
DESTINATAIRES : À tous les gestionnaires en soins infirmiers

EXPÉDITEUR : Chantal Careau, Directrice adjointe des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire, volet qualité et à l'évolution de la pratique, DSIEU

Catherine Roberge, Conseillère cadre à l'accueil, l'orientation et l'encadrement du nouveau personnel infirmier, DSIEU

DATE : 4 juin 2018

OBJET : Appréciation de la contribution du personnel infirmier en cours de probation
(PROJET PILOTE)

Bonjour,

Suite au développement du référentiel des compétences des membres de l'équipe de soins, la Direction des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire a développé les formulaires de probation du personnel infirmier suivants :

- Préposées aux bénéficiaires (PAB);
- Candidates à l'exercice de la profession infirmière auxiliaire (CEPIA);
- Infirmières auxiliaires;
- Candidates à l'exercice de la profession infirmière (CEPI);
- Infirmières et infirmières cliniciennes.

Ces formulaires de probation doivent être complétés minimalement à 2 reprises, soit à la mi et fin probation.

La nouvelle embauchée doit d'abord effectuer son auto-évaluation selon le formulaire. Par la suite, la monitrice clinique doit inscrire ses observations objectives de la pratique de la personne avec qui elle est jumelée sans y apposer de cote. Le gestionnaire finalement y inscrit la cote selon son appréciation des observations objectives notées par la monitrice clinique.

Une rencontre entre la nouvelle embauchée et le gestionnaire doit être faite à la mi et fin probation. Cette rencontre a pour but d'apprécier le développement des compétences, d'orienter la contribution, de guider, de soutenir, de donner une rétroaction, et d'arrimer les perspectives entre le gestionnaire et la nouvelle embauchée.

Chaque nouvelle embauchée a son profil de compétences attendues. Veuillez vous référer au tableau suivant pour sélectionner le bon formulaire.

Profils de compétences des membres de l'équipe de soins	
Caractéristiques de la nouvelle embauche	Formulaire de probation indiquée
PAB sans expérience	Profil de compétences des PAB (Niveau novice)
PAB avec expérience, mais sans expérience CISSMO	Profil de compétences des PAB (Niveau débutante)
CEPIA et Infirmières auxiliaires sans expérience	Profil de compétences des infirmières auxiliaires (Niveau novice)
Infirmières auxiliaires avec expérience, mais sans expérience CISSMO	Profil de compétences des infirmières auxiliaires (Niveau débutante)
CEPI, infirmières et infirmières cliniciennes sans expérience	Profil de compétences des infirmières et des infirmières cliniciennes (Niveau novice)
Infirmières et infirmières cliniciennes avec expérience, mais sans expérience CISSMO	Profil de compétences des infirmières et des infirmières cliniciennes (Niveau débutante)

Ces formulaires de probation sont en projet pilote pour la période estivale. Vos commentaires et suggestions sont les bienvenus.

Donc à compter du 4 juin, date du déploiement de ce projet pilote, les formulaires de probation anciennement en vigueur dans les anciennes composantes seront annulés pour les secteurs concernés.

CC/CR