez jusqu'au **6 octobre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

**\*\*\* CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024\*\*\***