

CECM-PDG : une alliance clé à développer

**Yves Masse, président-directeur général et
Nancie Poulin, présidente du CECM**

15 novembre 2016

1. Présentation du CISSS de la Montérégie-Ouest

- Particularités montréalaises
- Territoire du CISSS de la Montérégie-Ouest

2. Présentation du conseil multidisciplinaire

- Représentativité par direction en pourcentage
- Composition actuelle du comité exécutif du conseil multidisciplinaire

3. Comment prendre sa place ?

- Dans la communauté professionnelle
- Dans l'organisation

4. Période d'échanges

- Regroupement de 9 établissements :
 - 4 CSSS
 - 3 centres de réadaptation (déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique)
 - 2 centres de dépendance
- 135 installations
- 18 fondations associées au CISSSMO

- 8 800 employés
- 301 gestionnaires
- 725 M \$
- 2968 membres du CM

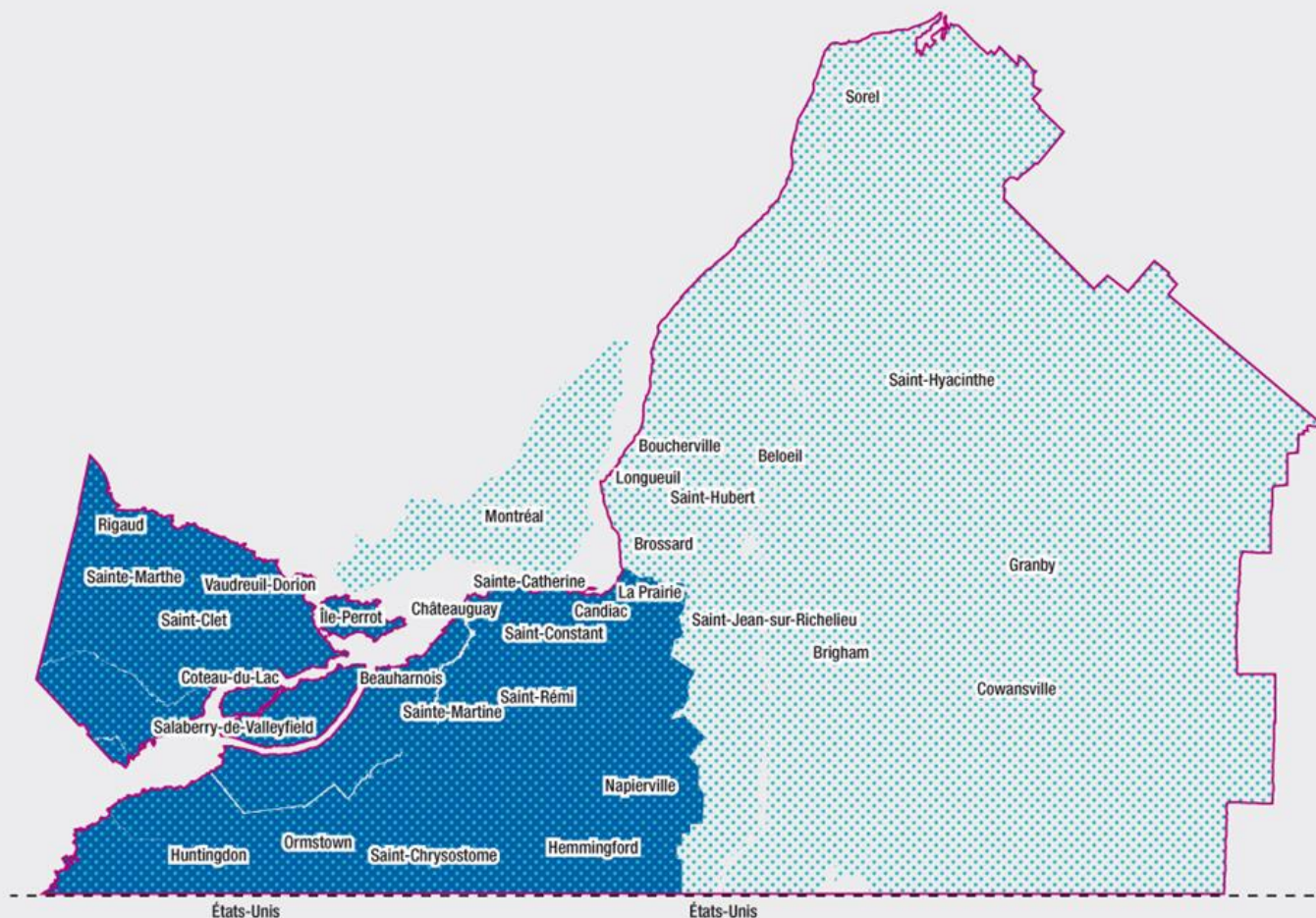
- La réadaptation de 2^e ligne (DI, TSA, DP et dépendance), pour l'ensemble de la Montérégie, est sous la responsabilité du CISSS de la Montérégie-Ouest.

Territoire du CISSS de la Montérégie-Ouest

6

TERRITOIRE DU CISSMO

- Missions hospitalière, CLSC et hébergement
- Mission régionale en réadaptation : déficience (DI-TSA-DP) et dépendance
- ▨ Mandat interrégional en dépendance pour la population anglophone



- Population estimée à 430 000 personnes
- Superficie de 3 700 km²
- 5 MRC
- 2 réserves autochtones

Enjeux populationnels :

- Secteurs en forte croissance
- Secteurs en vieillissement très marqué dans les années à venir
- Rétention de la clientèle

➤ 2968 membres :

- 60 % psychosocial
- 22 % réadaptation
- 15 % technologues
- 3 % autres

- 60 % : Direction des programmes Déficiences (DPD)
- 13 % : Direction des services multidisciplinaires et de l'enseignement universitaire (DSMEU)
- 8 % : Direction du programme Soutien à l'autonomie des personnes âgées (DPSAPA)
- 7 % : Direction des programmes Jeunesse et des Activités de santé publique (DPJASP)
- 6 % : Direction des programmes Santé mentale et Dépendance (DPSMD)
- 4 % : Direction des services professionnels et de l'enseignement médical (DSPEM)

➤ **13 membres :**

- 10 membres élus
- 3 membres cooptés

➤ **Représentation par directions :**

- 6 DPD
- 2 DSMEU
- 1 DPSAPA
- 2 DPJASP
- 1 DPSMD
- 1 DSPERM

- Dans la communauté professionnelle
- Dans l'organisation

➤ Dans la communauté professionnelle

Communication

- Plan de communication avec les membres
- Point à l'ordre du jour des réunions administratives
- Personnes-liens dans nos différentes installations

Visibilité

- Participer aux diverses activités de l'organisation
- Mot du CECM dans le bulletin d'information de l'établissement

➤ Dans la communauté professionnelle

Leadership

- Amener les professionnels à voir ce qu'ils pourraient faire pour leur CM au lieu d'uniquement nous questionner sur ce que l'on peut leur apporter
- Rappeler aux professionnels leurs responsabilités à s'impliquer et s'engager au sein de leur conseil multidisciplinaire pour le bénéfice de leur pratique professionnelle
- Les amener à voir notre pouvoir d'influence
- Assumer ses responsabilités et agir
- Être des acteurs de premier plan dans la multitude de changements

➤ Dans la communauté professionnelle

Proactivité

- Nommer notre intérêt à participer à divers comités
- Solliciter, recevoir et répondre aux divers avis sur la pratique professionnelle
- Créer des comités de pairs
- Créer un comité de maintien et de promotion des compétences
- Nommer notre intérêt à collaborer à la définition et à l'élaboration d'un plan de soutien à la pratique professionnelle
- Faire valoir la valeur ajoutée du CM
- Organiser des journées scientifiques de partage portant sur les bonnes pratiques et les réalisations prometteuses
- Reconnaître les bons coups

➤ Dans l'organisation

- Permettre au CM de prendre sa place :
 - ✓ Structure actuelle DSM-CM permet davantage de prendre sa place
- Offrir des opportunités :
 - ✓ Point statutaire à l'ordre du jour du comité de coordination clinique
 - ✓ Rencontres mensuelles avec le DSM et sa directrice adjointe au volet qualité et évolution de la pratique
- Inviter le CM à contribuer :
 - ✓ Participer aux travaux pour élaborer la vision, mission et valeurs de l'établissement avec les membres de la direction

➤ Dans l'organisation

- Présence du PDG ou de la PDGA à toutes les rencontres du CECM. Participe activement aux échanges
- Rôle du PDG et du DSM comme agent multiplicateur et de changement, peuvent jouer un rôle déterminant pour la reconnaissance du CECM
- Être proactif, questionner sur les enjeux actuels et demander à avoir des informations complémentaires auprès des personnes concernées
- Nommer, faire valoir que nous pourrions jouer un rôle consultatif par rapport à telle question, démarche en cours

➤ Dans l'organisation

- Créer des mécanismes d'échange avec la personne du CM au CA afin d'être informé des divers enjeux présents au sein de notre établissement et de l'informer des travaux du CECM
- Donner des avis-recommandations en ce qui a trait aux transformations organisationnelles
- Être reconnu comme instance consultative formelle et collaborer avec l'équipe de soutien à la transformation
- Provoquer des rapprochements avec les exécutifs du CMDP et du CII
- Participer aux travaux des comités dans le cadre des visites d'Agrément Canada
- Participer aux travaux des comités organisationnels lorsque la présence du CM est requise (exemple : comité de gestion des risques)

Période d'échanges

Merci !