



Dossier : _____

Nom, Prénom : _____

Date de naissance : _____ ☐ F ☐ M
AAAA-MM-JJ

NAM : _____ Exp. _____
AAAA-MM

Nom de la mère : _____

Installation : _____

ÉVALUATION EN ERGOTHÉRAPIE – SANTÉ MENTALE SELON LE MODÈLE MOH*

*Modèle de l'Occupation Humaine

HISTOIRE MÉDICALE ACTUELLE				
Source(s) d'information :				
☐ Homme	Âgé(e) de _____ ans	Présentant le(s) diagnostic(s) suivant(s) :		
☐ Femme				
Antécédents / Conditions associées :				
Pharmacologie :				
Référence faite par :				
Date de la référence:		Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.		
Motif de la référence :				
Date de réception :		Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.		
Attentes de la personne-usagère :				
Recadrage du motif de la référence :				
Rôle de l'ergothérapeute discuté avec :				
Consentement libre et éclairé à l'évaluation en ergothérapie. Voir note d'évolution du Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date. pour détails.				
Date(s) de l'évaluation :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.	à	Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.	Se référer aux notes d'évolution pour détails.

ÉLÉMENTS DE L'ENVIRONNEMENT	
Source(s) d'information :	

ÊTRE (dimensions de la personne)	
Source(s) d'information :	
Volition (Motivation d'une personne à se mettre en action compte tenu de ses pensées et de ses sentiments lorsqu'elle anticipe, choisit, expérimente et interprète ses actions. ¹)	

¹Traduction libre adaptée de Kielhofner, G. (2008). Model of Human Occupation: Theory and application (4th ed.). Baltimore, Md.: Lippincott, Williams & Wilkins; Wolters Kluwer Health.

ÊTRE (dimensions de la personne)	
Habitude (Organisation et intériorisation de nos actions sous la forme de comportements semi-automatiques s'exprimant par les habitudes et les rôles. ¹⁾)	
Capacité de rendement (Capacité d'agir, de ressentir et d'interpréter ce qui nous entoure grâce aux composantes physiques et mentales objectives ainsi qu'à l'expérience subjective. ¹⁾)	

AGIR	
Source(s) d'information :	
Participation et rendement occupationnel (Participation : Engagement dans le travail, les loisirs ou les activités de la vie quotidienne qui font partie du contexte socioculturel de la personne et qui sont désirés ou nécessaires à son bien-être. Rendement : Performance lors de l'exécution d'une tâche occupationnelle. ¹⁾)	
Habiletés (Actions concrètes exécutées par une personne dans le but de réaliser une tâche. ¹⁾)	

ANALYSE

RECOMMANDATIONS			
Les résultats d'évaluation et les recommandations ont été discutés avec :		Date :	Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.
Voir note d'évolution en date du Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date. pour la rétroaction de la personne-usagère à propos des recommandations.			

PLAN D'INTERVENTION
☐ Le plan d'intervention disciplinaire en ergothérapie se situe à l'emplacement suivant :
☐ Aucun plan d'intervention requis. Voir note d'évolution du Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date. pour détails.

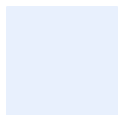
Nom, Prénom :

Dossier :

Date de fin de la rédaction du rapport : Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.

¹Traduction libre adaptée de Kielhofner, G. (2008). Model of Human Occupation: Theory and application (4th ed.). Baltimore, Md.: Lippincott, Williams & Wilkins; Wolters Kluwer Health.

Signature de l'intervenant :



Date : Cliquez ou appuyez ici pour
entrer une date.