

Bilan Annuel 2023-2024
Comité de la relève
infirmières et infirmières auxiliaires
du CISSS de la Montérégie-Ouest

Présidente : Madame Catherine Maheu

Vice-présidente : Madame Camille Savard-Guirguis jusqu'en juin 2023
Madame Audrey-Jade Talbot-Lessard de juin 2023 à février 2024
Madame Sarah Corbeil à partir de février 2024

Officiers : Madame Florence Breton
Madame Evelyne Degré à partir de novembre 2023

Membres sortants : Madame Camille Savard-Guirguis en juin 2023
Madame Elizabeth Moreno-Legault en décembre 2023
Madame Audrey-Jade Talbot-Lessard en février 2024

Membre permanent : Madame Sandra Desrochers, vice-présidente du CECII jusqu'en octobre 2024
Monsieur Dave Métras, membre du CECII, à partir d'octobre 2024

Membre invité : Aucun.

Le comité relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA) du CISSS de la Montérégie-Ouest en est à sa huitième année de fonctionnement.

Depuis le mois de novembre 2023, il y a un nouveau membre du CRI-IA, Madame Evelyne Degré en remplacement de Madame Camille Savard-Guirguis pour le siège d'infirmier(ère).

Au cours de l'année 2023-2024, le CRI-IA s'est rencontré via TEAMS quatre fois et en présentiel une fois pour des rencontres d'une à deux heures.

MANDATS/OBJECTIFS :

- Proposer des solutions favorisant l'intégration de la relève infirmière dans nos milieux de soins :
 - Envoi de cartes postales aux candidates à l'exercice de la profession (CEPI) et CEPIA après l'obtention des résultats à la suite de l'examen de l'OIIQ et l'OIIAQ avec un mot de félicitation ou d'encouragement.
 - Création et distribution d'un court sondage adressé aux CEPI/ CEPIA du CISSSMO, afin de recueillir leurs impressions sur leur accueil, notamment sur les forces ainsi que les difficultés rencontrées et les pistes d'amélioration.
 - Par la suite, il y a eu l'envoi des résultats à la conseillère de la direction des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire responsable de l'orientation afin de cibler les enjeux concernant l'intégration et la rétention de la relève.
- Favoriser l'attraction et la rétention de la relève infirmière :
 - Mise à jour d'un « Power Point » de présentation du CRI-IA;
- Valoriser l'engagement professionnel en favorisant la participation de la relève infirmière dans les différents comités et activités :
 - Un membre du CRI siège de façon permanente sur l'exécutif du CECII et fait valoir les enjeux concernant la relève en soins infirmiers aux instances décisionnelles.
 - Participation du CRI-IA à l'AGA du CECII en mai 2023;
 - Suivis sur les avis de la qualité des soins et sur la rétention du personnel.

PLAN D'ACTION 2023-2024

- Planification de dix rencontres déterminées à l'avance pour toute l'année le soir afin de faciliter la présence des membres d'une durée d'une à deux heures;
- Augmenter notre présence sur les réseaux sociaux pour rejoindre les membres de la relève via la page Facebook du CII CIIA CRI-IA du CISSSMO en planifiant des publications sur des sujets pouvant aider ou touchant la relève infirmière et infirmière auxiliaire;
- Participer en collaboration avec les conseillères à l'accueil, l'orientation et l'encadrement du nouveau personnel infirmier à l'activité de préparation à l'examen de l'OIIQ et l'OIIAQ;
- Faire des recommandations au CECII et à la DSI en ce qui a trait aux enjeux concernant la relève infirmière;
- Distribuer un sondage concernant le programme de préceptorat afin de suggérer des améliorations concernant le type de support pour les jeunes infirmières ;
- Promouvoir l'existence et le rôle du CRI-IA chez les jeunes infirmières du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Participer activement aux activités qui touchent la relève infirmière;
- Création d'un vidéo promotionnel du CRI-IA qui sera présenté lors de la journée d'accueil des CEPI/CEPIA.



Catherine Maheu

Présidente du CRI-IA



Marie-Eve Sévigny

Secrétaire
Conseil exécutif des infirmières et
infirmiers (CEII)