Babillard transfo

ENSEMBLECRÉONSL'AVENIR

25 mai 2017

Le Babillard transfo est un outil produit par le comité de pilotage de la transformation pour informer régulièrement l'ensemble du personnel et des médecins du CISSS de la Montérégie-Ouest des activités en lien avec la démarche de transformation.

L'équipe de soutien à la transformation devient le comité de pilotage de la transformation

À l'instar des autres établissements du réseau, le mandat de l'équipe de soutien à la transformation du CISSS de la Montérégie-Ouest a pris fin le 31 mars dernier, conformément aux orientations du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Or, en prévision du fait que les travaux ne seraient pas terminés, le comité de direction avait déjà annoncé, en septembre dernier, sa volonté de prolonger le mandat initial d'une année supplémentaire, soit jusqu'au 31 mars 2018. Cette décision a également été prise en tenant compte de l'importance d'être accompagnés dans cette démarche et de soutenir les différentes équipes dans leurs activités de transformation.

C'est ainsi que l'équipe de soutien à la transformation est récemment devenue le comité de pilotage de la transformation; un comité temporaire relevant de la Direction générale. Celui-ci accompagne l'organisation dans ses efforts pour évaluer, consolider et pérenniser les améliorations apportées. Notez que la structure du comité a également été modulée. Consultez la section *Info-transfo* sur espaceCISSSMO.com pour tous les détails !

2/3 des actions du plan de transformation réalisées

Bravo à tous ! Ne manquez pas la Route de la transformation pour connaître les détails des prochains livrables.

Déménagement : où en sommes-nous ?

En premier lieu, merci à ceux et à celles qui ont été impliqués ou concernés par les différents déménagements. Comme vous vous en doutez, il s'agit d'un processus pour le moins complexe, mais dont la première phase visant majoritairement les secteurs administratifs, touche maintenant à sa fin grâce à la bienveillance et aux efforts de chacun.

Autres mouvements et renseignements en cours et à venir :

- La Direction des ressources financières (DRF), anciennement installée dans le complexe modulaire de l'Hôpital Anna-Laberge, a rejoint la Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE) au 237, boulevard Saint-Jean-Baptiste, depuis la mi-mai.
- L'équipe de l'accueil-analyse-orientation (AAO) de la Direction des programmes Déficiences (DPD) sera regroupée au 27, rue Goodfellow à Delson (fin juin);
- Une rencontre avec la DPD sera prévue d'ici la fin mai pour analyser et déterminer les besoins en matière de déménagement.

* Notez que la prochaine phase de déménagements concernera plus spécifiquement certaines directions cliniques.

Nouvelles accréditations syndicales

Nous connaissons maintenant les nouvelles accréditations syndicales qui ont été choisies par le personnel lors du vote tenu en janvier et février dernier. Au CISSS de la Montérégie-Ouest, nous sommes passés de 32 accréditations syndicales à 10. Ces dernières sont représentées par les 5 grands syndicats suivants :

- FIQ : catégorie 1 (Estrie et Montérégie)
- CSQ : catégories 1 et 4 (Montréal)
- SCFP-FTQ : catégories 2 et 3 (Montérégie)
- FSSS-CSN : catégories 2, 3 et 4 (Estrie)
- APTS : catégorie 4 (Montérégie)

Légende des catégories :

1 : Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires
2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers
3 : Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration
4 : Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

Instances consultatives : un plan d'action en cours sur la mobilisation

Des rencontres avec le personnel et les gestionnaires ont eu lieu récemment en lien avec la mobilisation dans l'organisation. Ces rencontres ont donné lieu à des échanges des plus intéressants. Elles permettent également de dresser un portrait préliminaire et d'identifier des pistes d'amélioration en vue de la prochaine visite d'Agrément.

Des nouvelles de l'intranet

Des rencontres sont prévues à la mi-juin en lien avec la création du nouvel intranet. Plus d'une quarantaine de participants provenant des instances consultatives du personnel ainsi que des gestionnaires ont témoigné de l'intérêt à s'impliquer dans ces travaux. Ces rencontres permettront d'effectuer des tests sur les maquettes fonctionnelles du futur intranet. À suivre !

Stationnement

Le déploiement de la nouvelle Politique de gestion des parcs de stationnement se poursuit. Des kiosques d'information ont été tenus en avril et en mai dans les installations pour répondre aux différentes questions.

Restez à l'affût de la section *Stationnement* du portail transitoire pour connaître les prochaines étapes de déploiement ou pour soumettre une proposition d'initiative environnementale Fond vert.

Dates importantes :

- **15 et 24 mai, 1er, 2, 16, 22 et 26 juin :** tournée de la Direction générale
- **24 mai :** réflexion avec les cadres supérieurs sur le processus de priorisation des projets organisationnels
- **6 juin :** réflexion du comité de direction sur les objectifs prioritaires 2017-2018
- **12, 13, 14 et 16 juin :** instances consultatives sur l'intranet (employés, gestionnaires, médecin)

Préoccupations, questions, commentaires ? Vous n'êtes pas seul...

Communiquez avec nous à l'adresse suivante : equipe.soutien.transformation.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca

Nous nous assurerons de les adresser aux personnes ou directions concernées et de vous revenir régulièrement, avec la DRHCAJ, sous forme de foire aux questions. Soyez à l'affût de l'espaceCISSSMO.com !

= Plus de détails sur le portail transitoire ou sur *espaceCISSSMO.com*

Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest
Québec