

20 juillet 2017

Le Babillard transfo est un outil produit par le comité de pilotage de la transformation pour informer régulièrement l'ensemble du personnel et des médecins du CISSS de la Montérégie-Ouest des activités en lien avec la démarche de transformation.

Une première bougie pour les instances consultatives

Il s'est écoulé un an depuis la mise en place des instances consultatives en mai 2016. Les consultations de toutes sortes ont été nombreuses et nous profitons de ce nouveau babillard pour faire avec vous un récapitulatif des différents travaux qui y ont été menés :

- Plan de transformation : instance des syndicats (mai 2016)
- Processus à harmoniser et philosophie de gestion : instance des gestionnaires (juillet 2016)
- Philosophie de gestion : instance du personnel (octobre 2016)
- Organisation du travail et mécanismes de coordination et de fonctionnement intra et interdirections : instance des gestionnaires (octobre 2016)
- Gestion de changement et salles de pilotage : instance des syndicats (novembre 2016) ainsi que CM et CII (janvier 2017)
- Communication organisationnelle : instances du personnel, des gestionnaires et des médecins (décembre 2016 – février 2017)
- Politique de gestion des parcs de stationnement : instances du personnel et des syndicats (février 2017)
- Qualité de vie au travail : instances du personnel et des gestionnaires (mai 2017)
- Futur intranet : instances du personnel et des gestionnaires (juin 2017)

76% des actions de transfo réalisées ENSEMBLE !

En date du 30 juin dernier, c'est 76 % des livrables du plan de transformation qui étaient réalisés. Bravo et continuons sur cette bonne route ! D'ailleurs, nous vous remercions pour les nombreux efforts que vous avez tous déployés pour réaliser ce plan. N'oubliez pas de consulter la nouvelle version de la *Route de la transformation* pour plus de détails sur les actions restantes !



Des nouvelles des négos...



Comme vous le savez, les décisions concernant les nouvelles accréditations syndicales ont été rendues publiques le 31 mars dernier. Depuis, les membres des différents comités de négociations ont été identifiés. D'autre part, les travaux préliminaires se poursuivent cet été afin de préparer les négociations qui commenceront au début de l'automne sur les nouvelles dispositions locales pour les différentes catégories d'emplois. Sachez que la démarche va bon train et que les parties ont jusqu'à l'automne 2018 pour convenir d'une entente.

N'oubliez pas de proposer un projet ou une personne pour les *Prix Inspiration*



La période de candidature de la première édition des *Prix Inspiration* touche à sa fin. Vous connaissez un employé, un gestionnaire, un médecin ou un bénévole qui s'est distingué au cours des deux dernières années ? Vous avez participé à un projet novateur pour l'organisation, la clientèle, dans le cadre de la démarche de transformation, etc. ? Profitez-en pour faire valoir les bons coups dont vous avez été témoins ! Sachant que vous êtes très occupés, l'échéance a été prolongée jusqu'au 18 août prochain pour vous permettre de finaliser vos dossiers de mises en candidature. Rendez-vous sur le portail transitoire pour plus de détails.



DPD : Réorganisation clinique et implantation de l'offre de service structurée par programmes

Un nouveau comité de pilotage a été créé récemment à la Direction des programmes Déficiences (DPD) qui permettra de soutenir la réorganisation clinique ainsi que la mise en place de l'implantation de l'offre de service structurée par programmes. Son mandat : assurer les suivis du plan d'action de la DPD, incluant un volet communication et gestion de changement, et ce, de concert avec le Service des relations avec le personnel, afin de coordonner nos actions et vous tenir informés des grandes étapes à venir. La première rencontre a eu lieu au cours du mois de juillet. Nous vous tiendrons informés de l'évolution du dossier.

Des nouvelles sur les salles de pilotage

C'est maintenant près de 100 % des salles tactiques qui ont été mises en place grâce à la collaboration des gestionnaires de l'ensemble des directions. Les commentaires reçus jusqu'à maintenant sont très positifs de la part des personnes qui ont intégré cet outil dans leurs pratiques de gestion. Les tableaux opérationnels, quant à eux, seront déployés graduellement dans l'ensemble des équipes à compter de l'automne prochain. À suivre !



Objectifs prioritaires bientôt connus



Des rencontres de réflexion ont été tenues en juin dernier avec le comité de direction afin d'identifier les objectifs prioritaires du CISSS pour la prochaine année. Ceux-ci ont été présentés et adoptés au conseil d'administration du 19 juin dernier. En plus d'être communiqués à l'ensemble du personnel au début de l'automne, ces objectifs permettront de reprioriser les grands projets pour la prochaine année dans le cadre d'un exercice qui sera effectué sous peu avec les cadres supérieurs. Restez à l'affût, plus de détails sont à venir en septembre !

Préoccupations, questions, commentaires ? Vous n'êtes pas seul...



Communiquez avec nous à l'adresse suivante : equipe.soutien.transformation.ciSSSMO16@ssss.gouv.qc.ca

Nous nous assurerons de les adresser aux personnes ou directions concernées et de vous revenir régulièrement, avec la DRHCAJ, sous forme de foire aux questions. Soyez à l'affût de l'espaceCISSSMO.com !



= Plus de détails sur le portail transitoire ou sur espaceCISSSMO.com

Dates à venir :

- **Septembre** : Instances consultatives sur l'hygiène des mains
 - **27 novembre au 1^{er} décembre** : visite d'agrément
- Êtes-vous prêts ? Testez vos connaissances avec l'article du 22 juin dans espaceCISSSMO.com.

