

30 mai 2016

Le Babillard transfo est un outil produit par l'équipe de soutien à la transformation pour informer régulièrement l'ensemble du personnel et des médecins du CISSSMO des activités en lien avec la démarche de transformation.

Informations sur la réorganisation clinique

Des rencontres entre les directions cliniques, la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques et les différents syndicats se poursuivent afin d'actualiser les nouveaux plans d'organisation cliniques.

En raison du contexte de négociation avec les syndicats, nous sommes conscients que plusieurs questions demeurent sans réponses et que certaines préoccupations persistent. Sachez que nous tenterons d'y répondre dans les meilleurs délais et que nous vous tiendrons informés de l'évolution des travaux.

Une première instance consultative avec les syndicats

Le 9 mai dernier, nous avons tenu une première instance avec les représentants des différentes accréditations syndicales. Cette première rencontre a permis de nombreux échanges sur le plan d'action organisationnel de la transformation, sur les moyens et actions à privilégier, sur la communication entourant la diffusion du plan ainsi que sur l'apport des syndicats.

Rappelons que les instances vont contribuer, en fonction de la réalité et de l'expertise de chacun des participants, à identifier et à mettre en place les conditions de succès du projet de transformation en cohérence avec les différents objectifs du plan.

Des agents de liaison pour faciliter la réalisation du plan d'action

Un agent de liaison a été identifié par chacune des directions afin d'alimenter le plan d'action organisationnel sur la transformation. Directeurs, directeurs adjoints ou adjoints aux directeurs, ces représentants auront pour mandat de partager la réalité propre à chacune des directions afin que les différents travaux de transformation répondent aux besoins. Également, ils joueront un rôle important en matière de relayeurs d'information dans les équipes.

La foire aux questions : de nouvelles réponses à vos questions

Vous êtes nombreux à nous avoir adressé vos questions sur la démarche de transformation par courriel, lors des groupes de discussion ou lors de la tournée de la Direction générale. En collaboration avec les directions concernées, nous répondons à certaines d'entre elles portant notamment : sur les ententes de services avec les autres CISSS de la Montérégie et le CIUSSS de l'Estrie, le moment où les usagers et leur famille seront informés des travaux en cours, la priorisation des processus à harmoniser et le fonctionnement des listes de rappel.

Bilan de la tournée de la Direction générale

La première tournée de la Direction générale s'est déroulée au cours des mois de février à mai. Au total, environ 600 employés et médecins qui sont venus, dans 18 installations, s'informer des grands dossiers organisationnels, échanger avec la direction et poser leurs questions/partager leurs préoccupations sur la transformation de l'organisation.

Les réponses à certaines de ces préoccupations se retrouveront dans les foires aux questions publiées dans espaceCISSSMO.com ou par le biais de différentes communications au sein des directions.

Une nouvelle carte d'identité; pour une meilleure sécurité pour tous

La Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques, en collaboration avec la Direction des services techniques, déploie actuellement la nouvelle carte d'identification du personnel. Le remplacement des cartes est prévu **de façon graduelle**, sur plusieurs mois. Nous vous tiendrons informés des lieux et des dates des prochaines séances photos. Notez que les anciennes cartes demeurent valides d'ici là.

Un nouvel outil pour faciliter les repères

Un nouvel outil est maintenant disponible sur le portail transitoire de type intranet afin de faciliter les repères entre les employés des différentes directions. Vous devez joindre un service ou un secteur donné et vous ne savez trop à qui vous adresser? Le Qui fait quoi est l'outil qu'il vous faut!

Le plan d'action sur la transformation c'est aussi :

- 7 objectifs
- 109 grands moyens associés à une série d'actions
- Des actions concrètes qui seront identifiées et actualisées par chacune des directions
- Un document qui se veut évolutif en fonction des particularités et des situations rencontrées

Préoccupations, questions, commentaires? Vous n'êtes pas seul...

Communiquez avec nous à l'adresse suivante : equipe.soutien.transformation.ciasssmo16@ssss.gouv.qc.ca.

Nous nous assurerons de les adresser aux personnes/directions concernées et vous reviendrons régulièrement, avec la DRHCAJ, sous forme de foire aux questions. Soyez à l'affût de l'espaceCISSSMO.com!

Un calendrier des congés fériés plus unifié

Le service des relations avec le personnel a convenu avec les différents syndicats d'une certaine uniformité des congés fériés de façon à ce qu'il y en ait un maximum qui soit pris aux mêmes moments dans l'ensemble du CISSSMO. Notez que nous continuons à opérer dans le respect des listes existantes dans chacune des anciennes composantes, et ce, jusqu'à la signature des nouvelles dispositions locales.

Saviez-vous que...

L'ensemble du personnel du CISSSMO a accès gratuitement, et ce, depuis 2013, à un programme d'aide aux employés? En effet, une entente régionale a été conclue entre les anciennes composantes des CISSS de la Montérégie (Est, Centre et Ouest) et Homewood Santé afin de mettre à la disposition de leur personnel, des services téléphoniques ou en ligne gratuits, et ce, jour et nuit, 365 jours par année.

À venir dans le prochain babillard

- Un nouvel outil pour suivre l'évolution de la transformation
- Résultats sur les groupes de discussion avec les médecins et le comité des usagers du centre intégré

 = Plus de détails sur le portail transitoire ou sur espaceCISSSMO.com