



BILAN ANNUEL 2020-21

DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII)

TABLE DES MATIÈRES

	Page
1. COMPOSITION DU COMITÉ	2
1.1. Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers	2
1.2. Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)	2
1.3. Support cléricale	2
2. RENCONTRES	3
3. MANDATS	3
3.1. Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie Ouest	3
3.2. Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières	3
3.3. La distribution des soins dispensés par les infirmières	4
3.4. Évaluation et le maintien de la compétence en général	4
3.5. L'organisation scientifique et technique	4
3.6. Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions	4
3.7. Recommandations ou avis	4
4. COMITÉS	4
5. DEMANDE PROVENANT DES MEMBRES: AUCUNE	5
6. ACTIVITÉS	5
6.1. Communication	5
6.2. Mois des soins des infirmières et infirmières-auxiliaires 2020	5
7. ASSOCIATION DU COMITÉ INFIRMIER ET INFIRMIÈRE DU QUÉBEC (ACIIQ)	5
8. REPRÉSENTATIONS ET VISIBILITÉ	6
9. PLAN D'ACTION 2019-20	6

1. Composition du comité

1.1. Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers

Présidente :	Madame Chantal Rochefort
Vice-Présidente :	Madame Pamela Arnott
Secrétaire :	Madame Chantal Careau
Officiers :	Madame Isabelle Loiselle
	Madame Isabelle Blais
	Madame Amélie Roy
	Monsieur Dave Métras
	Madame Patricia Quirion
	Madame Danielle Paquin (retraite septembre 2020)
	Madame Marie-Pierre Chrétien
	Madame Pamela Yvon
	Madame Jany Tremblay
Président directeur général :	Monsieur Yves Masse
Substitut au besoin en remplacement du PDG:	Monsieur Philippe Besombes
Directeur de la DSIEU :	Madame Chantal Careau
Directrice adjointe des soins infirmiers à la qualité et à l'évolution de la pratique :	Madame Sylvie Colette

1.2. Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)

Président :	Madame Joan Castonguay
-------------	------------------------

1.3 Support clérical:	Madame Audrey Megné, technicienne en administration jusqu'en mars 2021
	Madame Béatrice Teissonnière à partir de mars 2021

2. Rencontres

- Six rencontres virtuelles pour un total de 15 heures ont eu lieu pour les membres. Lors de la première vague soit d'avril à juillet, une seule rencontre fût possible. Le contexte ne permettait pas l'organisation de rencontres comme la majorité des membres étaient délestés. Par la suite, les membres ont décidé de garder les rencontres prévues, mais en virtuelle et seulement quelques heures après 16h30. Ce fut des rencontres chargées. Les échanges avec le conseil multidisciplinaire furent qu'entre présidentes.

3. Mandats

3.1. Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie Ouest

- Réflexions sur les indicateurs qualité, sensibles aux soins infirmiers
- Plusieurs discussions sur l'inquiétude face à la qualité et la sécurité des soins ont eu lieu

3.2. Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières

- RSI-6016 : Administration des vaccins (révisée)
- RS-6023 : Prélever un échantillon de liquide péritonéal pour des fins d'analyse de laboratoire
- Présentation sur les outils cliniques pendant la Covid-19
- Politique fouille et saisie
- PRO-10185 : Auto-administration médicaments RI/RTF (1)
- PRO-10218 : Services quotidiens de distribution des médicaments par les (1) pharmacies communautaires
- PRO-10212 : Prévention des chutes pour les usagers admis en CHSLD ou admis en hébergement à long terme en DI-TSA-DP
- Procédure clinique – Prévention, gestion et intervention auprès des personnes à risque suicidaire
- Procédure clinique – Préadmission des usagers des centres hospitaliers orientés vers les services spécialisés en dépendance

3.3. La distribution des soins dispensés par les infirmières

- Discussions fréquentes sur la pénurie de main-d'œuvre affectant la qualité des soins infirmiers;
- Présentation plan de la 2e vague;

3.4. Évaluation et le maintien de la compétence en général

- Aucun

3.5. L'organisation scientifique et technique

- Introduction des professionnels dans les équipes de soins
- Projet pilote : Introduction des physiothérapeutes dans les unités de soins

3.6. Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions

- Bilan Covid-19 : leçons apprises et perspectives futures;
- Plan de contingence des équipements de protection individuelle
- Bien-être psychologique : Boîte à outils en contexte de pandémie

3.7. Recommandations ou avis

- Pénurie de main d'œuvre affectant la qualité des soins infirmiers

4. Règlement du CII :

- Modification du règlement qui fut adopté par le ministère de la Santé et des Services sociaux, en AGA en février 2021 puis par le Conseil d'Administration.

5. Comités

- Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires : voir bilan en annexe;
- Comité de la relève infirmière : voir bilan en annexe;

- Commission infirmière régionale : aucune rencontre
- Comité de communication du CECII : aucune rencontre
- Comité de gestion des risques;
- Comité de prévention et contrôle des infections;
- Comité de coordination des outils cliniques (CCOC) : aucune rencontre
- Comité des activités du mois des soins;

6. Demande provenant des membres:

Aucune

7. Activités

7.1. Communication

- Publicité sur Espace CISSS MO et sur le Facebook du CII-CCIA-CRI sur différents sujets

7.2. Mois des soins 2020

- 1) Assemblée générale annuelle : reporté en septembre 2020 dû à la pandémie.
- 2) Activités du mois des soins : aucune activité

7.3 Élections 2020-21 :

- Des élections devaient avoir lieu pour la DSAPA, DQEPE, DJASP, DPD et autre direction, mais la décision en exécutif a été prise puis appuyée en AGA de reporter ceux-ci en mai 2021 dû à la pandémie COVID-19;

8. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ)

- Membre et la présidente assiste aux rencontres téléphoniques de la table provinciale des présidents;
- Amélie Roy est membre du conseil d'administration de l'ACIIQ;

9. Représentations et visibilité

- Présentation du bilan annuel 2019-20 au Conseil d'administration en rencontre virtuelle;
- Forum OIIQ 2020 : Au cœur de l'expertise infirmière. Certains membres dont la présidente ont assisté
- Vidéo avec le Conseil multidisciplinaire et le Conseil médecin, dentiste et pharmacien pour remercier les membres pour l'année 2019 et souhaiter une bonne année 2021.

10. Plan d'action 2021-22

- Promouvoir l'existence du CII et son rôle;
- Promouvoir le comité relève infirmière;
- Promotion du leadership infirmier;
- Émettre des avis à la demande des membres du CII et des directions du CISSMO;
- Être informé des règles de soins avant l'approbation;
- Être informé des activités de la DSIEU et émettre nos opinions;
- Suivre des indicateurs de qualité prédéterminés;
- Poursuivre la collaboration avec la DSI à l'implantation de la philosophie de soins ainsi qu'au référentiel des compétences;
- Collaborer à la mise sur pied du comité inter-conseil;
- Collaborer avec le conseil multi disciplinaire sur des dossiers communs;
- Être impliqué dans les activités du mois des soins;
- Avoir entre 6-7 rencontres de 7 heures et quatre rencontres téléphoniques de 30-60 minutes entre les grandes rencontres;
- Soumettre des candidatures de nos membres lors de concours.



Chantal Rochefort
Présidente du CECII



Chantal Careau
Secrétaire du CECII