

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Ouest**

Québec 



BILAN ANNUEL 2025-2026

Du comité des infirmières et infirmiers auxiliaires

Table des matières

1. COMPOSITION DU COMITÉ DES INFIRMIÈRES AUXILIAIRES (CIIA)	3
1.1. Comité exécutif du CIIA 2025	3
1.2. Comité exécutif du CIIA 2026	3
2. RENCONTRES ET PARTICIPATION	4
2.1. Fréquence et Modalités des Rencontres	4
2.2. Synthèse des Discussions et Résolutions	4
2.3. Recommandations ou Avis	4
3. BILAN DES MANDATS DU CIIA	5
3.1. Appréciation des Dossiers d'Actualité pour les Infirmières Auxiliaires	5
3.2. Consultations et Contributions sur des Projets Spécifiques	5
3.3. Indicateurs de la Direction des Ressources Humaines et de la qualité des soins	5
4. PROJETS COLLABORATIFS ET PARTENARIATS	6
4.1. Collaboration avec la Direction des Ressources Humaines (DRHDO)	6
4.2. Partenariat avec la Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)	6
5. FORMATION CONTINUE ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	6
5.1. Initiatives pour la fidélisation des infirmières auxiliaires	6
6. PLAN D'ACTION 2026-2027	7
6.1. Collaboration avec la DSI à L'Amélioration de l'intégration des infirmières auxiliaires dans les équipes multidisciplinaires	7
6.2. Collaboration avec la DSI à l'implantation du référentiel des compétences Plein champ d'exercices pour les infirmières auxiliaires	7

1. Composition du Comité des Infirmières Auxiliaires (CIIA)

1.1. Comité exécutif du CIIA 2025

Mandat	Représentant	Durée
Présidente	Madame Jessica Ladéroute	2023-2025
Vice-président	Monsieur Éric Godin	2023-2025
Secrétaire	Madame Nancy Hayeur	2023-2025
Officiers	Madame Véronique Vinet	2023-2025
	Madame Souad Hamzaoui	2023-2025
	Madame Ariane Savard	2023-2025

1.2. Comité exécutif du CIIA 2026

Mandat	Représentant	Durée
Présidente	Madame Jessica Ladéroute	2026-
Officiers	Madame Ariane Savard	2026-
Officiers cooptés	Monsieur Éric Godin	2026-
	Madame Véronique Vinet	2026-



2. Rencontres et Participation

2.1. Fréquence et Modalités des Rencontres

Le comité des infirmières auxiliaires a tenu huit rencontres au cours de l'année, avec une participation hybride (présentiel et virtuel). Chaque rencontre a permis d'évaluer les projets en cours, de discuter des préoccupations des membres et de recueillir des opinions sur les dossiers stratégiques.

2.2. Synthèse des Discussions et Résolutions

Les infirmières auxiliaires ont exprimé des opinions et des recommandations sur plusieurs dossiers clés, notamment :

- La mise en place de concours externes et prix professionnels : Les infirmières auxiliaires ont soutenu l'initiative, en soulignant l'importance de reconnaître les bonnes pratiques et d'encourager la motivation au sein des équipes.
- Le Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges : Les membres ont partagé leurs préoccupations concernant l'intégration des infirmières auxiliaires dans les nouveaux services et ont proposé des améliorations pour l'organisation du travail et la gestion des soins.
- Soins palliatifs et fin de vie (SPFV) : Des recommandations ont été faites pour améliorer la formation des infirmières auxiliaires dans le domaine des soins palliatifs, en mettant un accent particulier sur la gestion de la douleur et l'accompagnement des familles.

2.3. Recommandations ou Avis

Recommandations sur l'intégration des infirmières auxiliaires dans les services de traitement par agonistes opioïdes. (TAO)



3. Bilan des Mandats du CIIA

3.1. Appréciation des Dossiers d'Actualité pour les Infirmières Auxiliaires

Le comité a été informé de plusieurs dossiers importants, ayant un impact direct sur la pratique des infirmières auxiliaires. Ces dossiers incluent des projets organisationnels et des initiatives stratégiques affectant les soins et la qualité du travail infirmier :

- **Mise en place du processus de concours externes** : Le comité a apporté son soutien à l'idée de récompenser les bonnes pratiques en soins infirmiers, tout en proposant des critères d'évaluation clairs.
- **Indicateurs de la DRHDO** : Un accent a été mis sur la nécessité d'améliorer la fidélisation du personnel et de renforcer les actions liées à l'attraction des infirmières auxiliaires, avec des programmes adaptés de reconnaissance professionnelle.
- **Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges** : Les infirmières auxiliaires ont soulevé des préoccupations concernant l'impact du projet et l'importance d'uniformiser le champ de pratique des infirmières auxiliaires à travers le CISSMO.
- **Répertoire des activités en soins infirmiers et d'assistance**. Le comité a assuré le suivi de l'implantation du projet d'optimisation du champ d'exercices.

3.2. Consultations et Contributions sur des Projets Spécifiques

Les infirmières auxiliaires ont activement contribué à la discussion de plusieurs projets touchant leurs pratiques, notamment :

- **Indicateurs de la Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)** : Le comité a recommandé d'ajouter des indicateurs spécifiques pour évaluer la qualité des soins dispensés par les infirmières auxiliaires, en prenant en compte leur interaction avec les patients et la collaboration interprofessionnelle.
- **Soins palliatifs et fin de vie (SPFV)** : Des recommandations ont été faites pour renforcer la formation continue en soins palliatifs et mieux équiper les infirmières auxiliaires dans le soutien aux patients en fin de vie.

3.3. Indicateurs de la Direction des Ressources Humaines et de la qualité des soins

Les discussions ont également porté sur l'amélioration des indicateurs relatifs à la qualité des soins dispensés par les infirmières auxiliaires, en particulier dans les contextes de soins palliatifs et de gestion des crises. Le comité a suggéré une révision des critères d'évaluation pour mieux refléter les défis uniques auxquels ces professionnels sont confrontés.

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Ouest



4. Projets Collaboratifs et Partenariats

4.1. Collaboration avec la Direction des Ressources Humaines (DRHDO)

Le comité a travaillé en collaboration avec la DRHDO pour répondre aux défis de rétention et d'attraction des infirmières auxiliaires. Des recommandations ont été faites concernant la répartition équitable des tâches, ainsi que l'élargissement des possibilités de formation continue et de développement professionnel.

4.2. Partenariat avec la Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)

En partenariat avec la DQEPE, des discussions ont eu lieu pour définir de nouveaux indicateurs de performance adaptés aux spécificités des infirmières auxiliaires, en mettant l'accent sur la qualité des soins et la gestion des risques cliniques.

5. Formation Continue et Développement Professionnel

5.1. Initiatives pour la fidélisation des infirmières auxiliaires

Le comité a proposé des actions pour renforcer la fidélisation des infirmières auxiliaires, incluant des programmes de reconnaissance et des incitatifs professionnels, en plus d'une meilleure gestion de la charge de travail. Et l'optimisation du champ de pratique

6. Plan d'action 2026-2027

6.1. Collaboration avec la DSI à L'Amélioration de l'intégration des infirmières auxiliaires dans les équipes multidisciplinaires

- **Développement du rôle interdisciplinaire des infirmières auxiliaires** : Renforcer l'intégration des infirmières auxiliaires au sein des équipes multidisciplinaires, notamment dans les soins à domicile, les soins palliatifs et les soins de réadaptation. Pour favoriser une meilleure compréhension des rôles de chacun et améliorer la collaboration.
- **Participation active à la prise de décision clinique** : Donner aux infirmières auxiliaires un rôle accru dans les comités de gouvernance clinique, leur permettant de participer activement à la formulation des directives de soins et à l'évaluation des politiques de qualité au sein des établissements de santé. Leur contribution à ces processus stratégiques serait bénéfique pour l'amélioration continue de la qualité des soins.
- **Répertoire des activités en soins infirmiers et d'assistance** : Continuer à faire le suivi des impacts de l'implantation de l'optimisation et des projets pilotes associer

6.2. Collaboration avec la DSI à l'implantation du référentiel des compétences Plein champ d'exercices pour les infirmières auxiliaires

- **Élargir le champ d'exercice des infirmières auxiliaires** : À la lumière de l'évolution des besoins en soins de santé, il serait pertinent d'explorer les possibilités d'élargir le champ d'exercice des infirmières auxiliaires, en particulier dans des domaines comme les soins à domicile, la gestion des infections, la prévention des maladies chroniques et des conseillères stratégiques. Une telle évolution permettrait d'optimiser l'utilisation de leur expertise et de renforcer la qualité des soins.
- **Mise en place de politiques claires pour l'élargissement des tâches** : L'extension des rôles des infirmières auxiliaires devrait se faire en parallèle avec la formation spécifique, et les tâches supplémentaires devraient être clairement définies dans les protocoles et les normes de pratique afin de garantir la sécurité et la qualité des soins.