

1^{er} décembre 2016

Le Babillard transfo est un outil produit par l'équipe de soutien à la transformation pour informer régulièrement l'ensemble du personnel et des médecins du CISSS de la Montérégie-Ouest des activités en lien avec la démarche de transformation.

Déménagements : Plus de 215 personnes en mouvement

Dans le cadre de la transformation de l'organisation, les déménagements à prévoir sont nombreux en raison de la mise en place de la nouvelle offre de service ainsi que des différentes équipes, tous secteurs confondus. Cette édition du babillard a donc pour but de regrouper les principales informations en lien avec les prochaines grandes étapes.

Prochains mouvements : automne 2016/ hiver 2017



- **DSIEU/DSMEU (direction)** – Hôpital Anna-Laberge
- **DQEPE (direction/équipe)** – 237, boul. Saint-Jean-Baptiste (Châteauguay)
- **DPJASP (équipe santé publique)** – CLSC Châteauguay et CLSC Jardin-du-Québec (Saint-Rémi)
- **DRHCAJ (équipe DOP, dotation, rémunération et avantages sociaux)** – Hôpital Anna-Laberge, 1255, rue Beauregard (Longueuil), 315, rue MacDonald (Saint-Jean-sur-Richelieu)
- **DLRI (direction/équipe)** – CLSC et Centre de services ambulatoires Vaudreuil-Dorion
- **DG, directeurs administratifs et autres directeurs cliniques** – 101, rue Lauzon (Châteauguay)
- **DRF (équipe du budget)** – 237, boulevard Saint-Jean-Baptiste (Châteauguay)

* **Notez que ces échéanciers demeurent provisoires et que des ajustements sont possibles.**



Quelques chiffres

- 1 comité de planification des déménagements composé de la DLRI, la DRF, la DRHCAJ et la DST. *La DST ayant été identifiée comme responsable du processus global.*
- 82 étapes préalables identifiées au bon déroulement d'un seul déménagement.
- 1 boîte à outils de communication et de développement organisationnel.
- 1 Service régional de la paie regroupé au 1255, rue Beauregard (Longueuil).
- 1 Service de santé, sécurité et mieux-être au travail regroupé au 101, rue Lauzon (Châteauguay).
- 1 Service des affaires juridiques regroupé au 315, rue MacDonald (Saint-Jean-sur-Richelieu).
- Plus de 215 personnes qui effectueront un mouvement au cours des prochaines semaines.

Le portail transitoire : pour tout savoir sur les déménagements

Une nouvelle section intitulée « Info-déménagement » est maintenant disponible sur le portail transitoire de type intranet. Vous y retrouverez une ligne du temps (dates à retenir), une boîte à outils incluant des activités d'accompagnement et du matériel visant à faciliter les repères, ainsi qu'un lien menant vers l'ensemble des communications organisationnelles sur les déménagements. Bonne lecture!



Le personnel et les gestionnaires impliqués dans la philosophie de gestion

Au cours des derniers mois, plusieurs personnes ont été impliquées dans l'élaboration de la philosophie de gestion ainsi que dans l'identification des actions, des moyens et des outils qui vont permettre de la faire vivre au quotidien dans l'organisation. Employés, gestionnaires et directeurs, c'est environ 300 personnes qui, chacun à leur façon, ont pu alimenter les réflexions tenues sur la philosophie de gestion par le biais d'instances consultatives ou des rencontres du comité de direction.

Notre philosophie de gestion est composée :

- d'un énoncé habité par nos grandes ambitions;
- de 4 principes et de 7 pratiques de gestion qui prennent assises sur nos valeurs.

Ultimement, ceux-ci serviront de levier pour atteindre nos objectifs et améliorer les soins et les services offerts à la clientèle du CISSMO. Restez à l'affût des différents outils et activités d'appropriation qui seront déployés au cours des prochaines semaines.



Offre de service des directions

Au cours de l'automne, les différentes directions du CISSMO ont élaboré leur offre de service respective. Une démarche de validation des offres de service a par la suite été entreprise afin qu'elles puissent être finalisées et approuvées par le comité de direction. Leur déploiement est, quant à lui, prévu pour le début de l'année 2017.



Dates à retenir :

- Instances consultatives :
 - 7 décembre (personnel) – communication organisationnelle
 - 11 janvier (comité consultatif CECM, CECII) – salle de pilotage et gestion de changement
 - 24 janvier (table des chefs médicaux) – communication organisationnelle
 - Janvier (gestionnaires) – communication organisationnelle
- Décembre : Mise en place du comité d'optimisation des outils technologiques
- Janvier : Prochaine mise à jour de la Route de la transformation

Préoccupations, questions, commentaires? Vous n'êtes pas seul...



Communiquez avec nous à l'adresse suivante :
equipe.soutien.transformation.ciassmo16@ssss.gouv.qc.ca

Nous nous assurons de les adresser aux personnes/directions concernées et vous reviendrons régulièrement, avec la DRHCAJ, sous forme de foire aux questions. Soyez à l'affût de l'espaceCISSMO.com!

 = Plus de détails sur le portail transitoire ou sur espaceCISSMO.com