

Comité exécutif du conseil multidisciplinaire

Date et heure

Le 14 mai 2021, de 8 h 30 à 12 h

Lieu, adresse et salle

Rencontre ZOOM

Présences :	Claudine Boulet	Neuropsychologue, DPSAPA
	Céleste Côté	<i>Présidente</i> , APPR, DSMREU
	Ève Dulude	APPR, DSMREU
	Hélène Lamalice	Directrice intérimaire, DSMREU
	Cynthia Lavoie	Technicienne en éducation spécialisée, DPD
	Mélissa Leduc	<i>Secrétaire-trésorière</i> , ergothérapeute, DSMREU
	Lise Verreault	Présidente-directrice générale
	Andréanne Moreau	<i>Responsable des communications</i> , Ergothérapeute, DPD
	Sophie Morgentaler	Archiviste médicale, DPSCS
	Guylaine Sarrazin	Agente de relations humaines / Répondante jeunesse en dépendance, DPSMD
	Karine Simard	Chef d'imagerie médicale – Pôle 1, DSPEM
Absent(s) :	Caroline Boudreault	Hygiéniste dentaire, DPJASP
	Emélie Proulx	Travailleuse sociale, DPSMD
Invité(s) :	Philippe Besombes	Directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée
	Stéphanie Charron	Chef de service par intérim, DPSMD
	Vincent Veilleux	Directeur du Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges (DPHVS)
	Isabelle Savard	Directrice adjointe du volet soutien à la transformation, DPHVS

1. Ouverture de la réunion, vérification du quorum et tour de table

La rencontre débute à 8 h 32. Le quorum est atteint.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté tel que présenté :

1. Ouverture de la réunion et vérification du quorum
2. Adoption de l'ordre du jour

Procès-verbal du 14 mai 2021
ADOPTÉ

3. Présentation des dossiers avec invités
 - 3.1. Plan court terme – Enjeux de main-d'œuvre
 - 3.2. Procédure clinique – Préadmission des usagers des centres hospitaliers orientés vers les services spécialisés en dépendance
 - 3.3. État d'avancement du Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges
4. Suivis des rencontres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire
 - 4.1. Dépôt et adoption du procès-verbal de la rencontre du 29 mars 2021
 - 4.2. Suivis découlant de la rencontre du 29 mars 2021
5. Salle de pilotage
 - 5.1. Suivis découlant des rencontres antérieures
 - 5.2. Demandes au CM
 - 5.3. Comité de pairs
 - 5.4. Comité de communication
 - 5.5. Comité de maintien des compétences professionnelles
 - 5.6. Comité de gestion des risques
 - 5.7. Comité stratégique de prévention et de contrôle des infections
 - 5.8. Comité de coordination des outils cliniques
 - 5.9. Comité de l'AGA
 - 5.10. Comité de rétention du personnel
 - 5.11. Budget
 - 5.12. Bons coups des membres
6. Point de décision / d'orientation
 - 6.1. Rapport annuel 2020-2021 – Comités et conseils institués par le conseil d'administration
 - 6.2. Demande d'optimisation de la pratique professionnelle du kinésiologue
7. Points statutaires
 - 7.1. Mot de la présidente-directrice générale par intérim
 - 7.2. Mot de la directrice par intérim de la DSMREU
 - 7.3. Mot de la présidente du CECM
8. Points d'information
 - 8.1. Rappel – Élections 2021 du CECM
9. Dépôt de documents
 - 9.1. ACMQ – Avis d'élection 2021
10. Affaires nouvelles
11. Date de la prochaine rencontre
12. Clôture de la séance

3. Présentation des dossiers avec invités	ACTION / SUIVI
3.1. Plan court terme – Enjeux de main-d'œuvre	
Les membres du comité exécutif reçoivent monsieur Philippe Besombes, directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée, pour présenter l'état d'avancement du plan à court terme face aux enjeux de main-d'œuvre du CISSS de la Montérégie-Ouest.	

<u>Mise en contexte :</u> Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre, il importe de faire un état de situation de la main-d'œuvre de l'organisation. Cette pénurie crée une pression considérable dans les activités courantes du CISSS de la Montérégie-Ouest et peut avoir des conséquences sur le développement futur des soins et services. La présente présentation a pour but de présenter les actions en cours et les actions à venir en lien avec le plan court terme relatif aux enjeux de main-d'œuvre dans les milieux hospitaliers. Face à un enjeu de temps, les membres sont invités à transmettre leurs commentaires et questionnement à madame Hélène Lamalice, directrice par intérim des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement universitaire, à la suite des présentations avec invités. Les questions auxquelles cette dernière ne sera en mesure de répondre seront adressées à monsieur Philippe Besombes par courriel.	
3.2. Procédure clinique – Préadmission des usagers des centres hospitaliers orientés vers les services spécialisés en dépendance	
Les membres du comité exécutif reçoivent madame Stéphanie Charron, chef de service par intérim à la DPSMD, pour présenter la procédure clinique sur la préadmission des usagers des centres hospitaliers orientés vers les services spécialisés en dépendance. <u>Mise en contexte :</u> Dans le cadre de leurs activités, le personnel psychosocial des équipes de liaison en dépendance du CISSS de la Montérégie-Ouest peut être confronté à des situations qui mettent en cause la sécurité des usagers ayant besoin d'être orientés vers les services de gestion de sevrage en dépendance, au regard des risques de passage à l'acte suicidaire. Survenu en 2018, un évènement sentinelle a mis en lumière l'importance de clarifier les responsabilités des différents intervenants impliqués et les actions à réaliser dans la trajectoire de service lors d'une référence, qui se fait à partir des différentes portes d'entrée possibles dans un centre hospitalier. Suite à une enquête de la DQEPE, un plan d'amélioration s'adressant à la DPSMD a été élaboré. Cette procédure clinique vise à assurer la qualité et la sécurité des services en apportant les corrections nécessaires. Elle permet également d'assurer la continuité des soins en déterminant une trajectoire de service harmonisée au sein des différents centres hospitaliers desservis par les équipes de liaison du Centre de réadaptation en dépendance. Les membres transmettent leurs commentaires et questionnements à madame Stéphanie Charron.	
3.3. État d'avancement du Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges	
Les membres du comité exécutif reçoivent monsieur Vincent Veilleux, directeur, et madame Isabelle Savard, directrice adjointe du volet soutien à la transformation, de la Direction Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges (DPHVS), pour présenter l'état d'avancement du projet de construction du nouvel Hôpital Vaudreuil-Soulanges. <u>Mise en contexte :</u> La DPHVS a choisi d'entreprendre une tournée interne auprès des directions, comités, instances et conseils du CISSS de la Montérégie-Ouest dans le but de présenter l'avancement du projet de l'Hôpital Vaudreuil-Soulanges quant aux étapes de planification, aux travaux et aux plans et devis, le plan de transition, le bilan des actions en communication ainsi que les modes de collaboration. Ceci également dans le but d'entendre les préoccupations, s'il y a lieu, et de répondre aux diverses questions. Les membres transmettent leurs commentaires et questionnements à monsieur Vincent Veilleux et madame Isabelle Savard.	

4. Suivis des rencontres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire	ACTION / SUIVI
4.1. Dépôt et adoption du procès-verbal de la rencontre du 29 mars 2021	
Le procès-verbal de la rencontre du 29 mars 2021 est adopté par la majorité tel que présenté.	
4.2. Suivis découlant de la rencontre du 29 mars 2021	
POINT 6.5, page 6 : La lettre de bon coup général a été révisée, mais n'est toujours pas envoyée aux membres du conseil multidisciplinaire. Ceci en raison de la vérification ardue de toutes les adresses courriel des membres. <u>La lettre devrait être envoyée d'ici la fin de la semaine prochaine, soit au plus tard le 21 mai 2021.</u> Les autres suivis de la rencontre du 29 mars 2021 ont été réalisés ou feront partie des discussions de la présente rencontre.	SUIVI : Pamela Déry
5. Salle de pilotage	ACTION / SUIVI
Animation du tableau opérationnel par Céleste Côté.	
6. Points de décision / d'orientation	ACTION / SUIVI
6.1. Rapport annuel 2020-2021 – Comités et conseils institués par le conseil d'administration	
Le rapport annuel 2020-2021 a été rédigé par les membres du comité exécutif du CM et déposé dans l'équipe TEAMS du CECM. Dans ce rapport ont été ajoutés les divers comités internes du CECM afin de les positionner auprès du conseil d'administration et des membres du conseil multidisciplinaire. Pour chacun de ces comités, une brève description a été rédigée en y incluant un sommaire des objectifs visés, les membres impliqués et les réalisations. <u>Il est demandé aux membres du comité exécutif du CM de prendre connaissance que la version finale du rapport annuel 2020-2021 et de faire parvenir leur approbation à madame Céleste Côté, présidente du CECM, d'ici le vendredi 21 mai 2021.</u> Une fois le rapport approuvé par tous, <u>celui-ci sera révisé et mis en page, puis transmis à la personne responsable du conseil d'administration du CISSS de la Montérégie-Ouest</u> pour présentation lors de la séance prévue en septembre 2021.	SUIVI : Tous SUIVI : Céleste Côté & Pamela Déry
6.2. Demande d'optimisation de la pratique professionnelle du kinésiologue	
Plusieurs suivis ont été effectués auprès des différentes parties concernées par la demande d'optimisation de la pratique professionnelle du kinésiologue. Malgré ces suivis, il persiste toujours un enjeu. D'autres discussions sont à venir afin d'analyser attentivement tous les aspects de la situation et de revoir le besoin initial de la demande. Il importe de s'assurer qu'en répondant à cette demande, le comité exécutif du CM respectera son mandat.	

7. Points statutaires	ACTION / SUIVI
7.1. Mot de la présidente-directrice générale par intérim	
Mme Lise Verreault, nouvellement présidente-directrice générale par intérim, assiste pour la première fois au rencontre du comité exécutif du conseil multidisciplinaire. Cette dernière prend ainsi le temps de se présenter et d'expliquer en quoi consiste son mandat par intérim. Mme Verreault aura pour principal mandat de mettre en place un plan visant à assurer le maintien des services dans la région dans le contexte des enjeux présents, notamment en ce qui concerne la pénurie de main-d'œuvre, le dossier de l'informatisation, les infrastructures et la pandémie. <u>Développement informatique</u> : Le CISSS de la Montérégie-Ouest fait actuellement face à un retard important au niveau du développement informatique. Des échanges sont en cours avec le MSSS afin de redémarrer rapidement l'informatisation et de se mettre à jour. <u>Infrastructure</u> : Face à l'arrivée du nouvel Hôpital Vaudreuil-Soulanges et après discussion avec le MSSS, il a été décidé de mettre en place une démarche équivalente de rehaussement et d'amélioration des autres établissements tant au niveau infrastructure que technologique et autres. Considérant que les besoins de la population, des programmes, des employés, etc. changent, que la technologie évolue, il importe que tous les services poursuivent leur développement. <u>Tour de table</u> : À tour de rôle, les membres du comité exécutif du CM se présentent à Mme Verreault. À la demande de cette dernière, chaque membre énonce un point qui, selon eux, doit être changé ou amélioré au sein du CISSS de la Montérégie-Ouest.	
7.2. Mot de la directrice par intérim de la DSMREU	
Les points de la directrice par intérim de la DSMREU ont été abordés tout au long des différentes discussions de la présente rencontre.	
7.3. Mot de la présidente du CECM	
<u>Mandat montréalais</u> : Les travaux conjoints entre les conseils multidisciplinaires de la Montérégie se poursuivent. Une rencontre aura lieu à la fin du mois de mai 2021 entre les présidents des différents CECM et les directeurs DSM de la Montérégie afin de présenter un projet élaboré dans le cadre de la protection de la jeunesse. Il est proposé par les présidents des différents CECM de la Montérégie de tenir une demi-journée de formation ayant pour sujet « l'autonomie ». Le sujet sera abordé de façon plus large afin que tous les membres des conseils multidisciplinaires se sentent concernés.	
8. Points d'information	ACTION / SUIVI
8.1. Rappel – Élections 2021 du CECM	
L'avis d'élection des postes à combler au comité exécutif du conseil multidisciplinaire du CISSS de la Montérégie-Ouest est lancé. Un nombre de 10 postes est en élection et le dépôt de mise en candidature est possible jusqu'au 20 mai 2021, avant 15 heures. Jusqu'à présent, un nombre de 3 candidatures ont été reçues par la présidente d'élection.	

Les rappels suivants ont été faits : • Aux directeurs lors du comité de direction • Aux directeurs adjoints lors du comité ACQP • Aux gestionnaires lors de la journée des cadres <u>Un rappel sera envoyé sous peu à tous les membres du conseil multidisciplinaire par courriel.</u> Après discussion, il est demandé de bonifier le point 4.2 du procès-verbal du 24 septembre 2021 concernant le processus électoral qui se lit comme suit : « de reporter le processus électoral 2020 au même moment que le processus électoral 2021 prévu au printemps prochain. Un projet de résolution sera transmis au conseil d'administration du CISSS de la Montérégie-Ouest afin d'autoriser la proposition. » Par ce qui suit : « de reporter le processus électoral 2020 au même moment que le processus électoral 2021 prévu au printemps prochain. Ainsi, uniquement les membres élus pour qui le mandat se terminait en 2020 sera reporté d'un an. Une lettre sera transmise au conseil d'administration du CISSS de la Montérégie-Ouest afin de l'informer de la décision.	SUIVI : Pamela Déry
9. Dépôt de documents	ACTION / SUIVI
9.1. ACMQ – Avis d'élection 2021 Dépôt de l'avis d'élection 2021 de l'ACMQ et du bulletin de mise en candidature.	
10. Affaires nouvelles Aucune affaire nouvelle n'a été ajoutée à l'ordre du jour.	ACTION / SUIVI
11. Date de la prochaine rencontre La prochaine rencontre a lieu le 14 juin 2021 et se tiendra de façon virtuelle, soit par Zoom.	
12. Clôture de la rencontre La rencontre se termine à 12 h 21.	



Céleste Côté, présidente du comité exécutif du CM



Mélissa Leduc, secrétaire-trésorière du comité exécutif du CM

Rédigé par : Pamela Déry, technicienne en administration, DSMREU, CISSS de la Montérégie-Ouest

Procès-verbal du 14 mai 2021
ADOPTÉ