

BILAN ANNUEL 2024-2025 DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII)

Table des matières

1. Composition du comité.....	3
1.1. Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers	3
1.2 Support administratif :	5
2. Rencontres.....	5
3. Mandats	5
3.1 Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie-Ouest :	5
3.2 Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières	5
3.3 La distribution des soins dispensés par les infirmières :.....	6
3.4 Évaluation et le maintien de la compétence en général :	6
3.5 L'organisation scientifique et technique :.....	6
3.6 Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions.....	6
3.7 Recommandations ou avis :	7
4. Comités :.....	7
5. Demande provenant des membres:.....	7
6. Collaboration avec les établissements d'enseignement :.....	8
7. Collaboration entre conseils :.....	8
8. Activités :.....	8
8.1 Communication :	8
8.2 Assemblée générale annuelle 2023	8
9. Élections 2023 :	8
10. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ) :	9
11. Représentations et visibilité	9
12. Plan d'action 2023-24	9



1. Composition du comité

1.1. Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers

Mandat	Représentant	Durée
Présidente	Madame Sandra Desrochers	2023-
Vice-présidente	Madame Chantal Rochefort	2023-
Secrétaire	Madame Marie-Ève Sévigny, directrice des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire (DSIEU)	2022-23

Officiers élus		
Direction	Représentant	Mandat
Programmes jeunesse et des activités en santé publique	Madame Annie Lebeau (cooptée) Madame Mélanie Robert à partir du 16 janvier 2025	2021-24
Programmes déficiences	Madame Julie Charbonneau	2021-24
Programme soutien à l'autonomie des personnes âgées	Madame Chantal Rochefort	2021-24
Programme santé mentale et dépendance	Madame Amélie Roy	2022-26
Programme des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers	Madame Isabelle Grimard (cooptée) jusqu'au 20 février 2025	2022-24
Programme des services professionnels et de l'enseignement médical	Madame Judith Legault	2021-24
Directions de soutien (ex. : Programme Qualité, Santé publique, Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques, prévention et contrôle des infections, etc.)	Aucun représentant	
Programme de soins critiques et spécialisés	Monsieur Anthony Bourgon	2021-24
Officiers cooptés		
Programme soutien à l'autonomie des personnes âgées	Madame Lyne Montreuil	2021-24
Programme des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers	Monsieur Dave Métras	2021-24
Programme des services professionnels et de l'enseignement médical	Monsieur Anthony Bourgon	2021-24
Infirmière praticienne spécialisée (IPS)	Madame Sandra Desrochers	2021-24



Invités permanents		
Désigné par	Représentant	Mandat
Et parmi les représentants des collèges d'enseignement général et professionnel, le cas échéant.	Madame Julie Lapointe Collège de Valleyfield	2022-23
Le doyen ou le directeur du programme universitaire de sciences infirmières, le cas échéant.	Monsieur Éric Maillet Université de Sherbrooke	2022-23
Et parmi les représentants des centres de formation professionnelle, le cas échéant.	Madame Stéphanie Poirier et Madame Sylvie Billette Centre de formation professionnelle de la Pointe-du-Lac	2022-23

Personnes nommées d'office	
Représentant	Nom
Président-directeur général	Monsieur Philippe Gribauval
Président-directeur général adjoint comme membre substitut	Monsieur Bernard Cyr
Directrice des soins infirmiers	Madame Marie-Ève Sévigny

Présidente du comité relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA) ou son représentant	Madame Catherine Maheu jusqu'en novembre 2024.
---	--

Comité des infirmières auxiliaires et infirmiers auxiliaires (CIIA)	
Présidente du CIIA	Madame Jessica Ladéroute
Vice-président	Monsieur Éric Godin
Officier	Madame Nancy Hayeur
	Madame Véronique Vinet
	Madame Souad Hamzaoui
	Madame Ariane Savard

1.2 Support administratif

- Madame Jessy Marchand, technicienne en administration jusqu'en juin 2024, Madame Stéphanie Leblanc à partir de juin 2024

2. Rencontres

- Six rencontres de sept heures en mode hybride pour un total de 42 heures pour les membres. La majorité des membres assistent aux rencontres en mode présentiel. Deux rencontres ont été annulées dans le cadre des efforts organisationnels visant un retour à l'équilibre budgétaire.

3. Mandats

3.1 Appréciation générale de la qualité des actes infirmiers posés dans le CISSS de la Montérégie-Ouest :

- Dépôt des rapports prévention et contrôle des infections;
- Présentation sur la prévention et contrôle des infections ainsi que l'hygiène des mains;
- Présentation sur l'état de situation, qualité et gestion des risques;
- Création d'un tableau de bord (Power BI) afin d'assurer un suivi de certains indicateurs de qualité sensibles aux soins infirmiers :
 - Main-d'œuvre indépendante;
 - Embauches et départs;
 - Taux de chutes.
- Optimisation des champs de pratiques : Activités réservées et délégués par titre d'emplois dans les équipes de soins infirmiers;
- Discussion avec la commissaire aux plaintes;
- Procédure et politique :
 - Programme et feuillet Maison des aînés et maisons alternatives (MDA-MA);
 - Constat de décès par l'infirmière;
 - Politique diversité, équité et inclusion (DEI);
 - Politique visant à se faire octroyer, renouveler ou reconnaître un statut de chercheur ou des privilèges de recherche au CISSS de la Montérégie-Ouest révisée;
 - Guide de soutien à la pratique – Intervention en séance unique;
 - Politique et procédure pour la prévention, protection et intervention en situation de violence.
- Participation à l'évaluation d'Agrément Canada;
- Suivi des analyses et recommandations découlant des événements sentinelles.

3.2 Avis sur les règles de soins infirmiers applicables aux infirmières

- RSI XXXX – Prescription, installation et retrait d'un implant contraceptif;
- RSI XXXX – Soins des pieds et des ongles;

- RSI XXXX – Prise en charge des allergies sévères et interventions lors d'une réaction anaphylactique en hébergement dépendance;
- RSI XXXX – Utilisation de la feuille d'administration des traitements (FADT);
- RSI 6031 – Conditions d'exercice et intégration des candidates à l'exercice de la profession infirmière (CEPI), candidates à la profession d'infirmières auxiliaires (CEPIA) et des externes en soins infirmiers;
- Guide de collaboration entre les infirmières et les sages-femmes lors d'un accouchement en centre hospitalier;
- Guide d'enseignement postnatal;
- Guide d'intervention clinique externe de gestion des symptômes en soins palliatifs;
- Procédure clinique – Constat et déclaration de décès par l'infirmière;
- Guide visant à soutenir la mise en application du Règlement sur les modalités d'élaboration et de révision des plans d'intervention (PI) des usagers;
- Programme d'hébergement et de services à la Maison des Tournesols.

3.3 La distribution des soins dispensés par les infirmières :

- Situation de la main-d'œuvre avec les ressources humaines et des discussions à chaque rencontre;
- Discussion entourant l'attraction et rétention;
- Suivi avec la Direction des ressources humaines sur les travaux intégration et accueil de la DRH;
- Présentation du rôle de l'infirmière auxiliaire en Prévention et contrôle des infections.

3.4 Évaluation et le maintien de la compétence en général :

- Ateliers d'intégration en CHSLD – Prestation collaborative des soins infirmiers en longue durée.

3.5 L'organisation scientifique et technique :

- Alternatives à l'hospitalisation;
- Présentation de l'offre de service de la télésanté;
- Présentation de l'unité virtuelle de soins;
- Présentation sur la planification précoce et conjointe du congé;
- Présentation du projet Soins intensifs à domicile (SIAD).

3.6 Le CECII a été informé sur différents dossiers et a pu émettre des opinions :

- Agrément : visite 2025;
- Projet Hôpital Vaudreuil-Soulanges;
- Programme, soins palliatifs et de fin de vie (SPFV);
- Indicateurs de la direction des ressources humaines (DRHDO): attraction et fidélisation;
- Indicateurs de la Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE) : qualité en soins infirmiers;

- L'adoption du Projet de loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace;
- Comité pilotage proche-aidance;
- Comité soutien à l'engagement.

3.7 Recommandations ou avis :

- Avis effectif infirmier et infirmier auxiliaire à la Direction des Programmes Déficiences (DPD);
- Avis sur l'utilisation optimale de l'expertise d'une infirmière clinicienne assistante au supérieur immédiat (ICASI) à la Direction des Programmes Déficiences (DPD);
- Avis concernant le besoin d'un soutien clinique infirmière et infirmier auxiliaire;
- Avis sur l'utilisation optimale de l'expertise d'une infirmière clinicienne assistante au supérieur immédiat (ICASI) en Centre d'hébergement soins longue durée (CHSLD) et dans les Maisons des aînés et maisons alternatives (MDA-MA).

4. Comités :

- Comité infirmière et infirmier auxiliaire (CIIA) : voir bilan en annexe;
- Comité relève infirmière et infirmière-auxiliaires (CRI-IA) : voir bilan en annexe;
- Comité communication du CECII : madame Sandra Desrochers et monsieur Éric Godin;
- Gestions des risques : madame Lyne Montreuil;
- Prévention et contrôle des infections : monsieur Eric Godin
- Comité de coordination des outils cliniques (CCOC) : madame Sandra Desrochers et madame Chantal Rochefort;
- Comité organisateur, assemblée générale annuelle (AGA) 2024; madame Sandra Desrochers, madame Amélie Roy, madame Isabelle Grimard jusqu'au 20 février 2025, madame Chantal Rochefort
- Commission régionale infirmière : aucune rencontre;
- Comité qualité de vie et bien-être au travail : madame Chantal Rochefort;
- Comité proche-aidance : madame Chantal Rochefort;
- Comité soutien à l'engagement : madame Sandra Desrochers, Madame Chantal Rochefort, madame Lyne Montreuil, madame Julie Charbonneau;
- Comité développement professionnel : monsieur Anthony Bourgon-Touchette, madame Annie Lebeau;
- Comité rayonnement : madame Chantal Rochefort, madame Amélie Roy et monsieur Dave Métras;
- Comité indicateurs de qualité : madame Isabelle Grimard, monsieur Dave Métras et madame Chantal Rochefort.

5. Demande provenant des membres:

- Aucune demande des membres n'a été soumis au CECII.

6. Collaboration avec les établissements d'enseignement :

- Participation active des représentants des établissements d'enseignement lors des rencontres. Des discussions portant sur l'amélioration des lieux physiques de stage, de l'accueil et l'intégration des stagiaires dans les milieux ainsi que leur appréciation de la qualité des soins dans nos milieux de stage.

7. Collaboration entre conseils :

- Des échanges mensuels ont lieu avec le Conseil multidisciplinaire afin de discuter des avenues comme conseil au sein de l'établissement;
- Des séances de travail ont eu lieu afin d'échanger sur l'orientation du Conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC) à mettre en place avec l'adoption de la Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux (LGSSSS).

8. Activités :

8.1 Communication :

- Plusieurs publications sur le Facebook du CII-CIIA-CRIIA;
- Plusieurs publications sur la page Intranet du CISSSMO.

8.2 Assemblée générale annuelle 2024

Comité 2024 : Membres du CECII et CIIA avec l'aide de Sophie Allard (agente en communication) :

Amélie Roy	Dave Métras	Isabelle Grimard
Chantal Rochefort	Éric Godin	Sandra Desrochers

- Assemblée générale annuelle en présentiel en mai 2024 : 166 participants :
 - Conférence : Les mythes sur le sucre, Catherine Lefebvre;
 - Concours du leadership infirmier soulignant la contribution des membres de la profession. Les reconnus (28 professionnels et 17 équipes de soins) ont été nommés sur scène, un certificat leur a été remis.

9. Élections 2024 :

- Les élections prévues ne 2024 ont été reportés au printemps 2025 suite à une assemblée générale extraordinaire qui s'est tenue le 15 octobre 2024 sur la plateforme TEAMS à 16h30 :
 - 22 membres étaient présents à l'assemblée;
 - Le report des élections a été soumis à un vote secret sur la plateforme TEAMS;
 - Les résultats du vote : 100% des participants ont voté en faveur du report des élections.
- Le poste de la direction des programmes jeunesse et des activités de santé publique a été pourvu par cooptation suite à une démission.



10. Association du comité infirmier et infirmière du Québec (ACIIQ) :

- Présidente et vice-présidente du CECII assistent aux rencontres virtuelles de la table provinciale des présidents. Plusieurs échanges ont été proposés de notre part;
- Présence de deux membres du CII et un membre du CIIA à l'AGA 2023;
- Nomination de Madame Chantal Rochefort sur le Conseil d'Administration.

11. Représentations et visibilité

- Présentation du bilan annuel 2023-24 au Conseil d'administration par la présidente;
- Jury pour les Prix Inspirations du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Colloque de l'association des CII du Québec (ACIIQ) : présence de trois membres;
- Présence aux tables nationales des présidentes de CII du Québec;
- Membres à la Commission régionale infirmière par la présidente du CII et du CIIA ainsi que la directrice des soins infirmiers (DSI) : aucune rencontre;
- Présence de certains membres au Congrès de l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ);
- Présence de certains membres au Congrès de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ);
- Présence de membres sur certains comités comme énumérés précédemment;
- Implication au comité de recrutement du Projet de recherche sur l'expérience du personnel infirmier dans le RSSS québécois;
- Participation de la présidente à un comité de travail de l'Association des CII du Québec (ACIIQ) pour l'élaboration d'un règlement interne type et d'un guide de rédaction;
- Présence de la présidente aux Célébrations des 3 ans du GAP.

12. Plan d'action 2025-26

- Émettre des avis à la demande des membres du CII et des directions du CISSS de la Montérégie-Ouest;
- Continuité du plan d'action à la suite des avis;
- Suivi d'indicateurs de sécurité et qualité sensibles aux soins infirmiers à l'aide du tableau de bord :
 - Optimisation du tableau de bord avec ajout du taux de plaies de pressions et taux des erreurs de médication.
- Promouvoir l'existence du CII et son rôle;
- Optimisation des communications à l'intention de ses membres; création d'une infolettre;
- Procéder à la relance du comité de la relève infirmière et infirmière auxiliaire (CRI-IA);
- Promotion du leadership infirmier;
- Être informé des règles de soins avant l'approbation;

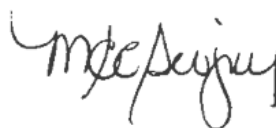
- Être informé des activités de la DSIEU et émettre nos opinions;
- Être informé des changements touchant l'organisation scientifique et technique ainsi que divers dossiers, et formuler notre avis sur la qualité et la sécurité des soins infirmiers;
- Collaborer avec la DSI à l'implantation du référentiel des compétences;
- Collaborer à la mise sur pied du comité de transition à la suite de l'adoption de Loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace;
- Collaborer à la mise sur pied du conseil interdisciplinaire;
- Avoir entre sept à huit rencontres de sept heures et quatre rencontres téléphoniques de 30-60 minutes entre les grandes rencontres;
- Soumettre des candidatures de nos membres lors de concours;
- Avis de recommandations en rédaction :
 - Avis concernant le bénéfice d'un soutien clinique infirmière auxiliaire;
 - Recommandations concernant le répertoire des activités en soins infirmiers et d'assistance (infirmière, infirmière auxiliaire et préposé aux bénéficiaires).

La présidente du Conseil exécutif
des infirmières et infirmiers (CECII)



Sandra Desrochers

La secrétaire du Conseil exécutif
des infirmières et infirmiers (CECII)



Marie-Ève Sévigny