

**\*\*\* CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024\*\*\*****Appel de candidatures - Chef de service – Planification de la main d'œuvre et de la mobilité interne**

|                          |                                                     |
|--------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Statut de poste :</b> | <b>Permanent – Temps complet</b>                    |
| <b>Territoire :</b>      | Santé Québec Montérégie-Ouest                       |
| <b>Télétravail :</b>     | Hybride                                             |
| <b>Port d'attache :</b>  | Centre administratif de Mercier                     |
| <b>Rémunération :</b>    | Classe 39 (minimum 101 965 \$   maximum 132 555 \$) |

**Mission**

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

**AVANTAGES**

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé-e
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

**Description**

Sous l'autorité de la directrice adjointe des ressources humaines, le titulaire du poste joue un rôle stratégique de premier plan dans la planification de la main-d'œuvre de l'organisation. Il assure l'analyse des tendances, l'identification des enjeux émergents et la prévision des besoins en ressources humaines afin de soutenir les priorités organisationnelles, les transformations en cours et les projets majeurs de développement des services.

En étroite collaboration avec les directions cliniques et administratives, il veille à ce que l'organisation dispose, au bon moment, des compétences et des effectifs nécessaires pour répondre aux besoins actuels et futurs de la population. Il contribue activement à la prise de décision stratégique en proposant des scénarios, des stratégies d'attraction, de mobilité et de dotation adaptées aux réalités du marché du travail et aux enjeux du réseau de la santé.

À la tête d'une équipe engagée, il est responsable du développement, de la coordination et de l'évolution des stratégies de planification de la main-d'œuvre, de mobilité interne et de dotation. Il assure le suivi des indicateurs de disponibilité des effectifs, l'analyse des risques de pénurie, l'identification des emplois vulnérables ainsi que l'élaboration de plans d'action permettant d'assurer la pérennité des services. Il contribue également à la planification et à la réalisation des activités de dotation associées aux projets organisationnels majeurs, aux ouvertures de services et aux transformations structurelles.

Guidé par nos valeurs de collaboration, d'innovation et d'excellence, il agit à titre d'expert-conseil auprès des gestionnaires et des partenaires internes. Il contribue à l'élaboration de solutions novatrices permettant de relever les défis actuels et futurs en gestion des ressources humaines, tout en favorisant une culture d'amélioration continue et de développement du potentiel humain. Il contribue à plusieurs projets d'envergure liés à la planification de la main-d'œuvre, à la gestion des structures de postes et au soutien au développement des services.

Dans le cadre de ses fonctions, il est également responsable de la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité et assure l'atteinte des résultats attendus en cohérence avec les orientations stratégiques de l'organisation.

Plus précisément, le titulaire du poste aura comme responsabilités de :

- Développer et maintenir une vision intégrée des besoins de main-d'œuvre à court, moyen et long terme pour l'ensemble du territoire
- Coordonner les activités de planification de la main-d'œuvre associées aux projets majeurs de transformation, d'ouverture ou de développement des services
- Réaliser des analyses prospectives permettant d'anticiper les risques associés aux enjeux démographiques, aux départs prévus, à la disponibilité de la main-d'œuvre et à l'évolution des besoins de services

## Appel de candidatures

- Élaborer et recommander des stratégies organisationnelles visant à assurer la disponibilité des effectifs nécessaires à la réalisation des priorités stratégiques
- Anticiper les enjeux liés à la main-d'œuvre et proposer des solutions durables afin de soutenir les besoins opérationnels et stratégiques de l'organisation
- Assurer la conformité, l'optimisation et l'amélioration continue des processus de dotation interne, d'affichage de postes, de mobilité du personnel et de gestion des postes, en respect des conventions collectives, des ententes locales et des cadres normatifs applicables
- Agir à titre de partenaire stratégique auprès des directions et des gestionnaires en matière de planification de la main-d'œuvre, de prévision des effectifs et de gestion des talents
- Agir comme expert-conseil auprès des directions en matière de prévision des besoins de personnel et de scénarisation des solutions de main-d'œuvre
- Collaborer étroitement avec les équipes de dotation afin d'assurer une réponse proactive aux besoins identifiés dans les exercices de planification
- Utiliser les données et indicateurs de gestion pour soutenir la prise de décision et recommander des actions concrètes aux instances décisionnelles

Ce poste représente une occasion unique de contribuer directement à la planification stratégique de la main-d'œuvre d'une organisation comptant parmi les plus importantes du réseau de la santé. Vous serez au cœur des réflexions et des décisions permettant d'assurer la disponibilité des effectifs nécessaires à la transformation des services, à la réalisation de projets majeurs et au maintien de l'accès aux soins et services pour la population de la Montérégie-Ouest.

### À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe dynamique et professionnelle composée principalement de personnel de soutien et de professionnels en ressources humaines. Reconnue pour son innovation, sa rigueur et son engagement envers la mission organisationnelle, notre équipe se distingue par son esprit de collaboration, son expertise, sa culture d'amélioration continue ainsi que par son rôle de partenaire stratégique auprès des gestionnaires et des directions.

### Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

### Exigences

- Toute personne détenant une combinaison de formation et d'expérience pertinente pourrait être rencontrée en entrevue
- Baccalauréat en ressources humaines, relations industrielles ou autre domaine pertinent à la fonction
- Expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans en gestion des ressources humaines

### Atouts

- Maîtrise en administration publique ou diplôme équivalent
- Expérience professionnelle dans un poste d'encadrement avec un minimum de trois (3) ans lié au domaine d'activités
- Appartenance à une association ou à un ordre professionnel

### Le candidat recherché :

- Possède une forte capacité d'analyse stratégique et de planification
- Est reconnu pour sa capacité à anticiper les enjeux organisationnels et à élaborer des solutions durables
- Démonstre une grande aisance dans l'utilisation des données et des indicateurs de gestion afin d'éclairer la prise de décision
- Possède une expérience significative en planification de la main-d'œuvre, en gestion des effectifs ou en soutien à des projets organisationnels d'envergure
- Se distingue par sa capacité à exercer une influence stratégique auprès des gestionnaires et des partenaires

[En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest \(emplois-cisssmo.ca\)](https://emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec Mme Mélanie Ridley, directrice adjointe des Ressources humaines – services spécialisés à l'adresse : [melanie.ridley.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca](mailto:melanie.ridley.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca)

Vous avez jusqu'au **18 octobre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

[Postulez ici!](#)

**\*\*\* CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024\*\*\***

Appel de candidatures