

Le Babillard transfo est un outil produit par l'équipe de soutien à la transformation pour informer régulièrement l'ensemble du personnel et des médecins du CISSSMO des activités en lien avec la démarche de transformation.

Le plan d'action sur la transformation prend forme

Notre équipe œuvre actuellement à l'élaboration du plan d'action organisationnel sur la transformation. Une première version présentant les 7 grands volets et objectifs a été déposée au comité de direction et présentée aux gestionnaires en mars dernier.

Faits saillants du plan :

- Intègre les préoccupations soulevées dans le cadre des groupes de discussion
- Intègre les obligations découlant de la Loi 10
- Intègre l'ensemble des actions des directions dans un plan global
- Est évolutif en fonction du contexte de changement

7 grands objectifs du plan de transformation :

Valeurs organisationnelles

Faire vivre nos valeurs organisationnelles afin de guider nos actions et de mobiliser nos ressources humaines autour d'objectifs communs.

Structure et gouvernance

Planter nos structures organisationnelles afin de maintenir ou d'améliorer l'accessibilité à la population aux services de santé et de services sociaux de qualité.

Offre de services de santé et de services sociaux

Planter l'offre de soins et de service structurée par directions, incluant des mécanismes de collaboration intra et inter directions, afin d'améliorer la réponse aux besoins de la clientèle.

Philosophie de gestion

Faire vivre une philosophie de gestion intégrative et de proximité, afin d'améliorer le leadership organisationnel et la mobilisation des ressources humaines.

Plus de détails sur espaceCISSSMO.com = 

Performance et amélioration continue de la qualité

Optimiser nos cadres de gestion de la performance et d'amélioration continue de la qualité afin de répondre de façon efficiente aux besoins de la clientèle.

Gestion de l'information

Innover dans les stratégies de gestion de l'information bidirectionnelle afin d'améliorer la transmission des informations dans l'ensemble du CISSSMO.

Gestion de changement

Innover dans les stratégies de gestion de changement afin de mobiliser nos ressources humaines à contribuer à la mise en place d'une nouvelle organisation.

Chacun de ces objectifs se décline en 4 dimensions soit :

- Définir
- Planifier l'implantation
- Soutenir l'implantation
- Ajuster nos actions

Prochains déménagements

Les prochains déménagements seront ceux de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ). Détails à venir.

Le déménagement du Service de la paie, dans le cadre du projet de centralisation du Service de la paie en Montérégie, est prévu pour juillet 2016 pour les employés de la Montérégie-Ouest. Le service régional sera basé au 1255, rue Beaugregat à Longueuil, dans les bureaux de l'ancienne agence.

Saviez-vous que...

Le 27 janvier dernier, le conseil d'administration a adopté les 5 valeurs du CISSSMO soit :

- La bienveillance
- La collaboration
- L'engagement
- L'audace
- La cohérence



Près de 1900 abonnés à espaceCISSSMO.com

N'oubliez pas de vous inscrire pour recevoir chaque semaine les nouvelles sur le CISSSMO, la transformation de l'organisation et les bons coups des équipes!



Un programme pour vous aider

Vous traversez des problèmes familiaux, des difficultés conjugales ou des soucis monétaires? Vous vivez du stress ou des périodes de transition ou de changements importants dans votre vie professionnelle ou personnelle?

Le CISSSMO met à votre disposition un programme d'aide aux employés pour vous soutenir et vous écouter.

1 866 863-1486
www.homewoodsante.com



RAPPEL : Transfert des employés des directions cliniques dans les nouveaux secteurs d'activités

Dans le cadre de la réorganisation, les conventions collectives prévoient l'envoi d'avis aux syndicats et aux personnes salariées, à l'exception des personnes salariées représentées par un syndicat affilié à la CSN ou à la CSD.

Ces avis ont été acheminés récemment. Bien qu'ils mentionnent une fermeture de service, ils demeurent de nature purement administrative afin de respecter les dispositions prévues aux conventions.



Préoccupations, questions, commentaires? Vous n'êtes pas seul...

Communiquez avec nous à l'adresse suivante : equipe.soutien.transformation.ciSSSMO16@ssss.gouv.qc.ca.

Nous nous assurerons de les adresser aux personnes/directions concernées et vous reviendrons régulièrement, avec la DRHCAJ, sous forme de foire aux questions. Soyez à l'affût de l'espaceCISSSMO.com!