

BILAN ANNUEL 2021-22 DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII)

Mai 2022

Table des matières

1. Composition du comité.....	3
1.1 Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers jusqu'au 19 mai 2021	3
1.2 Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmier à partir du 19 mai 2021	4
1.3 Support cléral :	6
2. Rencontres.....	6
3. Mandats	6
3.1 Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie Ouest :	6
3.2 Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières	6
3.3 La distribution des soins dispensés par les infirmières :	6
3.4 Évaluation et le maintien de la compétence en général :	6
3.5 L'organisation scientifique et technique :	6
3.6 Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions.....	7
3.7 Recommandations ou avis :	7
4. Comités :	7
5. Demande provenant des membres:	7
6. Introduction des établissements d'enseignements :	7
7. Collaboration entre conseils :	8
8. Activités :	8
8.1 Communication :	8
8.2 Mois des soins des infirmières et infirmières-auxiliaires 2021	8
9. Élections 2021 :	8
10. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ) :	8
11. Représentations et visibilité	9
12. Plan d'action 2022-23	9



1. Composition du comité

1.1 Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers jusqu'au 19 mai 2021

Présidente :	Madame Chantal Rochefort
Vice-Présidente :	Madame Pamela Arnott
Secrétaire :	Madame Pauline Plourde
Officiers élus:	Madame Isabelle Loïselle Madame Amélie Roy Monsieur Dave Métras Madame Patricia Quirion
Officiers cooptés	Madame Isabelle Blais Madame Jany Tremblay
Membres infirmière praticienne spécialisée	Madame Marie-Pierre Chrétien
Présidente du Comité relève infirmière et infirmière-auxiliaire (CRIA)	Madame Pamela Yvon
Présidente du comité relève infirmière (CIIA)	Madame Joan Castonguay
Substitut en remplacement du PDG:	Monsieur Philippe Besombes
Directrice des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers	Madame Chantal Careau (jusqu'en mai 2022)
Directrice adjointe des soins infirmiers à la qualité et à l'évolution de la pratique :	Madame Sylvie Colette
Adjointe administrative :	Madame Béatrice Teissonnière



1.2 Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmier à partir du 19 mai 2021

Mandat	Représentant	Durée
Présidente	Madame Chantal Rochefort	2021-22
Vice-présidente	Madame Pamela Arnott	2021-22
Secrétaire	Madame Pauline Plourde (juin 2021) Madame Mélanie Dubé (juillet à décembre 2021) Madame Marie-Andrée Guillemette (à partir de janvier 2022)	2021-22

Officiers élus		
Direction	Représentant	Mandat
Programmes jeunesse et des activités en santé publique	Madame Anne-Marie Tétreault	2021-24
Programmes déficiences	Madame Julie Charbonneau	2021-24
Programme soutien à l'autonomie des personnes âgées	Madame Chantal Rochefort	2021-24
Programme santé mentale et dépendance	Madame Amélie Roy	2018-22
Programme des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmier	Madame Pamela Arnott	2018-22
Programme des services professionnels et de l'enseignement médical	Madame Judith Legault	2021-24
Directions de soutien (ex. : Programme Qualité, Santé publique, Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques, prévention et contrôle des infections, etc.)	Madame Anik Frappier	2021-24
Officiers cooptés		
Programme soutien à l'autonomie des personnes âgées	Madame Lyne Montreuil	2021-24
Programme des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmier	Monsieur Dave Métras	2021-24
Programme des services professionnels et de l'enseignement médical	Monsieur Anthony Bourgon	2021-24
Infirmière praticienne spécialisé (IPS)	Sandra Desrochers	2021-24

Invités permanents		
Désigné par	Représentant	Mandat
Et parmi les représentants des collèges d'enseignement général et professionnel, le cas échéant;	Madame Marie-Josée Fortin Collège de Valleyfield	2022-23
Le doyen ou le directeur du programme universitaire de sciences infirmières, le cas échéant	Madame Caroline Claveau Université de Sherbrooke	2022-23
Et parmi les représentants des centres de formation professionnelle, le cas échéant.	Madame Stéphanie Poirier Centre de formation professionnel de la Pointe-du-Lac	2022-23

Personnes nommées d'office	
Représentant	Nom
Président-directeur général	Madame Lise Verreault (jusqu'en septembre 2021) Monsieur Philippe Gribauval (à partir de septembre 2021)
Président-directeur général adjoint comme membre substitut	Monsieur Philippe Besombes (jusqu'en décembre 2021) Monsieur Bernard Cyr (à partir de janvier 2022)
Directrice des soins infirmiers	Madame Pauline Plourde (juin 2021) Madame Mélanie Dubé (juillet à décembre 2021) Madame Marie-Andrée Guillemette (à partir de janvier 2022)
Directrice adjointe des soins infirmiers à la qualité et l'évolution de la pratique	Madame Sylvie Colette
Présidente du comité relève infirmière (CRI) ou son représentant	Madame Pamela Yvon (jusqu'en décembre 2021) Madame Catherine Maheu (à partir de janvier 2022)
Présidente du CIIA	Madame Joan Castonguay
Membre du CIIA désigné	Madame Jessica Ladéroute



1.3 Support clérical :

Madame Béatrice Teissonnière (jusqu'en janvier 2022)

Madame Audrey Megne (à partir de janvier 2022)

2. Rencontres

- Le contexte de pandémie a pour une 2^e année altéré le fonctionnement du comité. Par contre, les rencontres ont été maintenues mais à temps réduit et plusieurs en virtuelle. Les discussions ont beaucoup porté sur l'impact de la pandémie ainsi que du manque de personnel sur la sécurité et qualité des soins.
- Neuf rencontres d'entre quatre et sept heures en présence et en virtuelle pour un total de 47,5 heures pour les membres. Deux des rencontres furent en présentiels.

3. Mandats

3.1 Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie Ouest :

- Dépôt des rapports PCI
- Présentation sur la prévention et contrôle des infections ainsi que l'hygiène des mains
- Démarche sur l'éclosion du 1^{er} Ouest à l'hôpital Anna-Laberge
- Indicateurs de qualité

3.2 Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières

- Soins et surveillances postopératoires chez les usagers hospitalisés

3.3 La distribution des soins dispensés par les infirmières :

- Situation de la main d'œuvre avec les ressources humaines et discussion à chaque rencontre
- Discussion entourant l'attraction et rétention
- Programme pour les services ambulatoires spécialisés de gériatrie

3.4 Évaluation et le maintien de la compétence en général :

- Plan de développement des compétences et formation : priorisation

3.5 L'organisation scientifique et technique :

- Nouvelles activités professionnelles autorisées par les nutritionnistes
- Activités autorisées aux techniciens ambulanciers lors de la prestation de soins et services en centre hospitalier dans le cadre de l'arrêté ministériel 2021-066

3.6 Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions

- Agrément : visite 2022
- Résultats de l'instance consultative auprès personnel hospitalier
- Plan court terme « enjeux de main d'œuvre en milieux hospitaliers »
- Plan d'action court terme « planification et stabilisation des horaires »
- Dépôt sur la situation des départs – RH
- Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges (DPHVS)
- Plan Cassiopée : Plan d'enjeux et fluidité des milieux hospitaliers
- Plan Clinique CISSS Montérégie-Ouest

3.7 Recommandations ou avis :

- Avis sur la rétention du personnel et la sécurité des soins
- Suivis sur les avis de la qualité des soins et sur la rétention
- Recommandation sur les Consultations des Conseils professionnels
- Participation au plan de suivis des avis

4. Comités :

- Comité infirmière et infirmier auxiliaire : voir bilan en annexe
- Comité relève infirmière : voir bilan en annexe
- Comité communication du CECII : Dave Métras, Sandra Desrochers, Florence Breton et Joan Castonguay
- Gestions des risques : Lyne Montreuil
- Prévention et contrôle des infections : Anik Frappier
- Comité de coordination des outils cliniques (CCOC) : Amélie Roy
- Comité des activités du mois des soins
- Commission régionale infirmière
- Comité reconnaissance : Catherine Maheu (CRI) et Chantal Rochefort

5. Demande provenant des membres:

Aucune

6. Introduction des établissements d'enseignements :

Avec le règlement modifié de 2020, des représentants des établissements d'enseignements font maintenant parti de l'exécutif. Ceci permettra un échange avec ces milieux concernant les enjeux des étudiants. Ces représentants ont débuté en mars 2022.



7. Collaboration entre conseils :

Des échanges mensuels ont lieu avec le Conseil multidisciplinaire afin de discuter des avenues comme conseil au sein de l'établissement.

8. Activités :

8.1 Communication :

- Plusieurs publications sur le facebook du CII-CIIA-CRIIA

8.2 Mois des soins des infirmières et infirmières-auxiliaires 2021

Comité 2021 : Membres du CECII et CIIA avec l'aide de Béatrice Teissonnière, agente administrative.

- Assemblée générale virtuelle : 82 participants
- Formation : L'intelligence émotionnelle, l'art de surfer sur la vague! Avec Alexandra Larouche, M. PS. Psychologue organisationnelle
- Distribution de signets ensemencés à l'ensemble des infirmières-infirmières-auxiliaires, préposés aux bénéficiaires et assistante en santé et services sociaux à travers le CISSS MO avec propositions d'activités qui font du bien en collaboration
- Réalisation d'un vidéo fait par les membres du CECII ainsi que de la direction a permis de remercier nos membres pour leurs présences et leurs professionnalismes

9. Élections 2021 :

5 postes pour le CII furent comblés avec scrutin pour 2 postes

5 postes pour le CIIA en élection dont 4 sont comblés dont 1 poste avec scrutin

10. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ) :

- Membre et la présidente assiste aux rencontres téléphoniques de la table provinciale des présidents.
- Amélie Roy est membre du conseil d'administration de l'ACIIQ jusqu'en novembre 2021
- Présence des présidentes du CII et du CIIA à l'AGA 2021
- Modification du règlement de l'ACIIQ

11. Représentations et visibilité

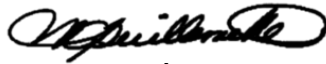
- Présentation du bilan annuelle 2020-21 au Conseil d'administration avec la présidente du CIIA
- États généraux de l'OIIQ
- Jury pour les prix Distinction
- Colloque de l'association des CII du Québec (ACIIQ) : présence de trois membres
- Présence des présidentes du CII et du aux tables des CII du Québec
- Membres à la Commission régionale infirmière par la présidente du CII et du CIIA ainsi que la DSI : aucune rencontre

12. Plan d'action 2022-23

- Émettre des avis à la demande des membres du CII et des directions du CISSS MO
- Suivi du plan d'action suite aux avis
- Suivi d'indicateurs de sécurité et qualité
- Promouvoir l'existence du CII et son rôle
- Promouvoir le comité relève infirmière
- Promotion du leadership infirmier
- Être informé des règles de soins avant l'approbation
- Être informé des activités de la DSIEU et émettre nos opinions
- Collaborer avec la DSI à l'implantation du référentiel des compétences
- Collaborer à la mise sur pied du comité inter-conseil
- Collaborer avec le conseil multi disciplinaire sur des dossiers communs
- Être impliqué dans les activités du mois des soins
- Avoir l'équivalent de 7 à 8 rencontres de 7 heures dont la première partie sera une rencontre conjointe avec le CECIIA et 4 rencontres téléphoniques de 30-60 minutes entre les grandes rencontres.
- Soumettre des candidatures de nos membres lors de concours.



Chantal Rochefort
Présidente du CECII



Marie-Andrée Guillemette
Secrétaire du CECII