APPEL DE CANDIDATURES

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024 *****

Appel de candidatures - Directeur adjoint de l'accessibilité et de la coordination extrahospitalière des soins et services

Statut de poste : **Permanent – Temps complet**
Territoire : Santé Québec Montérégie-Ouest
Télétravail : Occasionnel
Port d'attache : À déterminé
Rémunération : Classe 43 (minimum 124 684 $ | maximum 162 089 $)

Mission

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

Description

Le directeur adjoint de l'accessibilité et de la coordination extrahospitalière des soins et services travaille de manière étroite et concertée avec la directrice pour déployer et mettre en œuvre la nouvelle direction qui jouera un rôle crucial dans l'organisation des soins et services de 1e ligne.

Plus précisément, la personne titulaire du poste planifie, coordonne, organise, évalue et rend compte des activités de son service. Elle exerce un leadership exécutif dans la gouvernance, l'organisation et l'évolution des services de 1e ligne et extrahospitaliers. Elle assume un rôle clé dans l'accessibilité, la fluidité, l'intégration et la performance des soins et services, en étroite collaboration avec les directions cliniques, les médecins, les gestionnaires ainsi que les partenaires internes et externes.

Par sa vision stratégique et sa capacité d'influence, elle contribue au positionnement de la direction et au déploiement de solutions structurantes favorisant une trajectoire de services simple, cohérente et centrée sur les besoins de la population. Elle veille au développement de corridors de services performants, au renforcement des liens entre la 1e et la 2e ligne, ainsi qu'à la mise en œuvre de pratiques innovantes, efficientes et conformes aux orientations organisationnelles et ministérielles.

Elle contribue, en étroite collaboration avec la directrice et les partenaires concernés, aux travaux de mise en œuvre de la politique de 1e ligne et des orientations relatives aux CLSC. Elle traduit ces orientations en priorités d'action et en projets concrets pour les services sous sa responsabilité, coordonne les travaux et accompagne les gestionnaires et les équipes dans leur déploiement. Elle veille à leur arrimage avec les trajectoires de soins et services et les besoins populationnels, puis assure le suivi des résultats en matière d'accès, de continuité et de qualité.

Elle assure une gestion intégrée des ressources, soutient la mobilisation des gestionnaires et des équipes sous sa responsabilité et favorise une culture de collaboration, de responsabilisation, d'amélioration continue et de partenariat de soins et de services. Par la qualité de ses alliances stratégiques, elle contribue activement à la consolidation des réseaux locaux de services et à l'atteinte des objectifs de qualité, d'accès et de performance clinique de l'organisation.

Gestionnaire chevronnée, crédible et influente, la personne recherchée se distingue par son jugement stratégique, son courage managérial, sa capacité à piloter le changement dans des environnements complexes et son engagement envers l'excellence, l'éthique et les résultats.

À propos de votre future équipe

Vous aurez l'occasion de collaborer avec une équipe engagée réunissant une diversité de services de 1e ligne : les équipes en GMF, le GAP, les services en maladies chroniques, les services sociaux généraux, les points de service locaux, les soins courants ainsi que les équipes d'accueil contribuant à la gestion des CLSC. Cette complémentarité offre un cadre propice à une meilleure coordination des soins et services, au bénéfice de la population.

Vous rejoindrez une équipe dont l'engagement et la rigueur sont au service d'une ambition commune : offrir des soins et services de qualité, accessibles et adaptés aux besoins de la population. Votre contribution permettra de soutenir cette mobilisation, de renforcer les liens entre les services et d'accompagner les équipes dans l'évolution de la 1e ligne, en misant sur une gestion de proximité humaine et collaborative.

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigences

- Baccalauréat dans une discipline pertinente à la fonction
- Un diplôme de 2e cycle dans une discipline pertinente à la fonction
- Toute personne détenant une combinaison de formation et d'expérience pertinente pourrait être rencontrée en entrevue

Atouts

- Expérience dans un poste d'encadrement supérieur

Le candidat recherché :

- Est doté d'un leadership mobilisateur reconnu, favorisant l'engagement des gestionnaires et des équipes autour d'une vision commune et d'objectifs partagés
- Privilégie une gestion de proximité humaine et bienveillante, fondée sur l'écoute, la disponibilité, la reconnaissance et le soutien au développement des gestionnaires et des équipes
- Démontre une intelligence émotionnelle lui permettant d'établir des relations de confiance, d'aborder les situations délicates avec discernement et d'accompagner les équipes dans le changement, tout en conciliant bienveillance, responsabilisation et résultats
- Possède une expérience significative dans le pilotage et la mise en œuvre de projets complexes impliquant plusieurs parties prenantes, et sait mobiliser les partenaires, gérer les interdépendances et les risques, puis traduire les orientations stratégiques en résultats concrets et durables
- Possède une très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration, de son cadre légal et des enjeux cliniques au sein d'un établissement de grande envergure
- Détient une expérience professionnelle significative dans le réseau de la santé et des services sociaux

En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest (emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant l'affichage ou pour transmettre votre curriculum vitae, veuillez communiquer avec Madame Julie Girard par courriel à julie_girard.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca, par message Teams, ou par téléphone au 438-837-4880.

Vous avez jusqu'au **22 novembre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

Postulez ici!

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024 *****