

Assemblée générale annuelle du conseil multidisciplinaire du CISSS de la Montérégie-Ouest

Date et heure

Le 10 juin 2022, de 12 h à 13 h

Lieu, adresse et salle

Par Microsoft Teams

Présences : Étaient présents 120 membres du conseil multidisciplinaire à l'assemblée générale annuelle. Voir la liste des présences en annexe.

1. Ouverture de l'assemblée – vérification du quorum

L'assemblée générale annuelle débute à 12 h 02.

Selon l'article 4.8 du *Règlement sur la régie interne du Conseil multidisciplinaire du Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest*, « le quorum à toute assemblée générale est formé par la présence de 2 % des membres du conseil », soit la présence de 67 membres.

Avec 120 membres présents, le quorum est atteint.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté tel que présenté :

1. Ouverture de l'assemblée – vérification du quorum
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Mot de M. Philippe Gribreauval, président-directeur général
4. Mot de bienvenue
5. Transmission des informations sur le déroulement de l'AGA
6. Mot de M. Bernard Cyr, directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée
7. Mot de Mme Hélène Lamalice, directrice des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement universitaire
8. Présentation du bilan du rapport annuel 2021-2022 et du sondage sur la qualité de la pratique professionnelle
9. Conférence : Formation
10. Période de questions, remerciements et levée de l'assemblée

3. Mot de M. Philippe Gribreauval, président-directeur général

M. Philippe Gribreauval, président-directeur général, s'adresse aux membres du conseil multidisciplinaires en abordant les sujets suivants :

Maisons des aînés et alternative : Le début du chantier pour la Maison des aînés et alternative de Valleyfield est lancé. L'ouverture de cette maison est prévue en 2024. La Maison des aînés et alternative de Châteauguay, qui est en construction actuellement, est quant à elle prévue pour l'automne. M. Gribreauval est très heureux de pouvoir compter ces maisons sur notre territoire.

Investissement majeur pour plusieurs projets à l'Hôpital du Suroît : Un investissement est prévu pour revoir les infrastructures de l'Hôpital du Suroît. L'argent investi sera, entre autres, consacré à la modernisation de l'urgence et à l'achat de nouveaux équipements.

Agrandissement de l'Hôpital Anna-Laberge : L'hôpital connaîtra également un agrandissement avec l'ouverture d'une unité d'hospitalisation brève.

Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges : Le dossier est entre les mains du conseil des ministres et tous les documents finaux ont été signés et déposés. Des nouvelles sont à venir au courant des prochaines semaines concernant l'approbation et le début de la construction.

Pôle de formation en santé : Le CISSSMO est confronté à l'enjeu de la rétention du personnel. En développement avec divers partenaires éducatifs, tels que les cégeps, les centres de services scolaires et les universités, le pôle de formation vise à mettre en place des moyens pour former les gens, les accueillir et les faire cheminer au sein de l'établissement. Le pôle de formation en santé sera d'ailleurs un des piliers du plan clinique que le CISSSMO est en train de revoir.

Plan clinique CISSSMO : L'élaboration du plan clinique CISSSMO poursuit son cours. Des réunions de travail ont présentement lieu. M. Gribreau insiste sur le fait qu'il est important d'investir en amont, que ce soit en santé mentale, en gériatrie, en soins à domicile, etc. Tout cela a pour but de réduire considérablement le pourcentage de gens qui se présentent à l'urgence et d'enlever la pression sur les infrastructures actuelles.

Dossier clinique informatisé : Ce projet, qui permet de rehausser et d'étendre le dossier clinique informatisé à l'ensemble du territoire de la Montérégie-Ouest, va bon train. C'est un dossier qui sera d'une grande aide pour tous.

M. Gribreau termine en mentionnant que le conseil multidisciplinaire lui est cher et qu'il est d'avis que c'est une ressource extrêmement importante pour l'ensemble du CISSSMO. Il adresse toute sa reconnaissance et ses remerciements aux membres. Il a beaucoup d'admiration et de respect pour ce que les gens font et il veut rendre hommage au travail de tous.

4. Mot de bienvenue

Il y a présentation des membres de l'exécutif du conseil multidisciplinaire. Chacun des membres se présente en mentionnant son nom, son titre et la direction pour laquelle il travaille.

5. Transmission des informations sur le déroulement de l'AGA

Cynthia Lavoie, vice-présidente du comité exécutif du conseil multidisciplinaire, explique aux participants que leur caméra et leur micro sont désactivés, car la présentation se fait en mode webinaire.

Elle invite les membres à inscrire leurs questions et commentaires dans la section *Questions et Réponses*. Pour tout soutien, les membres sont invités à écrire dans la section *Conversation*.

6. Mot de M. Bernard Cyr, directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée

M. Cyr se présente aux membres du conseil multidisciplinaire. Étant inhalothérapeute de formation, il est un fier membre du conseil multidisciplinaire. Il a déjà été lui-même président d'un CECM durant plusieurs années et croit donc fortement à la contribution et l'implication des membres du conseil multidisciplinaire au sein d'une organisation. Il en profite pour souligner le travail remarquable effectué par les membres du comité exécutif pour les professionnels du CISSSMO, le tout en ajout à leurs tâches habituelles.

M. Cyr est impressionné par le nombre de participants à la présente rencontre. Selon lui, cela démontre l'implication des professionnels dans l'organisation. Il rappelle aux membres qu'ils ont leur mot à dire et qu'ils ont une importance dans la prise de décision et de l'orientation de l'organisation.

L'objectif premier de l'organisation est de prendre soin de la population et les membres du conseil multidisciplinaires sont des acteurs importants dans l'atteinte de cet objectif. M. Cyr met de l'avant la fin de la pandémie, mais souligne que d'autres défis sont à venir. Il sera donc important pour les professionnels de se

repositionner et de se réinventer. Nous sommes dans situation intéressante de développement de l'organisation et la contribution de tous est nécessaire. C'est d'ailleurs la force du nombre qui permettra l'atteinte des objectifs.

Pour terminer, M. Cyr aborde l'arrivée de la période des vacances et demande aux gens de se reposer et de prendre soin d'eux. Il a commencé à faire la tournée des installations du CISSMO et invite les gens à venir le voir.

7. Mot de Mme Hélène Lamalice, directrice des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement universitaire

Mme Lamalice prend brièvement la parole pour remercier les présentateurs et les membres de leur participation aux webinaires qui ont eu lieu durant toute la semaine. En outre, un tirage sera fait parmi les participants de toutes les activités de la semaine. Mme Lamalice invite également les gens à interpeler les membres du comité exécutif, car ceux-ci sont là pour les représenter.

8. Présentation du bilan du rapport annuel 2021-2022 et du sondage sur la qualité de la pratique professionnelle

Rapport annuel 2021-2022

Une présentation sommaire du rapport annuel est faite, mais les membres sont invités à consulter la version exhaustive sur l'intranet :

- Entre 10 et 12 sièges étaient occupés durant l'année;
- Une assemblée générale spéciale a eu lieu pour l'adoption de la révision des règles de régie interne;
- Trois demandes ont été reçues en cours d'année;
- Différentes demandes de présentations ont été faites au comité exécutif;
- Certains documents ont été déposés au comité exécutif pour consultation et approbation;
- Les bons coups de l'année sont énumérés;
- Les perspectives d'action pour l'année à venir sont évoquées.

Bilan du sondage sur la qualité de la pratique professionnelle

Le taux de réponse au sondage est très élevé, soit près de 30 %.

Plus de détails sont à venir dans les prochaines éditions du bulletin. Voici toutefois les principales conclusions faites suite à l'analyse des résultats du sondage :

- Le centre de documentation est peu utilisé;
- L'offre de formation interne est peu connue.

Les résultats sommaires ont déjà été partagés au président-directeur général, à la direction des ressources humaines et à la direction des communications pour orienter les prises de décisions.

9. Conférence : Formation

Mme Josée Prud'homme, chef de service à la formation et au développement professionnel à la DSMREU, aborde d'entrée de jeu diverses raisons qui justifient l'importance de la formation, que ce soit les exigences des ordres professionnels, le développement professionnel, l'amélioration continue, le maintien des compétences et la rétention du personnel, etc.

Mme Prud'homme poursuit ensuite avec la présentation des principaux budgets disponibles pour la formation. Pour la liste des formations à suivre, elle incite les gens à consulter la page intranet *Ma formation*, laquelle est présentée brièvement. Quelques autres ressources utiles sont abordées.

Mme Prud'homme invite les membres à répondre au sondage des comités paritaires de développement des ressources humaines afin que ceux-ci puissent s'exprimer sur leurs besoins de formation et de

perfectionnement. Elle termine en présentant l'équipe qui s'occupe de la formation. Un aide-mémoire sur les essentiels de la formation est mis à la disposition des membres dès la fin de la présentation.

10. Période de questions, remerciements et levée de l'assemblée

Des réponses aux questions des membres sont offertes tout au long de la rencontre.

L'assemblée est levée à 13 h 02.

Adopté à l'unanimité



Cynthia Lavoie
vice-présidente du comité exécutif du CM



Mélissa Leduc
secrétaire-trésorière du comité exécutif du CM

Rédigé par : Lyzanne Montpetit, technicienne en administration, DSMREU, CISSS de la Montérégie-Ouest

11. Annexe

	Nom, Prénom	Direction		Nom, Prénom	Direction
1.	Aberchane Marcotte, Andréanne	DSMREU	51.	Lamalice, Hélène	DSMREU
2.	André, Janick	DPJASP	52.	Lamarre, Audrey	DPD
3.	Barbeau, Marie-Pier	DSPEM	53.	Lamoureux, Camille	DRSMEU
4.	Baril, Kristine	DPD	54.	Laperriere, Jenny	DSMREU
5.	Belanger, Mélanie	DPD	55.	Lapointe, Mélanie	DPD
6.	Bertrand, Jean-Kristoff	DSMEU	56.	Lavallée, Isabelle	DPD
7.	Blais, Caroline	DPD	57.	Lavoie, Cynthia	DPD
8.	Bolduc, Vicky	DPJASP	58.	Le Blanc, Justine	DPD
9.	Bonin, Annick	DSSADG	59.	Leblanc, Mélanie	DPD
10.	Bouffard, Caroline	DPD	60.	Lecavalier, Valérie	DPD
11.	Boulet, Claudine	DSHAPPA	61.	L'Écuyer, Hélène	DQEPE
12.	Boyer, Renée Michelle	DPSMD	62.	Leduc, Mélissa	DSMREU
13.	Brisson, Anne-Marie	DPD	63.	Lemieux, Stéphanie	DSMREU
14.	Brown Lafrance, Audrey	DSMREU	64.	Lemonde-Baillargeon, Valérie	DSMREU
15.	Catherine Besner, Catherine	DSMREU	65.	Leroux, Amélie	DPD
16.	Côté, Julie	DPSEM	66.	Lessard, Catherine	DPD
17.	Critchley, Hélène	DPD	67.	Lord, Annie	DPD
18.	Cyr, Bernard	DGAPSPGS	68.	Marineau, Mylène	DPD
19.	Daigneault, Geneviève	DRSMEU	69.	Marleau, Ysabelle	DPD
20.	Demers, Geneviève	DSMREU	70.	Mascitto, Jennifer	DSMREU
21.	Deneault, Karine	DPD	71.	Ménard, Isabelle	DSMREU
22.	Desbiens , Marie-Eve	DPD	72.	Mercier, Caroline	DPD
23.	Deschambault, Mirabelle	DSHAPPA	73.	Meta, Munanga	DSAPA
24.	Desgagné, Andrée	DPD	74.	Milord, Carole	DPD
25.	Dugal-Tremblay, Audrey-Rose	DPJASP	75.	Morgentaler, Sophie	DPSCS
26.	Dulude, Ève	DSMREU	76.	Morin, Lucie	DPD
27.	Duplessis, Josée	DPSMD	77.	Morissette, Andrée	DPD
28.	Dupras-Houde, Valéry	DSMREU	78.	Murphy-Lavallée, Patrick	DG
29.	Dussault, Martin	DSMREU	79.	Nivet, Gwenaëlle	DPD
30.	Dussault, Martin	DSMREU	80.	Ostiguy, Isabelle	DPD
31.	Esmail, Tasmine	DPJASP	81.	Ouimet, Carolyne	DPD
32.	Felx, Genevieve	DPSMD	82.	Pagé, Marc-Olivier	DSSADG
33.	Filion, Nathanaëlle	DSMEU	83.	Paquin, Nadia	DSMREU
34.	Fortier, Francine	DPSMD	84.	Paz-Lamarche, Stéphanie	DPD
35.	Frégault, Marie-Ève	DPD	85.	Picard, Katleen	DPD
36.	Gagnier-Kane, Lysandre	DSMREU	86.	Piché, Mélanie	DPD
37.	Gagnon, Annick	DSMREU	87.	Poirier, Sophie	DSMREU
38.	Gagnon, Marilène	DPD	88.	Poissant, Martine	DSMREU
39.	Garon, Josée	DSMEU	89.	Pomerleau, Jessika	DPSCS
40.	Giard, Marie-France	DPD	90.	Poulin, Marie-Christine	DPD
41.	Goulet, Annick	DSMREU	91.	Poulin, Marie-Eve	DPD
42.	Gratton, Sylviane	DPJASP	92.	Pratte, Anika	DPD
43.	Grondin, Geneviève	DPD	93.	Préville, Rachel	DPD
44.	Harvey, Louise	DSMREU	94.	Prud'homme, Josée	DSMREU
45.	Jarry, Simon	DSSADG	95.	Prud'homme, Sarah	DPSMD
46.	Julien, Alexandra	DPJASP	96.	Riou-Campbell, Marie Hélène	DPD
47.	Laberge-Hapetian, Lisandre	DSHAPPA	97.	Robert, Darquise	DPJASP
48.	Lacruz Rangel, Tito Ivan	DSMREU	98.	Robineault, Anne-Marie	DPD
49.	Lafond, Stéphane	DPD	99.	Robitaille, Jenny-Lee	DPD
50.	Laguë, Francis	DPD	100.	Rossel, Christine	DSMREU

	Nom, Prénom	Direction
101.	Rouillard, Nancy	DPSCS
102.	Rousse, Manon	DSSADG
103.	Roy, Stéphanie	DPD
104.	Sarrazin, Guylaine	DPSMD
105.	Sauvé, Claire	DSSADG
106.	Sebes, Cindy	DSMREU
107.	St-Denis, Julie	DPD
108.	St-Jean, Catherine	DSMREU
109.	St-Yves, Julie	DPD
110.	Taillefer, Nathalie	DSMREU
111.	Tran, My Na	DSMREU
112.	Tremblay, Marianne	DSPeM
113.	Trempe, Sylvie	DPJASP
114.	Turgeon, Caroline	DPD
115.	Vaillancourt, France	DPD
116.	Vallières, Annick	DSMREU
117.	Vigneault-Hamel, Marie-Chantal	DPJASP
118.	VINET, LINE	DSSADG
119.	Williams, Mélanie	DSMREU
120.	Yvon, Ariane	DPD
121.		
122.		
123.		
124.		
125.		
126.		
127.		
128.		
129.		
130.		
131.		
132.		
133.		
134.		
135.		
136.		
137.		
138.		
139.		
140.		
141.		
142.		
143.		
144.		
145.		
146.		
147.		
148.		
149.		
150.		