

Gestion de l'innovation - Les 6 compétences clés

Compétences	Sous-compétences		
1 Pensée interdisciplinaire et sectorielle			
Adopter des réflexes de collaboration en intégrant une diversité d'acteurs dans la recherche de solutions enrichie et la prise de décision partagée.	1A	Chercher à inclure différentes perspectives et approches	
	1B	Participer aux échanges favorisant l'atteinte d'un intérêt supérieur commun	
	1C	Considérer les interdépendances entre les groupes et impacts des décisions sur les autres	
2 Intelligence sociale			
Faire une lecture adéquate de son environnement et mobiliser ses habiletés verbales et non verbales pour la création de liens de confiance et de collaboration durables avec diverses parties prenantes, dans un climat sécuritaire de partages et d'apprentissages.	2A	Prendre le temps d'écouter et d'observer	
	2B	Démontrer de l'empathie	
	2C	Agir habilement selon l'environnement politique et social	
3 Créativité			
Exprimer, stimuler, valoriser et coordonner la créativité comme processus individuel et collectif au-delà des frontières connues (ex. disciplinaires, sectorielles).	3A	Favoriser l'émergence d'idées créatives	
	3B	Faire cheminer une idée en une solution apportant de la valeur	
	3C	Être ouvert à la nouveauté	
4 Leadership mobilisateur			
Pour ceux et celles qui veulent développer les habiletés relatives à la capacité d'insuffler de l'énergie, de donner du sens, une orientation et un but, du susciter l'enthousiasme et un élan à l'égard d'un changement.	4A	Partager une vision claire et porteuse de sens	
	4B	Renforcer l'engagement des acteurs dans la transformation	
	4C	Encourager la responsabilisation de chacun	
5 Capacité à mettre en œuvre des innovations			
Utiliser et adapter des processus et des méthodes disponibles pour expérimenter, implanter, mesurer les impacts et pérenniser et valoriser les innovations.	5A	Définir le besoin, les problématiques et l'idée	
	5B	Valider la pertinence	
	5C	Développer et rechercher	
	5D	Expérimenter et implanter	
	5E	Mesurer la valeur/impacts	
	5F	Pérenniser et valoriser	
6 Pensée entrepreneuriale			
Rechercher et saisir des opportunités, reconnaître leur potentiel et accepter la part de risque dans le but d'obtenir des retombées significatives.	6A	Se montrer à l'affût et reconnaître les opportunités à saisir	
	6B	Oser aller de l'avant malgré les risques	
	6C	Accepter un cycle de développement en mode agile (itératif, graduel, adaptatif)	

Source : Centre Hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), 2020. *Référentiel de compétences de l'innovateur.rice*. CHUM, Montréal, Québec.