



Bulletin d'information du conseil
multidisciplinaire (CM)

Bulletin 2

Actualités et nouvelles en lien avec le CM



Contenu de ce bulletin :

- Mots aux membres
- Semaine des professionnels
- Bons coups
- Dévoilement des résultats du sondage du CM
- Formation
- Ressources pertinentes
- Le CECM en action
- Suggestions et commentaires

Mot aux membres

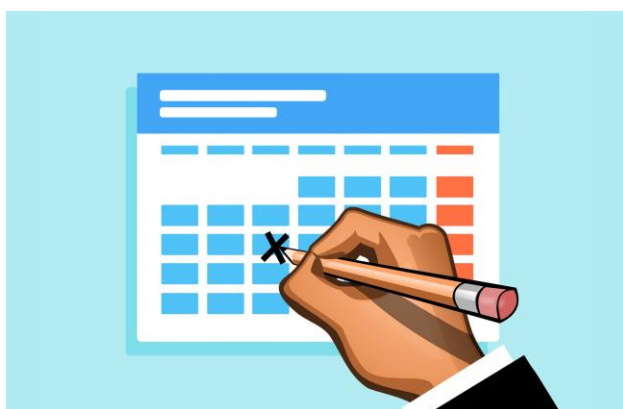


Le 10 juin 2022, à 12h, par TEAMS, se tiendra l'assemblée générale annuelle (AGA) du conseil multidisciplinaire (CM). L'AGA est un moment de prédilection pour être informé des accomplissements de 2021-2022 du CM, tout en ayant un aperçu de ce qui s'en vient. Plus encore, il s'agit d'un espace pour vous faire entendre : questions, commentaires et suggestions, nous serons à votre écoute. Participer à l'AGA, c'est pérenniser la démocratie au CM. Et ce n'est pas tout; durant l'AGA, nous accueillerons madame Josée Prud'homme, chef de service Formation et développement professionnel à la Direction des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement universitaire (DSMREU) qui présentera sur la formation au CISSMO.

Visionner la [vidéo](#) de moins d'une minute pour un avant-goût de ce qui sera abordé dans cette présentation lors de l'AGA!

Cliquer [ici](#) pour vous inscrire à l'AGA!

Semaine des professionnels



La semaine des professionnels se déroulera du 5 au 10 juin 2022 prochain! Durant 5 jours, des webinaires, des présentations, et des activités vous permettront de voir tout le dynamisme des membres du Conseil multidisciplinaire de votre établissement. Cette initiative de la DSMREU est une occasion en or de faire rayonner les différents secteurs et les différentes réalités des professionnels du CISSSMO.

Les webinaires sont d'une durée de 30 minutes. Libre à vous de participer à tous ou selon vos préférences!

-
- **Lundi 6 juin - 12 h** [Les affections post-COVID-19](#)
 - **Mardi 7 juin - 12 h** [Centre de documentation](#)
 - **Mardi 7 juin - 12 h 30** [AVC et programme de congé précoce assisté](#)
 - **Mercredi 8 juin - 12 h** [Teams et ses fonctionnalités](#)
 - **Jeudi 9 juin - 12 h** [Mieux-être des travailleurs](#)
 - **Vendredi 10 juin - 12 h** [AGA](#) du CM À l'ordre du jour : Pour tout connaître sur la formation offerte au CISSSMO!
-

Vous trouverez tous les détails entourant cette semaine d'activités sur l'intranet en cliquant [ici!](#)

Bons coups



** Saviez-vous que le CM souligne les bons coups de ses membres?*

Un ou des membres du CM ont amélioré la qualité de la pratique de votre équipe ou de sa profession? Un membre ou des membres du CM, par leurs interventions, ont permis à un usager d'améliorer sa qualité de vie ou d'avoir accès à des services adaptés?

Partagez-nous ces bons coups en remplissant [le formulaire](#) et il nous fera plaisir de les souligner. Le formulaire prend moins de 5 minutes à remplir; il s'agit d'une marque de reconnaissance simple et rapide à réaliser.

Soulignons dès maintenant la prestation de [madame Sylviane Gratton, travailleuse sociale, Programme Santé Mentale Jeunesse du CISSMO aux vidéos Urbania](#) Par son implication et en donnant un exemple concret du soutien qu'elle apporte à une famille qui traverse une épreuve difficile, elle fait rayonner le professionnalisme des travailleuses sociales.

Bravo Sylviane!

Dévoilement des résultats du sondage du CM





Près de 30% des membres du CM ont répondu à la première édition de notre sondage annuel. Nous vous remercions chaleureusement de votre participation!

En regardant les résultats, à première vue, il nous apparaît que la qualité de la pratique, l'identité et l'autonomie professionnelle ne semblent pas être des enjeux pour la majorité des répondants.

En contrepartie, près de la moitié des répondants (48%) ont songé à quitter leurs fonctions au CISSSMO dans la dernière année. Il nous apparaît donc que la rétention du personnel se doit d'être une priorité pour l'organisation. À cet effet, les éléments qui apparaissent les plus importants pour les répondants, pour rester dans leurs fonctions au CISSSMO, sont l'équipe, le climat et les conditions de travail.

De même, ce sont les marques de reconnaissance qui proviennent des usagers, des collègues et des supérieurs immédiats qui seraient les plus significatives pour nos répondants.

Ainsi, alors que le CISSSMO est une immense organisation, il apparaît que c'est la chimie au sein de chaque équipe de travail qui aura le plus d'impact sur les professionnels.

Enfin, nous allons prendre le temps d'analyser plus en profondeur les réponses obtenues et de transmettre ces résultats aux instances concernées. Nous aborderons également les résultats du sondage lors de l'AGA, une raison de plus pour y assister!

Formation



La formation est un incontournable de la pratique professionnelle : que ce soit pour le développement ou le maintien des compétences, pour acquérir de nouvelles perspectives ou encore dynamiser sa vie professionnelle.

Voici quelques ressources à connaître sur la formation au CISSMO :

-
- **Saviez-vous qu'il existe une page intranet MA FORMATION?** Vous y trouverez, entre autres : Formations offertes dans notre organisation (ex. : Word, Excel, mener à bien une conversation difficile, travail de bureau : ergonomie et bien-être physique, soins palliatifs et fin de vie). Pour les modalités d'inscription, référez-vous au Calendrier - Offre de formation pour les employés Procédure de demande de formation individuelle (Volet 3)
-
-
-

-
- **Connaissez-vous l'Environnement numérique d'apprentissage (ENA)** Il s'agit de la plateforme provinciale de formations pour le réseau de la santé et des services sociaux. Un large éventail de formations en ligne gratuite et de qualité est disponible pour répondre à vos besoins. Consulter le Guide de connexion et d'utilisation.
-
-
-

Voici quelques-unes des fonctionnalités intéressantes de l'ENA :

1. Trouver des formations selon vos besoins en inscrivant des mots-clés dans le tableau de bord
 2. Générer votre profil des formations réalisées sur l'ENA en cliquant sur votre nom en haut à droite une fois connecté
-

N'oubliez pas que pour toute formation que vous désirez réaliser sur vos heures de travail, vous devez demander l'approbation de votre supérieur immédiat via le formulaire de demande formation individuelle. Vous pouvez toutefois réaliser des formations de l'ENA sur votre temps personnel, la plateforme étant accessible en tout temps.

-
- **Vous avez besoin d'avoir accès aux formations que vous avez réalisées au CISSSMO** (ex. : exigences de votre ordre)? Demandez votre profil de formation à l'adresse suivante:
formation.ciissmo16@ssss.gouv.qc.ca

- Également ne manquez pas les **Webinaires de transfert de connaissances** avec les chercheurs qui ont réalisé de la recherche dans notre établissement!
-

Le prochain midi-recherche porte sur l'implantation d'outils de cheminements cliniques informatisés (OCCI) le 16 juin de 12h à 13h. L'étude visait entre autres à développer une stratégie d'application des connaissances de cette étude pour les CISSS et CIUSSS du Québec. [Inscription.](#)

Vous pouvez également visionner les webinaires déjà réalisés et autres produits de transfert de connaissances à partir de l'onglet Transferts de connaissances de la [Page intranet Recherche et enseignement universitaire](#)

Ne manquez pas dans le prochain Bulletin du CM : d'autres moyens de faire évoluer sa pratique au-delà de la traditionnelle modalité de formation en présentiel!



Ressources



*L'intranet est une bonne source d'information pour connaître des ressources pertinentes à votre pratique.
Voici quelques suggestions!*

Ressources internes :

-
- [Ma pratique professionnelle : conseil multidisciplinaire](#) Page intranet dédiée aux professionnels membres du CM qui interviennent auprès des usagers. On y fait état du champ d'exercice ainsi que des outils communs ou spécifiques de chaque profession. À consulter!

- [Phare clinique](#). Les meilleures pratiques et découvertes en santé et services sociaux, à votre portée! À voir, la plus récente capsule scientifique sur la forêt thérapie : [Phare clinique : La forêt-thérapie | Intranet du CISSS de la... \(rtss.qc.ca\)](#). Vous aimeriez relever le défi d'inclure plus de nature dans votre pratique? Participez à l'atelier créatif [Innovons simplement, édition nature](#).
-
-

Ressources externes :

- [Évaluation des interventions de réadaptation pour les enfants âgés de 0-12 ans présentant un trouble du spectre de l'autisme \(TSA\)](#). L'INESSS a documenté l'efficacité de 25 interventions de réadaptation visant l'amélioration des manifestations associées au TSA ou d'autres aspects du bien-être des enfants âgés de 0 à 12 ans ayant ce trouble. Ces travaux excluent l'intervention comportementale intensive (ICI) de même que les interventions de réadaptation de plus de 20 heures par semaine.
 - [Enquête provinciale](#) sur les pratiques inclusives des enfants ayant des besoins particuliers/enfants handicapés dans les milieux de garde. Consultez ce site pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête : faits saillants, pistes de collaboration et intervention éducative. Intéressant et dynamique!
 - [Prescri-nature](#) De nombreuses données scientifiques appuient maintenant les bienfaits de la nature sur la santé des personnes, notamment sur le bien-être. Ainsi, une nouvelle plateforme francophone a vu le jour pour encourager la prescription de nature par les professionnels de la santé. À découvrir!
-

Le CECM en action



Les membres du CECM participe activement à plusieurs sous-comités. La section Le CECM en actions vous les présentera à tour de rôle.

Dans cette édition-ci du bulletin, le sous-comité Maintien des compétences sera démystifié. Ce dernier se réunit habituellement pour 8 à 10 rencontres annuellement. Il a comme mandat, entre autres, d'étudier le plan de développement de compétences des directions (PDC) et formuler les avis nécessaires, ainsi que de recommander divers moyens visant à maintenir et à promouvoir la compétence des membres du conseil.

Concrètement, parmi les actions réfléchies, ce comité voudrait dans la prochaine année : contribuer à la diffusion du catalogue de formations pour les professionnels, offrir des informations pertinentes et utiles aux membres du CM sur le développement professionnel et organiser des conférences pertinentes pour les membres. D'ailleurs la conférence sur la formation qui aura lieu lors de notre AGA, le 10 juin prochain, est un des fruits de leurs travaux.

Suggestions et commentaires



Vous avez des idées, suggestions et commentaires?

Écrivez-nous à cecm.ciassmo16@ssss.gouv.qc.ca

D'ici la prochaine édition du Bulletin d'information du CM, apprenez-en davantage sur votre conseil multi en visitant sa [page Intranet](#)

Source d'image utilisée :

https://www.freepik.com/free-vector/group-students-watching-online-webinar_8271020.htm#query=formation&position=2&from_view=search