

Bilan Annuel 2021-2022 Comité relève infirmière du CISSS de la Montérégie-Ouest

Présidente :	Madame Catherine Maheu
Vice-présidente :	Madame Audrey-Jade Talbot-Lessard
Officiers :	Madame Florence Breton Madame Sarah Corbeil Monsieur David Dion Madame Camille Savard-Guirguis
Membre sortant :	Madame Paméla Yvon à partir de décembre 2021
Membre permanent :	Madame Chantal Rochefort, présidente du CII jusqu'en décembre 2021 Madame Sandra Desrochers, membre du CII, à partir de décembre 2021
Membre invité :	Madame Audrey-Eve Grenon, vice-présidente de l'ORIIM Madame Catherine Roberge, conseillère cadre à l'accueil, l'orientation et l'encadrement universitaire

Le comité relève infirmière (CRI) du CISSS de la Montérégie-Ouest en est à sa sixième année de fonctionnement.

Depuis le mois de d'octobre 2021, il y a trois nouveaux membres au sein du CRI. Madame Sandra Desrochers est la personne responsable du CRI pour le CII depuis décembre 2021 en remplacement de Madame Chantal Rochefort.

Le CRI au cours de l'année 2021-2022 s'est rencontré via ZOOM sept fois pour des rencontres d'une heure et une fois pour une rencontre de deux heures.

MANDATS/OBJECTIFS :

— Proposer des solutions favorisant l'intégration de la relève infirmière dans nos milieux de soins :

- Envoie de cartes postales aux CEPI et CEPIA après l'obtention des résultats suite à l'examen de l'OIIQ et l'OIIAQ avec un mot de félicitation ou d'encouragement. Avec ces cartes postales, nous avons créé un court sondage sur leur accueil en tant que CEPI/CEPIA au CISSMO, les difficultés relevées, ce qui pourraient être à améliorer et les forces.
- Par la suite, il y a eu des discussions avec la conseillère de la DSIEU responsable de l'orientation afin de cibler les enjeux concernant l'intégration et la rétention de la relève. Ceci nous permet d'échanger sur les différentes problématiques actuellement rencontrées dans les milieux de soins et de proposer des solutions empreintes de nos expériences en tant que relève.

— Favoriser l'attraction et la rétention de la relève infirmière :

- Distributions de signets ensemencés pour le mois des soins infirmiers.
- Préparation d'une activité conférence en collaboration avec l'ORIIM, qui a été repoussée en septembre 2022 en raison des mesures sanitaires. Cette conférence sera suivie d'une rencontre via ZOOM avec la relève pour discuter et soulever des enjeux dans leur quotidien.

— Valoriser l'engagement professionnel en favorisant la participation de la relève infirmière dans les différents comités et activités :

- Un membre du CRI siège de façon permanente sur l'exécutif du CECII et fait valoir les enjeux concernant la relève en soins infirmiers aux instances décisionnels.
- Participation à la rédaction de l'avis sur la rétention du personnel et la sécurité des soins par le CECII.
- Suivis sur les avis de la qualité des soins et sur la rétention du personnel.



PLAN D'ACTION 2022-2023

- Dix rencontres planifiées à l'avance pour toute l'année le soir afin de faciliter la présence des membres d'une durée de deux heures;
- Travailler à rebâtir les fondations du CRI étant donné la majorité des membres étant nouveau et/ou ayant été membre du CRI en temps de pandémie;
- Participer en collaboration avec les conseillères à l'accueil, l'orientation et l'encadrement du nouveau personnel infirmier à l'activité de préparation à l'examen de l'OIIQ et l'OIIAQ;
- Faire des recommandations au CECII et à la DSI en ce qui a trait aux enjeux concernant la relève infirmière;
- Distribuer un sondage concernant le programme de préceptorat afin de suggérer des améliorations concernant le type de support pour les jeunes infirmières ;
- Promouvoir l'existence et le rôle du CRI chez les jeunes infirmières du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Créer un groupe privé Facebook dont nous ferons la promotion lors de nos activités et sur l'Intranet pour tenter de rejoindre les membres de la relève;
- Augmenter notre présence sur les réseaux sociaux pour rejoindre les membres de la relève;
- Continuer l'organisation d'une activité conférence en collaboration avec IORIIM;
- Participer activement aux activités qui touchent la relève infirmière.
- Participation dans le Comité Attraction-Rétention.

Catherine Maheu
Présidente du CRI