

Bilan Annuel 2020-2021

Comité relève infirmière du CISSS de la Montérégie-Ouest

Présidente :	Madame Paméla Yvon
Vice-présidente :	Julianne Caron-Safar
Officiers:	Madame Catherine Maheu Madame Audrey-Jade Talbot Lessard Madame Audrey-Jade Talbot Lessard Monsieur David Dion
Membre sortant:	Madame Martine Leloup
Membre permanent :	Madame Chantal Rochefort, présidente du CECII

Le comité relève infirmière (CRI) du CISSS de la Montérégie-Ouest en est à sa cinquième année de fonctionnement.

Avec le contexte exceptionnel de pandémie au cours de l'année 2020-2021, le CRI s'est rencontré 1 fois pour une rencontre de 1h et plusieurs rencontres téléphoniques d'un total de 4h.

MANDATS/OBJECTIFS :

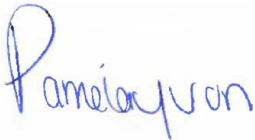
- ❖ Proposer des solutions favorisant l'intégration de la relève infirmière dans nos milieux de soins :
 - Discussion avec la conseillère de la DSIEU responsable de l'orientation afin de cibler les enjeux concernant l'intégration et la rétention de la relève. Ceci nous permet d'échanger sur les différentes problématiques actuellement rencontrées dans les milieux de soins et de proposer des solutions empreintes de nos expériences en tant que relève.
 - Un membre du CRI siège de façon permanente sur l'exécutif du CECII et fait valoir les enjeux concernant la relève en soins infirmiers aux instances décisionnels.

- ❖ Travailler en collaboration avec les conseillères en soins infirmiers responsables du programme d'orientation :
 - Diffusion d'une vidéo réalisée par le CRI aux nouveaux arrivants durant la période d'accueil du tronc commun de la DSI. Ceci permet de promouvoir nos mandats et objectifs du CRI.
- ❖ Favoriser l'attraction et la rétention de la relève infirmière :
 - Sondage fait en décembre 2020 auprès des CEPI et CEPIA sur leurs intégrations dans les milieux de soins. Les résultats ont été transmis à la conseillère cadre à l'accueil, l'orientation et l'encadrement du nouveau personnel infirmier.
- ❖ Organiser des activités de réseautage professionnel afin de favoriser le sentiment d'appartenance dans l'établissement et au sein de la profession infirmière :
 - Dû au contexte pandémie, annulation d'activités de réseautage
- ❖ Favoriser un sentiment de solidarité afin de contrer l'isolement des jeunes professionnelles :
 - Cartes postales de reconnaissances envoyées au CEPI et CEPIA selon la réussite ou échec de l'examen de l'OIIQ. Nous avons contacté les gestionnaires afin d'avoir un mot d'encouragement personnalisé.
- ❖ Proposer des formations et activités qui sont adaptées aux besoins de la relève infirmière :
 - Projet pour 2021-22
- ❖ Valoriser l'engagement professionnel en favorisant la participation de la relève infirmière dans les différents comités et activités
 - Les membres du CRI participent à l'organisation de l'assemblée générale annuel (AGA) et le mois des soins.

PLAN D'ACTION 2021-2022

- Trois à quatre rencontres de 8h en personne si le contexte le permet, sinon en rencontre virtuelle
- Promouvoir l'existence et le rôle du CRI chez les jeunes infirmières du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Organiser une activité de réseautage suite à l'examen de l'ordre des infirmiers et infirmières de l'OIIQ ;

- Organiser une activité de réseautage pour les infirmières de la relève ;
- Faire des recommandations au CECII et à la DSI en ce qui a trait aux enjeux concernant la relève infirmière;
- Participer activement aux activités qui touchent la relève infirmière ;
- Promouvoir la participation d'un membre CRI au congrès de l'OIIQ 2021 ;
- Publier un à deux articles en lien avec des sujets touchant la relève infirmière.



Paméla Yvon

Présidente du CRI