APPEL DE CANDIDATURES

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ QUÉBEC *****

Appel de candidatures - Chef de service néonatalogie et pédiatrie – Hôpital de Vaudreuil-Soulanges

Statut de poste : **Permanent – Temps complet**
Territoire : RLS Vaudreuil-Soulanges
Télétravail : Occasionnel
Port d'attache : Hôpital de Vaudreuil-Soulanges
Rémunération : Classe 37 (minimum 91 837 $ | maximum 119 388 $)

Mission

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

Description

Sous l'autorité de la coordonnatrice des soins infirmiers, périnatalité et pédiatrie, ainsi qu'en étroite collaboration avec les chefs médicaux des unités de néonatologie, pédiatrie et sages-femmes, la personne titulaire de ce poste assure la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle des centres d'activités administratifs et cliniques des services du centre des naissances, des cliniques externes de médecine d'obstétrique/GARE, du service d'échographie de l'Hôpital de Vaudreuil-Soulanges et de la clinique externe de gynécologie de l'HVS, en toute conformité avec les orientations, politiques et procédures de l'établissement, afin d'offrir un accès exemplaire ainsi que des soins et services de haute qualité.

Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des centres d'activités sous sa responsabilité, dans une perspective de développement ou de consolidation des partenariats internes et externes. Elle gère l'organisation du travail de ces centres d'activités afin d'offrir à la clientèle la meilleure qualité de soins et de services, dans un souci de continuité et de complémentarité, et assure également l'évaluation des activités sous sa responsabilité. Elle participe à la sélection, à l'orientation, à la formation et à l'évaluation du personnel de ses secteurs.

Elle s'assure de la collaboration du personnel à la réalisation des objectifs du programme dans une optique de multidisciplinarité. Elle veille à la complémentarité des soins et services offerts avec les autres programmes et services de l'établissement ainsi qu'avec les organismes du milieu et du réseau. Elle travaille en étroite collaboration avec ses vis-à-vis responsables de l'unité Mère-Enfant de l'Hôpital du Suroît et du pavillon des naissances de l'Hôpital Anna-Laberge, en s'appuyant sur les données probantes et les guides de bonnes pratiques, dans un contexte d'hospitalisation de courte durée, afin d'harmoniser l'offre de services et les façons de faire.

D'ici l'ouverture de l'Hôpital de Vaudreuil-Soulanges (HVS), vous serez amené à :

- Contribue à la finalisation des offres de service des unités de néonatalogie, de pédiatrie, de médecine de jour et de la clinique externe de pédiatrie
- Élabore la planification opérationnelle détaillée des unités de néonatalogie, de pédiatrie, de médecine de jour et de la clinique externe de pédiatrie
- Élabore la planification détaillée de l'activation (période durant laquelle nous entrons dans le bâtiment pour l'activation technique et clinique) – mise en place, tests, validation des protocoles, processus et flux de travail, arrivée et intégration du

personnel, simulations, etc. ;
- Contribue à l'élaboration et à l'adaptation des plans d'orientation et de formation du futur personnel des unités de néonatalogie, de pédiatrie, de médecine de jour et de la clinique externe de pédiatrie ;
- Participe à la sélection du personnel ;
- Procède à l'exécution du plan d'activation des unités de néonatalogie, de pédiatrie, de médecine de jour et de la clinique externe de pédiatrie.

En tant que titulaire du poste, vous aurez aussi comme responsabilités générales à :

- Gère les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles
- Assure la formation continue des membres de l'équipe pour garantir des soins optimaux
- Dirige et contrôle les activités de l'ensemble des services sous sa responsabilité
- Encourage et développe les compétences de ses ressources humaines
- Participe à l'actualisation des orientations, des priorités et des processus de son secteur
- Contribue à l'élaboration, l'application et la mise à jour des normes, politiques et procédures pour les services sous sa responsabilité
- Participe à la mise en œuvre et au maintien d'indicateurs de qualité et de productivité
- Collabore étroitement avec les autres chefs de service
- Établie un mécanisme efficient de communication avec le personnel de ses secteurs ainsi que les membres de l'équipe interdisciplinaire
- Maintien de partenariats de qualité avec les différents collaborateurs internes et externes
- Participe et/ou anime différents comités

À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe dynamique et professionnelle composée principalement de professionnels des soins et de médecins.

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :
- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigences

- Baccalauréat en sciences infirmières
- Membre de l'OIIQ
- Expérience professionnelle d'au moins cinq ans (5) en pédiatrie, dont un (1) an ou plus dans un poste d'encadrement
- Très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal
- Une expérience importante dans un poste d'encadrement peut compenser l'une ou l'autre des exigences

Le candidat recherché :
- Reconnu pour son leadership mobilisateur
- Bon esprit de synthèse et d'analyse
- Sens développé de l'organisation et capacité à gérer efficacement le changement
- Axé sur la qualité et le service à la clientèle
- Innovateur et axé sur l'action
- Fait preuve d'initiative et de capacité à motiver l'équipe
- Souplesse et tact dans ses relations interpersonnelles

En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest (emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca

Vous avez jusqu'au **6 décembre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

Postulez ici!

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ QUÉBEC *****