



BILAN ANNUEL 2023-2024 DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII)

Mai 2024

Table des matières

1. Composition du comité.....	1
1.1. Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers.....	1
1.2 Support administratif :	3
2. Rencontres.....	3
3. Mandats	3
3.1 Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie-Ouest :	3
3.2 Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières	4
3.3 La distribution des soins dispensés par les infirmières :.....	4
3.4 Évaluation et le maintien de la compétence en général :	4
3.5 L'organisation scientifique et technique :	4
3.6 Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions.....	5
3.7 Recommandations ou avis :	5
4. Comités :	5
5. Demande provenant des membres:	6
6. Collaboration avec les établissements d'enseignement :	6
7. Collaboration entre conseils :	6
8. Activités :	6
8.1 Communication :	6
8.2 Assemblée générale annuelle 2023	6
9. Élections 2023 :	6
10. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ) :	2
11. Représentations et visibilité	2
12. Plan d'action 2023-24	2



1. Composition du comité

1.1. Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers

Mandat	Représentant	Durée
Présidente	Madame Chantal Rochefort jusqu'au 15 juin 2023 Madame Sandra Desrochers à partir du 15 juin 2023	2022-23
Vice-présidente	Madame Sandra Desrochers jusqu'au 15 juin 2023 Madame Chantal Rochefort à partir du 15 juin 2023	2022-23
Secrétaire	Madame Marie-Ève Sévigny, directrice des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire (DSIEU)	2022-23

Officiers élus		
Direction	Représentant	Mandat
Programmes jeunesse et des activités en santé publique	Madame Annie Lebeau (cooptée) à partir de juin 2023	2021-24
Programmes déficiences	Madame Julie Charbonneau	2021-24
Programme soutien à l'autonomie des personnes âgées	Madame Chantal Rochefort	2021-24
Programme santé mentale et dépendance	Madame Amélie Roy	2022-26
Programme des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers	Madame Isabelle Grimard (cooptée)	2022-24
Programme des services professionnels et de l'enseignement médical	Madame Judith Legault	2021-24
Directions de soutien (ex. : Programme Qualité, Santé publique, Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques, prévention et contrôle des infections, etc.)	Aucun représentant	
Programme de soins critiques et spécialisés	Monsieur Anthony Bourgon Claudie Loiselle Jusqu'au 2 novembre 2023	2021-24 2022-24
Officiers cooptés		
Programme soutien à l'autonomie des personnes âgées	Madame Lyne Montreuil	2021-24
Programme des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers	Monsieur Dave Métras	2021-24

Programme des services professionnels et de l'enseignement médical	Monsieur Anthony Bourgon	2021-24
	Claudie Loïselle jusqu'au 2 novembre 2023	2022-24
Infirmière praticienne spécialisée (IPS)	Madame Sandra Desrochers	2021-24

Invités permanents		
Désigné par	Représentant	Mandat
Et parmi les représentants des collèges d'enseignement général et professionnel, le cas échéant;	Madame Marie-Josée Fortin Madame Francine Bélair Monsieur François Sauvé Collège de Valleyfield	2022-23
Le doyen ou le directeur du programme universitaire de sciences infirmières, le cas échéant	Madame Caroline Claveau Monsieur Éric Maillet Université de Sherbrooke	2022-23
Et parmi les représentants des centres de formation professionnelle, le cas échéant.	Madame Stéphanie Poirier et Madame Sylvie Billette Centre de formation professionnelle de la Pointe-du-Lac	2022-23

Personnes nommées d'office	
Représentant	Nom
Président-directeur général	Monsieur Philippe Gribauval
Président-directeur général adjoint comme membre substitut	Monsieur Bernard Cyr
Directrice des soins infirmiers	Madame Marie-Ève Sévigny

Présidente du comité relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA) ou son représentant	Madame Catherine Maheu et Madame Camille Savard-Guirguis en alternance jusqu'en juin 2023.
---	---

Comité des infirmières auxiliaires et infirmiers auxiliaires (CIIA)	
Présidente du CIIA	Madame Jessica Ladéroute, à partir de septembre 2023



Vice-présidente	Monsieur Éric Godin à partir de septembre 2023
Officier	Madame Joan Castonguay à partir de septembre 2023
	Madame Nancy Hayeur à partir de juin 2023
	Madame Véronique Vinet à partir du 2 novembre 2023
	Madame Souad Hamzaoui à partir du 2 novembre 2023
	Madame Ariane Savard à partir du 2 novembre 2023

1.2 Support administratif :

Madame Jessy Marchand, technicienne en administration à partir de janvier 2023

2. Rencontres

- Huit rencontres de sept heures en mode hybride pour un total de 49 heures pour les membres. La majorité des membres assistent aux rencontres en mode présentiel. Une seule rencontre a été annulée due aux droits de grèves des salariés syndiqués.

3. Mandats

3.1 Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie-Ouest :

- Dépôt des rapports prévention et contrôle des infections;
- Présentation sur la prévention et contrôle des infections ainsi que l'hygiène des mains;
- Présentation sur l'état de situation, qualité et gestion des risques;
- Création d'un tableau de bord afin d'assurer un suivi de certains indicateurs de qualité sensibles aux soins infirmiers :
 - Main-d'œuvre indépendante;
 - Embauches et départs;
 - Taux de chutes.
- Optimisation des champs de pratiques : Activités réservées et délégués par titre d'emplois dans les équipes de soins infirmiers;
- Détresse éthique;
- Discussion avec la commissaire aux plaintes;
- Procédure et politique :

- Politique et procédure de la fouille et saisie des usagers;
- PRO-10150 Réanimation cardiorespiratoire chez le nouveau-né de 30 jours et moins (code rose néonatal en milieu hospitalier);
- Politique et procédure administrative de gestion intégrée des risques.
- Participation à l'évaluation d'Agrément Canada;

3.2 Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières

- RS 6015 – Activités de soins infirmiers réservées, autorisées et permises au personnel infirmier d'assistance;
- RS 10150 – Réanimation cardiorespiratoire chez le nouveau-né de 30 jours et moins (code rose néonatal) en milieu hospitalier;
- RS 6034 – Prestation collaborative des soins infirmiers en longue durée;
- RSI-6032 – Conditions d'exercice et intégration des candidates à l'exercice de la profession infirmière (CEPI), candidates à la profession d'infirmière auxiliaire; (CEPIA) et des externes en soins infirmiers au CISSSMO;
- RSI-6033 Initier un test diagnostique pour le virus du SARS-CoV-2, l'Influenza A, B ou le VRS;
- RS 6003 Consultations téléphoniques infirmières obstétriques.

3.3 La distribution des soins dispensés par les infirmières :

- Situation de la main-d'œuvre avec les ressources humaines et des discussions à chaque rencontre;
- Discussion entourant l'attraction et rétention;
- Discussions sur l'accueil et intégration des infirmières diplômées hors Canada (IDHC);
- Présentation sur la Clinique d'insuffisance cardiaque avec prise en charge par les infirmières praticiennes spécialisées santé aux adultes IPS – Hôpital Anna-Laberge;
- Les soins infirmiers à la direction des services d'hébergement pour les aînés et les personnes en perte d'autonomie;
- Trajectoire pédiatrique.

3.4 Évaluation et le maintien de la compétence en général :

- Plan de développement des compétences;
- Soutien clinique en CHSLD.

3.5 L'organisation scientifique et technique :

- Unité collaborative d'apprentissage;
- Unité d'hospitalisation virtuelle;
- Santé numérique et télésanté;
- Dossier clinique informatisé (DCI);
- Présentation de la nouvelle direction de la recherche, de l'innovation et l'apprentissage (DRIA);

- Approbation d'une demande d'octroi de statut de chercheuse pour Madame Amélie Leroux IPS-SA;
- Approbation d'une demande d'octroi de statut de chercheuse pour Madame Stéphanie Bécharde IPS-SA.
- Discussion sur l'harmonisation des produits

3.6 Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions

- Agrément : visite 2024;
- Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges;
- Programme, soins palliatifs et de fin de vie (SPFV);
- Programme, réponse rapide pour les interventions en situation de crise (RRISC);
- Indicateurs de la direction des ressources humaines (DRHDO): attraction et fidélisation;
- L'adoption du Projet de loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace;
- Comité pilotage proche-aidance;
- Comité soutien à l'engagement;
- Mise à jour du Règlement – Élimination de dossiers ou parties de dossiers d'un usager;
- Plan d'action de la direction des ressources humaines et du développement organisationnel.

3.7 Recommandations ou avis :

- Aucune recommandation ou avis soumis au CA.

4. Comités :

- Comité infirmière et infirmier auxiliaire (CIIA) : voir bilan en annexe;
- Comité relève infirmière et infirmière-auxiliaires (CRI-IA): voir bilan en annexe;
- Comité communication du CECII : Madame Sandra Desrochers, Madame Catherine Maheu et Monsieur Éric Godin;
- Gestions des risques : Madame Lyne Montreuil;
- Prévention et contrôle des infections : Monsieur Eric Godin
- Comité de coordination des outils cliniques (CCOC) : Madame Amélie Roy, Madame Sandra Desrochers et Madame Chantal Rochefort;
- Comité organisateur, assemblée générale annuelle (AGA) 2023;
- Commission régionale infirmière : aucune rencontre;
- Comité qualité de vie et bien-être au travail : Madame Chantal Rochefort;
- Comité proche-aidance : Madame Chantal Rochefort;
- Comité soutien à l'engagement : Madame Sandra Desrochers, Madame Chantal Rochefort, Madame Lyne Montreuil, Madame Julie Charbonneau;
- Comité développement professionnel : Monsieur Anthony Bourgon-Touchette, Madame Annie Lebeau, Madame Sarah Corbeil;



- Comité rayonnement : Madame Chantal Rochefort, Madame Amélie Roy, Monsieur Dave Métras, Madame Catherine Maheu, Madame Joan Castonguay;
- Comité indicateurs de qualité : Madame Isabelle Grimard, Monsieur Dave Métras, Madame Chantal Rochefort.

5. Demande provenant des membres:

- Rédaction d'un avis sur la contribution des infirmières auxiliaires dans les milieux de soins desservis par la direction des programmes déficiences. (DPD)

6. Collaboration avec les établissements d'enseignement :

- Participation active des représentants des établissements d'enseignement lors des rencontres. Des discussions portant sur l'amélioration des lieux physiques de stage, de l'accueil et l'intégration des stagiaires dans les milieux ainsi que leur appréciation de la qualité des soins dans nos milieux de stage.

7. Collaboration entre conseils :

- Des échanges mensuels ont lieu avec le Conseil multidisciplinaire afin de discuter des avenues comme conseil au sein de l'établissement.

8. Activités :

8.1 Communication :

- Plusieurs publications sur le Facebook du CII-CIIA-CRIIA
- Plusieurs publications sur la page Intranet du CISSMO

8.2 Assemblée générale annuelle 2023

Comité 2023 : Membres du CECII et CIIA avec l'aide d'Émilie Leblanc (agente en communication) :

Amélie Roy

Dave Métras

Isabelle Grimard

Chantal Rochefort

Éric Godin

Sandra Desrochers

- Assemblée générale annuelle en présentiel en mai 2023 : 166 participants
 - Conférence : Les arguments qui n'ont pas d'allure en santé par Olivier Bernard, Le Pharmacien
 - Concours du leadership infirmier soulignant la contribution des membres de la profession. Les reconnus (28 professionnels et 17 équipes de soins) ont été nommés sur scène, un certificat leur a été remis.

9. Élections 2023 :

- Aucune élection en 2023;
- Le poste de la direction des programmes jeunesse et des activités de santé publique a été pourvu par cooptation suite à une démission;

- Quatre postes pour le CIIA ont été pourvus par la suite par cooptation.

10. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ) :

- Présidente et vice-présidente du CECII assistent aux rencontres virtuelles de la table provinciale des présidents. Plusieurs échanges ont été proposés de notre part;
- Présence de deux membres du CII et un membre du CIIA à l'AGA 2023;
- Nomination de Madame Chantal Rochefort sur le Conseil d'Administration.

11. Représentations et visibilité

- Présentation du bilan annuel 2022-23 au Conseil d'administration par la présidente et vice-présidente;
- Discussion avec la présidente de l'OIIAQ lors de sa visite au CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Jury pour les Prix Inspirations du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Colloque de l'association des CII du Québec (ACIIQ) : présence de trois membres;
- Présence aux tables nationales des présidentes de CII du Québec;
- Membres à la Commission régionale infirmière par la présidente du CII et du CIIA ainsi que la directrice des soins infirmiers (DSI) : aucune rencontre;
- Présence de certains membres aux activités de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Montérégie;
- Présence de membres sur certains comités comme énumérés précédemment;
- Implication au comité de recrutement du Projet de recherche sur l'expérience du personnel infirmier dans le RSSS québécois;

12. Plan d'action 2023-24

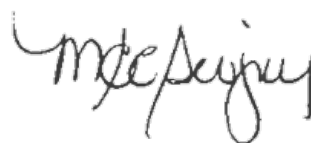
- Émettre des avis à la demande des membres du CII et des directions du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Continuité du plan d'action à la suite des avis;
- Suivi d'indicateurs de sécurité et qualité sensibles aux soins infirmiers à l'aide du tableau de bord;
 - Optimisation du tableau de bord avec ajout du taux de plaies de pressions et taux des erreurs de médication.
- Promouvoir l'existence du CII et son rôle;
- Promouvoir le CRI-IA;
- Promotion du leadership infirmier;
- Être informé des règles de soins avant l'approbation;
- Être informé des activités de la DSIEU et émettre nos opinions
- Collaborer avec la DSI à l'implantation du référentiel des compétences
- Collaborer à la mise sur pied du comité de transition à la suite de l'adoption de Loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace
- Collaborer à la mise sur pied du conseil interdisciplinaire



- Avoir entre sept à huit rencontres de sept heures et quatre rencontres téléphoniques de 30-60 minutes entre les grandes rencontres.
- Soumettre des candidatures de nos membres lors de concours.
- Avis de recommandations en rédaction
 - Avis concernant le bénéfice d'un soutien clinique infirmière auxiliaire;
 - Recommandations concernant le répertoire des activités en soins infirmiers et d'assistance (infirmière, infirmière auxiliaire et préposé aux bénéficiaires);
 - Recommandations sur les ratios pour les ICASI en CHSLD.
- Avis en réflexion :
 - Contribution des infirmières auxiliaires dans les milieux de soins desservis par la DPD.



Sandra Desrochers
Présidente
Conseil exécutif des infirmières
et infirmiers (CECII)



Marie-Ève Sévigny
Secrétaire
Conseil exécutif des infirmières
et infirmiers (CECII)