



# BILAN ANNUEL 2019-2020

## DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII)

---

Mai 2020

---

## TABLE DES MATIÈRES

|                                                                                                                   | Page |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1. COMPOSITION DU COMITÉ .....                                                                                    | 1    |
| 1.1. Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers .....                                               | 1    |
| 1.2. Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA) .....                                                | 2    |
| 1.3. Support cléricale .....                                                                                      | 2    |
| 2. RENCONTRES .....                                                                                               | 3    |
| 3. MANDATS .....                                                                                                  | 3    |
| 3.1. Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la<br>Montérégie Ouest ..... | 3    |
| 3.2. Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières .....                                    | 3    |
| 3.3. La distribution des soins dispensés par les infirmières .....                                                | 4    |
| 3.4. Évaluation et le maintien de la compétence en général .....                                                  | 4    |
| 3.5. L'organisation scientifique et technique .....                                                               | 4    |
| 3.6. Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions .....                            | 4    |
| 3.7. Recommandations ou avis .....                                                                                | 5    |
| 4. COMITÉS .....                                                                                                  | 5    |
| 5. DEMANDE PROVENANT DES MEMBRES: AUCUNE .....                                                                    | 5    |
| 6. ACTIVITÉS .....                                                                                                | 5    |
| 6.1. Communication .....                                                                                          | 5    |
| 6.2. Mois des soins des infirmières et infirmières-auxiliaires 2019 .....                                         | 5    |
| 7. ASSOCIATION DU COMITÉ INFIRMIER ET INFIRMIÈRE DU QUÉBEC (ACIIQ) .....                                          | 7    |
| 8. REPRÉSENTATIONS ET VISIBILITÉ .....                                                                            | 7    |
| 9. PLAN D'ACTION 2019-20 .....                                                                                    | 7    |

## 1. Composition du comité

### 1.1. Comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Présidente :                                                                            | Madame Chantal Rochefort                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Vice-Présidente :                                                                       | Madame Pamela Arnott                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Secrétaire :                                                                            | Madame Chantal Careau                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Officiers :                                                                             | Madame Isabelle Loiselle<br>Madame Isabelle Blais<br>Madame Amélie Roy<br>Monsieur Dave Métras<br>Madame Kristen Schmith (démission en novembre 2019)<br>Madame Patricia Quirion<br>Madame Danielle Paquin<br>Madame Jessica Roy<br>Madame Pamela Yvon<br>Madame Jany Tremblay |
| Président directeur général :                                                           | Monsieur Yves Masse                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Substitut au besoin en remplacement du PDG:                                             | Madame Céline Rouleau (retraite en septembre 2019)<br>Monsieur Philippe Besombes à partir de septembre 2019                                                                                                                                                                    |
| Directeur de la DSIEU :                                                                 | Monsieur Philippe Besombes (transfert de poste en octobre 2019)<br>Madame Chantal Careau à partir d'octobre 2019                                                                                                                                                               |
| Directrice adjointe des soins : infirmiers à la qualité et à l'évolution de la pratique | Madame Chantal Careau jusqu'en octobre 2019<br>Madame Sylvie Collette à partir de décembre 2019                                                                                                                                                                                |

## **1.2. Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)**

|                             |                                                                              |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Président :                 | Monsieur Éric Auger-Lafond, démission du poste de président en novembre 2019 |
| Vice-présidente :           | Madame Karine Montreuil                                                      |
| Vice-présidente par intérim | Madame Joan Castonguay à partir de novembre 2019                             |

## **1.3 Support clérical:**

Madame Céline Désautels, adjointe à la direction jusqu'en janvier 2020  
Madame Audrey Megné, technicienne en administration à partir de février 2020

## **2. Rencontres**

- Huit rencontres de sept heures en présence pour un total de 56 heures pour les membres.  
La rencontre de mars a été annulée due à la pandémie COVID-19. Lors de cette rencontre, des échanges avec le conseil multidisciplinaire devaient avoir lieu.

## **3. Mandats**

### **3.1. Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie Ouest**

- o Dépôt du rapport PCI;
- o Suivi d'indicateurs de qualité;
- o Prévalence de soins de plaies.

### **3.2. Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières**

- o RS-6009 – Allergies sévères réaction anaphylactique en milieu scolaire;
- o RSI-6021 Gestion du cérumen;
- o Règle de soins infirmiers nationale : Activités de SI confiées à des aides-soignants;
- o Règle de soins pour l'intégration des CEPI à l'urgence;
- o RS-6004 Prescription infirmière CISSSMO;
- o Procédure Mesures exceptionnelles de contrôle (ajustement);
- o Procédure Prévention des chutes;
- o Procédure Réanimation cardiorespiratoire chez l'adulte et l'enfant de 31 jours à 13 ans en milieu hospitalier (code bleu, code rose);
- o Procédure Réanimation cardiorespiratoire chez le nouveau-né de 0 à 30 jours en milieu hospitalier (code rose néonatal);
- o Procédure Réanimation cardiorespiratoire chez l'adulte de 14 ans et plus (code bleu), chez l'enfant de 31 jours à 13 ans (code rose) et chez le nouveau-né (code rose néonatal) en CLSC;
- o Procédure d'utilisation et de vérification du défibrillateur externe automatisé (DEA);
- o Procédure double vérification indépendante des médicaments de niveau d'alerte élevé;

- o Règle de soins révisée : Encadrement de la pratique infirmière reliée aux ITSS;
- o Politique et procédure Identification des usagers (pour consultation et commentaires);
- o Politique et procédure sur la surveillance constante;
- o Politique et procédure Fouille et saisie.

### **3.3. La distribution des soins dispensés par les infirmières**

- o Discussions sur la situation de pénurie de main d'œuvre en soins et l'achalandage de l'urgence à toutes les séances;
- o Clinique de soins de plaies Vaudreuil-Soulanges;
- o Optimisation du séjour hospitalier (volet rôle et responsabilités dans l'équipe de soins);
- o Répertoire des activités en soins infirmiers.

### **3.4. Évaluation et le maintien de la compétence en général**

- o Discussion sur la nouvelle procédure d'inspection individuelle de l'OIIQ.

### **3.5. L'organisation scientifique et technique**

- o Transfert de l'information aux points de transition des soins;
- o Politique et procédure visant la reconnaissance du statut de chercheur et l'octroi de privilèges de recherche ou champs de pratique révisés en recherche;
- o Politique sur la conduite responsable et l'intégrité en recherche;
- o Essais cliniques avec médicaments.

### **3.6. Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions**

- o Agrément : cycle 2018-2023;
- o Rencontre avec le chef visiteur d'agrément Canada;
- o Projet soins hygiène dentaire en CHSLD;
- o Présentation de la politique de lutte à la maltraitance
- o Cadre et code d'éthique;
- o Règlement relatif à la divulgation et l'octroi de mesures de soutien;
- o Présentation de l'approche de partenariat usagers et ses proches;
- o Exercice sur l'image de marque;

- o Guide de modalités des plans d'intervention des usagers.

### **3.7. Recommandations ou avis**

- o Mention concernant l'optimisation d'intranet;
- o Discussion suite à une demande d'avis concernant la direction des programmes Santé mentale et Dépendance (DPSMD) : aucun avis émis.

## **4. Comités**

- o Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires : voir bilan en annexe;
- o Comité de la relève infirmière : voir bilan en annexe;
- o Commission infirmière régionale ;
- o Comité de communication du CECII;
- o Comité de gestion des risques;
- o Comité de prévention et contrôle des infections;
- o Comité de coordination des outils cliniques (CCOC);
- o Comité des activités du mois des soins;

## **5. Demande provenant des membres: Aucune**

## **6. Activités**

### **6.1. Communication**

- o Publication d'articles sur l'Espace CISSSMO et sur la page Facebook des comités.

### **6.2. Mois des soins des infirmières et infirmières-auxiliaires 2019**

**Comité 2019** : Philippe Besombes, Chantal Careau, Audrée Leboeuf, Brigitte Gareau, Marie-Pier Mallet ainsi que les membres du CECII et CIIA avec l'aide de Céline Désautels, adjointe à la direction et de Valérie Fortin, agente des communications.

- 1) Assemblée générale et souper conférence** le 15 mai 2019 avec conférence : Bye Bye Anxiété, présentée par Isabelle Potvin, travailleuse sociale, psychothérapeute et médiatrice  
230 personnes ont assisté au Club de golf Belle vue à Léry.

Nous avons mis de l'avant des leaders infirmiers avec des kiosques avant l'AGA :

- CECII, CIIA, CRI, Relève des cadres intermédiaires sur des sujets de maîtrise;
- Débriefons en équipe pour réduire les contentions - Josée Ferland;
- Ordonnances collectives au triage de l'urgence - Marie-Claude Lacroix;
- LEADERSHIP transformationnel chez les assistantes infirmière-chef (AIC) : des résultats positifs pour les infirmières - Christelle Robert;
- Les ASMP : un gage de la qualité des soins ? - Chantal Careau.

Des certificats de leadership clinique furent distribués à des infirmières, infirmières auxiliaires et des préposés aux bénéficiaires ainsi qu'à des équipes de soins. Ceci est une reconnaissance par les pairs de leur leadership mobilisateur.

**2) Les activités** s'adressaient aux infirmières, infirmières auxiliaires, préposés aux bénéficiaires ainsi qu'aux auxiliaires en santé et services sociaux de tout le CISSS MO. Tous les secteurs ont été rejoints sous forme de kiosques, lors de rencontres d'équipes ou individuelle.

En résumé, les activités étaient :

- o Reconnaître les compétences en soins et celles des autres basées sur le référentiel de compétences. Des étiquettes imprimées étaient choisies par les participants pour le mettre sur soi ou le garder;
- o Prendre un engagement d'actions concrètes dans la journée. Le participant s'engageait à faire cette action pour prendre soin de soi;
- o Écriture de l'engagement sur l'endos d'une réflexion de bonheur pigée au hasard;
- o Distribution de plus de 1300 sachets de thé ainsi que 260 tasses de thé à l'Hôpital du Suroît ainsi qu'à l'Hôpital Anna-Laberge;
- o Prise de photos avec une compagnie de *Photobooth* à l'Hôpital du Suroît et l'Hôpital Anna-Laberge lors des activités. Les autres sites nous envoyaient les photos prise lors des activités.

Avec la collaboration des conseillères en soins, gestionnaires et autres collègues, environ 1600 soignants infirmiers de tous secteurs ont été soulignés incluant ceux de la déficience, santé mentale ainsi que la dépendance qui sont plus difficiles à rejoindre. Les

participants nous ont témoigné une belle appréciation des activités qui avaient pour but de s'apprécier et se faire du bien.

Élections 2019-20 :

- o Aucune élection;
- o Élection en 2020 pour trois postes mais élections reportées en lien avec la pandémie COVID-19.

## **7. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ)**

- o Membre et la présidente assiste aux rencontres téléphoniques de la table provinciale des présidents;
- o Amélie Roy est membre du conseil d'administration de l'ACIIQ;
- o Présence de la présidente à l'AGA 2019.

## **8. Représentations et visibilité**

- o Présentation du bilan annuel 2018-19 au Conseil d'administration avec le président du CIIA;
- o Jury pour les prix de Distinction;
- o Congrès de l'OIIQ avec présence des membres de la relève au kiosque du CISSSMO;
- o Présence de 15 membres du CII à la Tournée régionale du président de l'OIIQ auprès des membres;
- o Présence de la présidente au Forum des conseils professionnels : « Ensemble pour aller plus loin »;
- o Rencontre avec les CECII de la Montérégie Centre et Est pour échanger sur nos comités;
- o Membres à la Commission régionale infirmière par la présidente du CECII et du CIIA ainsi que la DSI.

## **9. Plan d'action 2020-21**

- o Promouvoir l'existence du CII et son rôle;
- o Promouvoir le comité relève infirmière;
- o Promotion du leadership infirmier;

- o Émettre des avis à la demande des membres du CII et des directions du CISSSMO;
- o Être informé des règles de soins avant l'approbation;
- o Être informé des activités de la DSIEU et émettre nos opinions;
- o Poursuivre la collaboration avec la DSI à l'implantation de la philosophie de soins ainsi qu'au référentiel des compétences;
- o Collaborer à la mise sur pied du comité inter-conseil;
- o Collaborer avec le conseil multi disciplinaire sur des dossiers communs;
- o Être impliqué dans les activités du mois des soins;
- o Avoir entre 6-7 rencontres de 7 heures et quatre rencontres téléphoniques de 30-60 minutes entre les grandes rencontres;
- o Soumettre des candidatures de nos membres lors de concours.

Chantal Rochefort  
Présidente du CECII

Chantal Careau  
Secrétaire du CECII