

---

DESTINATAIRES : À tout le personnel et les médecins du  
CISSS de la Montérégie-Ouest

EXPÉDITEUR : Geneviève Beaupré, directrice adjointe des ressources humaines,  
du développement organisationnel et des affaires juridiques –  
services spécialisés

DATE : 31 août 2022

OBJET : Avis d'intérim de Mme Cinthia Maheu au poste de conseillère-  
cadre pour l'équipe Covid-19 au service de prévention, promotion  
et mieux-être au travail

---

La directrice adjointe de la Direction des ressources humaines, du développement organisationnel et des affaires juridiques du Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest, Mme Geneviève Beaupré, confirme à titre intérimaire Mme Cinthia Maheu au poste de conseillère-cadre pour l'équipe Covid-19 au service de prévention, promotion et mieux-être au travail. Celle-ci sera sous la supervision de Mme Jennifer Trudeau, chef de service de prévention, promotion et mieux-être au travail. Cet intérim a pris effet le 2 août 2022.

Mme Maheu détient un baccalauréat en études internationales à l'Université de Montréal et dont la dernière année a été complétée à l'Université libre de Bruxelles, un baccalauréat en kinésiologie à l'Université de Sherbrooke, une maîtrise en kinésiologie à l'Université de Montréal et un diplôme d'études supérieures spécialisées en alimentation fonctionnelle à l'Université Laval. Possédant plus de 13 ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, elle était jusqu'à tout récemment chef d'équipe à la direction de la vaccination. Auparavant, elle a notamment occupé les fonctions d'agente de planification, de programmation et de recherche au sein de la direction des programmes jeunesse et des activités de santé publique. Elle a également agi à titre de conseillère scientifique à l'Institut national de santé publique du Québec. Les habiletés personnelles et professionnelles de même que la connaissance du milieu de Mme Maheu seront des atouts pour le succès de son mandat.

Mme Maheu sera responsable de l'équipe Covid-19 au service de prévention, promotion et mieux-être au travail. Cette équipe assume la gestion de la ligne de triage, dépistage et la communication des résultats et des recommandations pour le personnel, médecins, stagiaires et bénévoles en lien avec la Covid-19. Elle coordonne le processus d'enquête auprès des cas Covid-19 et s'assure que les contacts en milieu de travail sont rejoints. Elle collabore aux stratégies de dépistage lors des études de prévalence. Elle assure le suivi des recommandations pour la gestion des cas, des contacts et des éclosions.

Nous remercions Mme Maheu d'avoir accepté cet intérim et lui offrons tout notre soutien dans ses nouvelles fonctions.