

Appel de candidatures – Chef de programmes en soins infirmiers jeunesse, santé publique et hygiéniste dentaire

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Montérégie-Ouest est à la recherche de candidates et de candidats pour pourvoir le poste de Chef de programmes en soins infirmiers jeunesse, santé publique et hygiéniste dentaire.

Pour réaliser sa mission, notre organisation s'appuie sur cinq valeurs qui sont la bienveillance, la collaboration, l'engagement, l'audace et la cohérence, ainsi que sur une philosophie de gestion se voulant humaniste et guidée par la volonté constante de questionner nos pratiques et de viser l'excellence des soins et services à la clientèle.

Offrant des services spécialisés en milieux hospitaliers, des soins courants de première ligne et des services généraux, le CISSS de la Montérégie-Ouest se dédie également aux soins en centre d'hébergement de longue durée et aux services spécialisés en réadaptation. À ce titre, l'organisation assure une responsabilité régionale pour la réadaptation physique, la déficience intellectuelle, le trouble du spectre de l'autisme et la dépendance. Pour ce faire, nous comptons sur la collaboration de plus de 10 000 employés et gestionnaires, 537 médecins et disposons d'un budget de plus de 927 M\$.

Description du poste

Le titulaire du poste sera appelé à œuvrer dans un contexte de changement majeur et de grande complexité à la suite de la fusion et de l'intégration de plusieurs établissements à multiples installations et professions. De plus, la Direction des programmes Jeunesse et des Activités de santé publique actualise une réorganisation de son organigramme et de sa programmation clinique, ajoutant un défi supplémentaire à la fonction.

S'ajoutent à ce niveau de complexité élevé, le chef de programmes en Soins infirmiers jeunesse/Santé publique et hygiénistes dentaire devoir de conjuguer avec un cadre légal vaste et complexe, de même que des obligations de performance et de transparence. La présente conjoncture requiert des candidats ayant démontré un sens très élevé des responsabilités et d'imputabilité, un courage de gestion, des compétences de haut niveau en gestion du changement et en amélioration continue de la qualité, en performance, efficience et efficacité ainsi qu'une grande rigueur budgétaire. L'expérience patient (client) et la responsabilité populationnelle ou clientèle seront aussi au cœur de tous les processus afin d'améliorer l'accès, la continuité et la fluidité des services. Ainsi, le titulaire du poste contribuera activement à la mission de l'établissement par son soutien aux activités cliniques et par son influence sur l'offre de service et les actions de l'organisation, particulièrement en matière de développement social et des communautés. À titre de gestionnaire évoluant au sein de la direction des programmes Jeunesse et des Activités de santé publique, vous serez appelé à jouer un rôle majeur dans le soutien à la transformation par une offre proactive et intégrée.

Sommaire du rôle et des responsabilités

Sous l'autorité de la directrice adjointe des programmes Jeunesse et des Activités de santé publique ainsi qu'en étroite collaboration avec l'équipe de gestion, le titulaire de ce poste coordonne plus spécifiquement les programmes et services (soins infirmiers et hygiénistes dentaire) pour la clientèle 6-17 ans.

À ce titre, il est responsable de l'opérationnalisation, la coordination et le contrôle des programmes en jeunesse et de santé publique (6-17 ans), et lorsque requis, s'assure de l'intégration des projets nouveaux ou innovants. Il collabore à l'évolution de l'offre de services dans une vision continuum, en favorisant le soutien aux compétences d'équipe et en assurant une utilisation optimale des services cliniques.

Il supervise et encadre la pratique clinique de l'ensemble du personnel sous sa responsabilité, et ce, en étroite collaboration avec la Direction des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers (DSIEU), et, le cas échéant, la Direction des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement universitaire (DSMREU).

Il est responsable de l'accessibilité, la continuité, la qualité et la sécurité des soins et services offerts à la clientèle.

Il s'assure de mécanismes formels de communication avec le personnel, développe et maintient un partenariat avec le personnel de l'équipe interdisciplinaire ainsi que l'équipe médicale.

Il assure un suivi rigoureux des tableaux de bord de performance et des indicateurs de gestion dans un objectif d'amélioration continue de la qualité.

Il participe aux différents comités (direction, interdirections et auprès des partenaires), à la définition des objectifs, des orientations, des priorités, des stratégies et des dossiers de développement et s'assure de communiquer les informations liées à son équipe afin d'améliorer les décisions de gestion et atteindre les résultats attendus.

Il développe des stratégies d'action visant à anticiper l'évolution des besoins de la clientèle actuelle et potentielle.

Personne d'expérience et hautement crédible, le candidat recherché est doté d'un grand esprit d'équipe. Loyal et courageux, il possède de fortes habiletés de gestion du changement ainsi qu'une capacité à résoudre des situations complexes de manière créative. Communicateur efficace, il agit avec rigueur ainsi qu'avec un sens éthique élevé.

Exigences requises

- Détenteur d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou l'équivalent ;
- Membre en règle de l'OIIQ ;
- Expérience professionnelle d'au moins (5) ans, dont (2) dans un poste d'encadrement ;
- Très bonne connaissance et compréhension des enjeux des secteurs d'activités inhérents au poste.

Concours ouvert

À tous les cadres ainsi qu'aux personnes répondant aux exigences du poste

Rémunération

Classe 38 (minimum 77 926 \$ / maximum 101 304 \$)

Port d'attache

À déterminer

Entrée en fonction

Sera à convenir ultérieurement

Candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention et leur CV à l'adresse courriel ci-dessous. Les dossiers de candidature doivent être reçus au plus tard le 5 mars 2021.

Adresse de courrier électronique : dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca