

Bilan Annuel 2019-2020 Comité relève infirmière du CISSS de la Montérégie-Ouest.

Présidente : Madame Pamela Yvon

Vice-présidente : Madame Martine Leloup

Officiers:

Madame Catherine Maheu

Madame Audrey-Jade Talbot Lessard

Monsieur David Dion

Madame Julianne Caron-Safar

Membre sortant: Madame Jany Tremblay jusqu'en janvier 2020

Membre permanent Madame Chantal Rochefort, présidente du CECII jusqu'en janvier 2020

Madame Jany Tremblay, officier au CECII à partir de janvier 2020

Membre invité Madame Geneviève Leboeuf, conseillère cadre (intérim) à l'accueil l'orientation et l'encadrement du nouveau personnel infirmier cadre

Le comité relève infirmière (CRI) du CISSS de la Montérégie-Ouest en est à sa quatrième année de fonctionnement.

Depuis le mois de janvier 2020, il y a trois nouveaux membres élus par le comité. Madame Jany Tremblay est la personne responsable du CRI pour le CECII depuis janvier 2020 en remplacement de Madame Chantal Rochefort.

Le CRI au cours de l'année 2019-2020 s'est rencontré trois fois pour des rencontres de quatre heures et une fois pour une rencontre de huit heures.

MANDATS/OBJECTIFS :

— Proposer des solutions favorisant l'intégration de la relève infirmière dans nos milieux de soins :

- Discussion avec la conseillère de la DSIEU responsable de l'orientation afin de cibler les enjeux concernant l'intégration et la rétention de la relève. Ceci nous permet d'échanger sur les différentes problématiques actuellement rencontrées dans les milieux de soins et de proposer des solutions empreintes de nos expériences en tant que relève.
- Un membre du CRI siège de façon permanente sur l'exécutif du CECII et fait valoir les enjeux concernant la relève en soins infirmiers aux instances décisionnels.

— Travailler en collaboration avec les conseillères en soins infirmiers responsables du programme d'orientation :

- Diffusion d'une vidéo réalisée par le CRI aux nouveaux arrivants durant la période d'accueil du tronc commun de la DSI. Ceci permet de promouvoir nos mandats et objectifs du CRI.

— Favoriser l'attraction et la rétention de la relève infirmière :

- Participation d'un membre CRI au congrès de l'OIIQ 2019, afin de faire du réseautage avec les CRI existants dans le réseau et faire connaître le CRI de notre CISSS.
- Participation de personnes de la relève au kiosque du CISSSMO au congrès de l'OIIQ en novembre 2019
- Discussion sur les problématiques et recherches de solutions concernant l'attraction et la rétention du personnel avec la conseillère DSIEU ainsi que lors des rencontres du CECII.

— Organiser des activités de réseautage professionnel afin de favoriser le sentiment d'appartenance dans l'établissement et au sein de la profession infirmière :

- Lors de la journée d'accueil des CEPI de janvier 2020, nous avons partagé un repas, afin de promouvoir le comité et livrer notre parcours académique et professionnel. Cela a permis de tisser un lien de confiance et répondre à leurs inquiétudes ;

— Favoriser un sentiment de solidarité afin de contrer l'isolement des jeunes professionnelles :

- Rédaction d'un article pour le journal de l'Ordre régionale des infirmières et infirmiers de la Montérégie (ORIIM) ; Contribution du Comité de la relève infirmière à l'intégration des nouvelles infirmières et infirmières auxiliaires dans les milieux de soins ;

— Proposer des formations et activités qui sont adaptées aux besoins de la relève infirmière :

- Création d'une vidéo concernant l'intervention d'une personne anxieuse. Cette capsule sera particulièrement bénéfique lorsque l'anxiété d'une personne vient entraver les soins physiques. Cela permet d'outiller les professionnels de la santé dans leurs milieux de soins. Diffusion prévue dans les prochains mois;

— Valoriser l'engagement professionnel en favorisant la participation de la relève infirmière dans les différents comités et activités

- Les membres du CRI participent à l'organisation de l'assemblée générale annuel (AGA) et la semaine du mois des infirmières.

PLAN D'ACTION 2020-2021

- Trois à quatre rencontres de 7 heures afin de faciliter les libérations;
- Promouvoir l'existence et le rôle du CRI chez les jeunes infirmières du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Organiser une activité de réseautage suite à l'examen de l'ordre des infirmiers et infirmières de l'OIIQ ;
- Organiser une activité de réseautage pour les infirmières de la relève ;
- Faire des recommandations au CECII et à la DSI en ce qui a trait aux enjeux concernant la relève infirmière;
- Participer activement aux activités qui touchent la relève infirmière ;
- Promouvoir la participation d'un membre CRI au congrès de l'OIIQ 2020 ;
- Distribuer un sondage concernant le programme de préceptorat afin de suggérer des améliorations concernant le type de support pour les jeunes infirmières ;
- Publier un à deux articles en lien avec des sujets touchant la relève infirmière.

Paméla Yvon
Présidente du CRI