

28 avril 2016

Le Babillard transfo est un outil produit par l'équipe de soutien à la transformation pour informer régulièrement l'ensemble du personnel et des médecins du CISSSMO des activités en lien avec la démarche de transformation.

Mise en place d'instances consultatives

Dans le cadre de la démarche entourant les groupes de discussion sur la transformation, vous êtes nombreux à avoir manifesté votre intérêt à vous impliquer dans les différentes étapes de réalisation de la transformation de l'organisation.

Notre équipe va donc instaurer différentes instances consultatives (personnel, médecins, comité des usagers, conseils consultatifs, représentants syndicaux, gestionnaires et associations des gestionnaires) qui contribueront à la réussite du projet de transformation.

Objectifs des instances :

- Partager une vision claire et structurée de la transformation;
- Établir une concertation dans les activités de transformation avec les personnes qui ont un lien direct avec la clientèle;
- Mobiliser tous les acteurs dans le projet de transformation;
- Garder au cœur des préoccupations la qualité des soins et services à la clientèle et l'aspect humain de la transformation.

Une première rencontre en mai

Une première rencontre avec les représentants syndicaux se tiendra début mai afin d'échanger sur les actions prévues dans le plan de transformation de l'organisation.

N.B. Ces instances sont un des moyens dont nous nous sommes dotés pour VOUS consulter sur les actions futures.

Dotation des postes cadres : où en sommes-nous

La dotation des postes cadres va bon train. En date du 7 avril dernier, six postes cadres administratifs demeurent vacants ainsi que trois cliniques. Rappelons que la nouvelle structure organisationnelle prévoit 301 postes d'encadrement au total.

Groupe de discussion : rencontre du comité des usagers

Les travaux visant à établir un diagnostic organisationnel sur la transformation se poursuivent. Notre équipe va maintenant rencontrer les représentants du comité des usagers du centre intégré afin de recueillir leurs préoccupations. La rencontre est prévue le 10 mai prochain.

Processus de nomination de la nouvelle structure départementale médicale

Saviez-vous que la nouvelle structure départementale présente 12 départements soit : chirurgie, médecine spécialisée, santé mentale, biologie médicale, hémato-oncologie, urgence et UHB (unité d'hospitalisation brève), anesthésie-réanimation, réadaptation, imagerie médicale, médecine générale, pédiatrie et finalement obstétrique-gynécologie?

Un processus de nomination est d'ailleurs présentement en cours à la Direction des services professionnels et de l'enseignement médical pour doter les postes de chefs et d'adjoints aux chefs de départements.



Une politique de gestion des stationnements CISSSMO à venir

Un comité de travail constitué d'un représentant des différentes missions ainsi que des différents utilisateurs des stationnements a été mis sur pied pour élaborer une politique de gestion des stationnements harmonisée pour l'ensemble du CISSSMO. Quelques rencontres sont prévues au cours des prochaines semaines afin d'établir les bases de la politique et d'émettre leurs recommandations au comité de direction. Détail à venir.

Un comité sur la planification des déménagements pour bientôt

Puisque de nombreux mouvements sont à prévoir au cours des prochains mois, un comité de planification des déménagements sera mis en place sous peu dans un souci de faciliter le bon déroulement de ceux-ci.

En collaboration avec les directions concernées, ce comité sera responsable de planifier les déménagements et de soutenir les directions/équipes dans les différentes étapes entourant les mouvements à venir.

D'autres détails viendront sous peu.

Formation des cadres supérieurs en gestion de changement

Les 27 et 29 avril, l'ensemble des cadres supérieurs ainsi que des adjoints aux directeurs recevront une formation en gestion de changement. Notez que le Service de développement organisationnel et le Service des communications ont reçu cette formation le 24 mars dernier.

Un portail transitoire de type intranet maintenant disponible

Le portail CISSSMO transitoire (intranet temporaire) est accessible depuis le 22 avril dernier. Il est disponible sur l'ensemble des postes de travail de l'organisation, à partir des anciens intranets de chacune des composantes. Il se veut un endroit unique et centralisé pour retrouver les nouveaux documents CISSSMO.



À surveiller dans le prochain babillard

- Bilan de la tournée de la Direction générale
- Suivi du plan d'action sur la transformation

Préoccupations, questions, commentaires? Vous n'êtes pas seul...

Communiquez avec nous à l'adresse suivante : equipe.soutien.transformation.ciasssmo16@ssss.gouv.qc.ca.

Nous nous assurerons de les adresser aux personnes/directions concernées et vous reviendrons régulièrement, avec la DRHCAJ, sous forme de foire aux questions. Soyez à l'affût de l'espaceCISSSMO.com!

Plus de détails sur espaceCISSSMO.com = 