

Plan d'action 2021-2022

Conseil multidisciplinaire

S'épanouir
ensemble

Perspectives d'action

Rétention du personnel

- Cibler des actions en lien avec la qualité de la pratique à prioriser au CECM pour favoriser la rétention des membres du CM et les mettre en application
- Partager aux instances concernées les recommandations et pistes d'action possibles pour favoriser la rétention des membres du CM et collaborer avec eux

Communications

- Poursuivre les travaux en lien avec le plan de communication
- Poursuivre la reconnaissance des bons coups des membres qui ont eu une belle réceptivité de la part des membres

Perspectives d'action

Pratique professionnelle

- Solliciter, recevoir et répondre aux divers avis sur la pratique professionnelle
- Créer et soutenir des comités de pairs
- Poursuivre les travaux du comité de maintien et de promotion des compétences en collaboration avec la DSMREU et la DRHCAJ

Comités internes

- Participer au comité de gestion des risques
- Participer au comité stratégique de prévention et contrôle des infections
- Participer au comité de coordination des outils cliniques

Perspectives d'action

Comités externes et événements

- Participer aux tables de concertation des présidents de CECM ainsi qu'aux causeries matinales
- Poursuivre les rencontres inter-CECM de la Montérégie
- Participer au congrès de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ)
- Participer à l'organisation de la semaine des professionnels
- Participer à la journée Science-Innovation-Action

Tout autre mandat à venir