

Comité exécutif du conseil multidisciplinaire

Date et heure

Le 23 septembre 2021, de 13 h à 16 h 30

Lieu, adresse et salle

Rencontre ZOOM

Présences :	Philippe Besombes	Directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée
	Claudine Boulet	Neuropsychologue, DSHAPPA
	Céleste Côté	<i>Présidente</i> , APPR, DSMREU
	Ève Dulude	APPR, DSMREU
	Marie-Ève Frégault	Éducatrice, DPD
	Sylviane Gratton	Travailleuse sociale, DPJASP
	Philippe Gribauval	Président-directeur général
	Geneviève Grondin	Ergothérapeute, DPD
	Hélène Lamalice	Directrice par intérim, DSMREU
	Cynthia Lavoie	<i>Vice-présidente</i> , Technicienne en éducation spécialisée, DPD
	Valérie Lecavalier	Audiologiste, DPD
	Hélène L'écuyer	Agente de planification, de programmation et de recherche, DQEPE
	Mélissa Leduc	<i>Secrétaire-trésorière</i> , ergothérapeute, DSMREU
	Sophie Morgentaler	<i>Responsable des communications</i> , Archiviste médicale, DPSCS
	Roxanne Poulin	Agente de planification, de programmation et de recherche, DSPEM
	Guylaine Sarrazin	Agente de relations humaines, DPSMD

Absent(s) :

Invité(s) :	Ursulla Aho-Glele	Coordonnatrice gestion de la qualité et des risques, DQEPE
	Edith Arsenault	Conseillère cadre – Plan clinique CISSS de la Montérégie-Ouest, DPHVS

1. Ouverture de la réunion et vérification du quorum

La rencontre débute à 13 h 05. Le quorum est atteint.

Les membres du comité exécutif du CM souhaite la bienvenue à monsieur Philippe Gribauval, nouveau président-directeur général du CISSS de la Montérégie-Ouest. À cet effet, un tour de table est fait afin que les membres puissent se présenter tout un chacun.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté la modification du point 6.1. :

1. Ouverture de la réunion et vérification du quorum
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Mot du président-directeur général
4. Point de décisions / d'orientation
 - 4.1. Jury pour la sélection des candidats à l'évènement des prix Inspirations
 - 4.2. Assemblée générale annuelle extraordinaire : adoption de la révision du Règlement sur la régie interne du conseil multidisciplinaire
 - 4.3. Suivi de la demande d'optimisation de la pratique professionnelle du Kinésiologue
5. Présentation des dossiers avec invités
 - 5.1. Agrément Canada
 - 5.2. Plan clinique organisationnel CISSMO 2023-2033
 - 5.3. Projet CASIOPE
6. Suivis des rencontres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire
 - ~~6.1. Dépôt du procès-verbal de la rencontre du 14 avril 2021~~
 - 6.1. Dépôt du procès-verbal des rencontres du 21 avril 2021 (séance extraordinaire), 13 mai 2021 et 14 juin 2021
 - 6.2. Suivis découlant de la rencontre du 14 juin 2021
7. Salle de pilotage
 - 7.1. Suivis découlant des rencontres antérieures
 - 7.2. Demandes au CM
 - 7.3. Comité de pairs
 - Demande de Valérie Lecavalier : Outil de sensibilisation aux référents pour la clientèle trouble de traitement auditif
 - 7.4. Comité de communication
 - Plan de distribution des objets promotionnels
 - 7.5. Comité de maintien des compétences professionnelles
 - 7.6. Comité de gestion des risques
 - 7.7. Comité stratégique de prévention et de contrôle des infections
 - 7.8. Comité de coordination des outils cliniques
 - 7.9. Comité de l'AGA
 - 7.10. Comité de rétention du personnel
 - 7.11. Budget
 - 7.12. Bons coups des membres
8. Points statutaires
 - 8.1. Mot de la directrice par intérim de la DSMREU
 - 8.2. Mot de la présidente du CECM
9. Affaires nouvelles
10. Date de la prochaine rencontre
11. Clôture de la séance

3. Mot du président-directeur général	ACTION / SUIVI
M. Philippe Gribauval, nouvellement président-directeur général du CISSS de la Montérégie-Ouest, assiste pour la première fois aux rencontres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire. Ce dernier prend ainsi le temps de se présenter et d'expliquer sa vision de son nouveau rôle. À titre de président-directeur général, M. Gribauval souhaite venir en aide à l'organisation en comprenant les différents enjeux afin d'apporter de nouvelles solutions qui amélioreront positivement l'organisation. Pour ce faire, ce dernier ira d'installations en installations pour rencontrer les employés, les gestionnaires et les médecins. Suivant ses six (6) premières semaines en poste, le premier constat effectué par M. Gribauval est la pression constante qui existe sur toutes les ressources de l'organisation. À ce titre, une des premières missions à atteindre sera d'enlever le temps supplémentaire obligatoire (TSO). Il ne va toutefois sans dire que cela prendra du temps, qu'une réorganisation du travail sera nécessaire et que différentes solutions devront être essayées pour atteindre cet objectif. En effet, nous devons être conscients que certains enjeux actuellement présents dans l'organisation peuvent être réglés rapidement, tandis que d'autres devront être analysés rigoureusement et prendront plus de temps à se régler. À 13 h ce jour, le Premier Ministre fera l'annonce de différentes mesures que chaque organisation devra mettre en œuvre. Il s'agit ici d'excellentes mesures qui pourront être mises en place à très court terme et qui aideront l'organisation à se relever peu à peu. La philosophie de gestion de M. Gribauval est axée sur le travail en collaboration et sur la transparence. Il importe de conserver une cohérence entre ce qui est dit et ce qui est fait. C'est pourquoi la participation de tout un chacun doit être mise à contribution. Plusieurs projets de développement, tels que les Maisons des aînés, l'Hôpital Vaudreuil-Soulanges, etc., ont lieu actuellement et ceux-ci sont assurément d'excellents leviers qui bénéficieront à tout le CISSS de la Montérégie-Ouest. Au final, malgré les situations complexes que nous vivons, il existe une grande volonté d'aider et de faire la différence auprès du personnel et avec le personnel du CISSS de la Montérégie-Ouest.	
4. Points de décision / d'orientation	ACTION / SUIVI
4.1. Jury pour la sélection des candidats à l'évènement des prix Inspirations	
Dans le cadre des Prix Inspirations du CISSS de la Montérégie-Ouest, les membres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire ont été sollicités afin d'identifier un membre pour participer au jury de sélection des candidatures. Quatre (4) membres ont soumis leur intérêt pour participer au jury de sélection. Il a finalement été décidé que Mme Hélène L'écuyer est le membre qui siégera sur le comité de sélection des Prix Inspirations.	

4.2. Assemblée générale annuelle extraordinaire : adoption de la révision du Règlement sur la régie interne du conseil multidisciplinaire	
Après discussion, la révision du Règlement sur la régie interne du conseil d'administration sera présentée pour adoption au conseil d'administration du 26 janvier 2022. Afin de déposer la révision du Règlement au conseil d'administration, une assemblée générale annuelle extraordinaire se tiendra à la mi-novembre 2021 afin que celle-ci soit adoptée par les membres du conseil multidisciplinaire.	
4.3. Suivi de la demande d'optimisation de la pratique professionnelle du Kinésiologue	
En mars dernier, les kinésiologues ont fait parvenir une demande d'avis/recommandation aux membres du comité exécutif du CM. Plusieurs suivis ont été effectués auprès des différentes parties concernées par la demande. Un document de recommandations, à titre de réponse à la demande, est présenté aux membres du comité exécutif du CM. Après discussion, il est demandé aux membres du comité exécutif de <u>prendre connaissance dudit document de recommandations et de transmettre leurs commentaires par courriel à Céleste Côté d'ici le 28 octobre 2021</u>. Le document de recommandations sera déposé à nouveau lors d'une prochaine rencontre du comité exécutif du CM pour son adoption par les membres.	SUIVI : Tous
5. Présentation des dossiers avec invités	ACTION / SUIVI
5.1. Agrément Canada	
Les membres du comité exécutif reçoivent madame Ursulla Aho-Glele, coordonnatrice de la gestion de la qualité et des risques, à la DQEPE, pour présenter Agrément Canada. <u>Mise en contexte</u> : Dans le cadre de la visite d'Agrément prévue en avril 2022, pour les manuels d'évaluation Services généraux, Santé physique et Télésanté, une planification de la structure interne de coordination Agrément a été créée et révisée. À la suite de cette révision, il est souhaité d'obtenir la participation de certains acteurs clés, entre autres la participation du conseil multidisciplinaire. Cette présentation vise à présenter aux membres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire la structure interne Agrément révisée ainsi que les besoins de modalité d'implication de leur part. À ce titre, Mme Aho-Glele propose deux (2) options aux membres pour promouvoir la participation du CECM à l'Agrément : 1. Les membres du comité exécutif du CM identifient un membre qui sera interpellé par le comité de coordination Agrément uniquement lorsque des projets auront été identifiés pour lesquels une implication du CECM est requise; 2. Les membres du comité exécutif du CM identifient un membre qui participera aux rencontres du comité de coordination Agrément. Après discussion, l'option 2 a été choisie par les membres du comité exécutif du CM. De ce fait, Mme Hélène L'écuyer est identifié comme représentante du comité exécutif du CM pour participer au comité de coordination Agrément. <u>L'information sera transmis à Mme Ursulla Aho-Glele par courriel.</u>	SUIVI : Hélène L'écuyer

5.2. Plan clinique organisationnel CISSMO 2023-2033 Les membres du comité exécutif reçoivent madame Edith Arsenault, conseillère cadre à la DPHVS, pour présenter le <i>Plan clinique organisationnel 2023-2033</i> du CISSS de la Montérégie-Ouest. <u>Mise en contexte</u> : En réponse à une demande du ministère de la Santé et des Services Sociaux reçue en mai 2021, le <i>Plan clinique CISSMO 2023-2033</i> se veut une démarche inclusive et mobilisatrice qui vise à consulter différents partenaires, autant internes qu'externes, pour évaluer objectivement les besoins en santé et services sociaux sur l'ensemble du territoire du CISSS de la Montérégie-Ouest, dans le but de développer une offre de services qui saura répondre à ces derniers. Le <i>Plan clinique organisationnel CISSMO</i> permettra également de connaître les préoccupations des différents acteurs du territoire. Cinq (5) chantiers sont planifiés dans la méthodologie utilisée et trois (3) instances seront formées pour permettre d'assurer une gestion stratégique et tactique du projet. Les membres transmettent leurs commentaires et questionnements à madame Edith Arsenault.	
5.3. Projet CASIOPE Les membres du comité exécutif reçoivent monsieur Philippe Besombes, directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée, pour présenter le <i>Plan CASIOPE</i>. <u>Mise en contexte</u> : Afin de structurer les différentes actions concernant les enjeux de criticité de main-d'œuvre vécues dans les hôpitaux du CISSS de la Montérégie-Ouest, un plan d'action intégré a été élaboré. De ce plan, neuf (9) actions ont été identifiées comme prioritaires et seront présentées lors de la présentation du plan intégral. Les membres transmettent leurs commentaires et questionnements à monsieur Philippe Besombes.	
6. Suivis des rencontres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire	ACTION / SUIVI
6.1. Dépôt du procès-verbal des rencontres du 21 avril 2021 (séance extraordinaire), 13 mai 2021 et 14 juin 2021	
Les procès-verbaux adoptés par la majorité des membres pour les rencontres du 21 avril 2021 (séance extraordinaire), 13 mai 2021 et 14 juin 2021 sont déposés. L'adoption s'est faite par voie électronique le 9 juillet 2021.	
6.2. Suivis découlant de la rencontre du 14 juin 2021	
Les suivis de la rencontre du 14 juin 2021 ont été réalisés ou feront partie des discussions de la présente rencontre.	
7. Salle de pilotage	ACTION / SUIVI
Animation du tableau opérationnel par Cynthia Lavoie.	

8. Points statutaires		ACTION / SUIVI
8.1. Mot de la directrice par intérim de la DSMREU		
Les points de la directrice par intérim de la DSMREU ont été abordés tout au long des différentes discussions de la présente rencontre.		
8.2. Mot de la présidente du CECM		
Ce point est reporté à la prochaine rencontre.		
9. Affaires nouvelles		ACTION / SUIVI
Aucune affaire nouvelle n'a été ajoutée à l'ordre du jour.		
10. Date de la prochaine rencontre		
La prochaine rencontre a lieu le 28 octobre 2021 et se tiendra de façon virtuelle, soit par Zoom.		
11. Clôture de la rencontre		
La rencontre se termine à 16 h 30.		



Céleste Côté, présidente du comité exécutif du CM



Mélissa Leduc, secrétaire-trésorière du comité exécutif du CM

Rédigé par : Paméla Déry, technicienne en administration, DSMREU, CISSS de la Montérégie-Ouest